

ระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา(องค์การมหาชน)  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่มาตรา ๒๑๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ บัญญัติให้  
มีประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละ  
ประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการ  
ลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญดังกล่าว อาศัยอำนาจตาม  
ความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา  
(องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๔๔ ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา  
จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา  
(องค์การมหาชน)ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ในระเบียบนี้

“เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง” หมายความว่า เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ตามมาตรา ๒๔ (๑)  
แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)  
พ.ศ.๒๕๔๔

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้า  
และการพัฒนา

ข้อ ๓ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็น  
ค่านิยมหลัก ๕ ประการ

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน และตรวจสอบได้
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

## ส่วนที่ ๒

### มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

- ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
- ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ พยายามแก้ปัญหา ความรู้ความสามารถตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
- ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ
- ข้อ ๘ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

### หมวด ๓

#### กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

- ข้อ ๙ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั่วไป ทั้งนี้ให้ผู้อำนวยการกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้
- ข้อ ๑๐ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่และลูกจ้างประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ
- ข้อ ๑๑ การดำเนินการตามข้อ ๑๐ ให้ผู้อำนวยการพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๑๒ หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืน  
ประมวลจริยธรรมให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๐ ตั้งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏ  
ข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๐ ตั้ง  
ลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๓ การดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ ให้นำแนวทางและ  
วิธีการสอบสวนตามส่วนที่ 3 ของข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา  
(องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๑๑ ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏ  
ข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

#### หมวด ๔

#### ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๑๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งการลงโทษตามข้อ ๑๒  
แล้วให้สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา(องค์การมหาชน)ดำเนินการให้เป็นไปตาม  
คำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

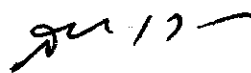
ข้อ ๑๖ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม  
ร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ  
ความสำคัญและระดับตำแหน่งตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติดีและความ  
ประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมา  
ประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๗ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความคิดทาง  
วินัยหรือความคิดทางอาญาให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่  
ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจาก  
ตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้น  
ปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๘ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(ดร.สรจักร เกษมสุวรรณ)

ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา