

ระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)  
ว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทนแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วย  
อันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานหรือป้องกันประโยชน์ให้แก่สถาบันหรือ  
ตามคำสั่ง ของสถาบัน พ.ศ.๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทนแก่เจ้าหน้าที่  
และลูกจ้าง ซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานหรือป้องกันประโยชน์  
ให้แก่สถาบันหรือตามคำสั่งของสถาบันเพื่อส่งเสริมให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมี  
ประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามข้อ ๖๐ ข้อ ๖๑ ข้อ ๖๒ และข้อ ๖๓ แห่งข้อบังคับสถาบันระหว่าง  
ประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล  
พ.ศ. ๒๕๕๑ ผู้อำนวยการบริหารสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนาจึงวางระเบียบ  
ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้า  
และการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทนแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ซึ่งได้รับ  
อันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานหรือป้องกันประโยชน์ให้แก่สถาบันหรือ  
ตามคำสั่งของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“เงินทดแทน” หมายความว่า ค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ ค่าทดแทน  
และค่าทำศพ

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑  
บททั่วไป

---

ข้อ ๕ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับเฉพาะกรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานหรือป้องกันประโยชน์ให้แก่สถาบันหรือตามคำสั่งของสถาบัน

ข้อ ๖ การเรียกร้องหรือการได้มาซึ่งสิทธิหรือประโยชน์ตามระเบียบนี้ไม่เป็นการตัดสิทธิหรือประโยชน์ที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง หรือผู้มีสิทธิพึงได้ตามกฎหมายหรือระเบียบอื่น

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง หรือผู้มีสิทธิ ได้รับสิทธิหรือประโยชน์อันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานหรือป้องกันประโยชน์ให้แก่สถาบันหรือตามคำสั่งของสถาบันจากผู้รับประกันภัยตามสัญญาประกันภัยที่สถาบันจัดเป็นสวัสดิการให้แล้วบางส่วน หากยังมีส่วนที่ขาดอยู่ ให้มีสิทธิขอรับสิทธิหรือประโยชน์ในส่วนที่ยังขาดอยู่นั้นตามหลักเกณฑ์ในระเบียบนี้

หมวด ๒  
เงินทดแทน

---

ส่วนที่ ๑  
ค่ารักษาพยาบาล

---

ข้อ ๗ เมื่อเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย สถาบันจะจัดการให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างได้รับการรักษาพยาบาลเท่าที่จำเป็น

ข้อ ๘ เมื่อเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย หรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตาย สถาบันจะจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นดังต่อไปนี้

(๑) กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของทางราชการ จะได้รับค่ารักษาพยาบาลเต็มจำนวนเท่าที่จ่ายจริง

(๒) กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของเอกชน จะได้รับค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่ไม่เกินห้าหมื่นบาท

ข้อ ๕ ในกรณีที่ค่ารักษาพยาบาลตามข้อ ๘ (๒) ไม่เพียงพอ สถาบัน จะจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นเพิ่มอีกได้ไม่เกินหนึ่งแสนบาทสำหรับการ ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่มีลักษณะ ดังต่อไปนี้

(๑) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของอวัยวะภายในหลายส่วนและต้องได้รับการผ่าตัด แก่ไข

(๒) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกหลายแห่งและต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข

(๓) บาดเจ็บอย่างรุนแรงที่ศีรษะและต้องได้รับการผ่าตัดเปิดกะโหลกศีรษะ

(๔) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกสันหลัง ไชสันหลัง หรือรากประสาท

(๕) ประสบภาวะที่ต้องผ่าตัดอวัยวะที่ยู่ยากซึ่งต้องใช้วิธีการศัลยกรรม

(๖) ประสบอันตรายจากไฟไหม้ น้ำร้อนลวก สารเคมีหรือไฟฟ้า จนถึงขั้นสูญเสีย ผิวหนังถึงถึงหนังแท้เกินกว่าร้อยละสามสิบของร่างกาย

(๗) ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงและเรื้อรัง

ข้อ ๑๐ ค่ารักษาพยาบาลตามข้อ ๘ และข้อ ๕ ให้รวมถึงค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับ ค่าห้องค่าอาหาร ค่าบริการพยาบาล และค่าบริการทั่วไปด้วย

## ส่วนที่ ๒ ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ

ข้อ ๑๑ เมื่อเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างได้รับการรักษาพยาบาลตามความ ในส่วนที่ ๑ แล้ว หากมีความจำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการปฏิบัติงานภายหลังการ ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย สถาบันจะจ่ายค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้างเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังต่อไปนี้

(๑) ค่าใช้จ่ายในกระบวนการเวชศาสตร์ฟื้นฟูสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน ด้านการแพทย์ และค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการปฏิบัติงานด้านอาชีพไม่เกิน สามหมื่นบาท

(๒) ค่าใช้จ่ายในการผ่าตัดเพื่อประโยชน์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการ ปฏิบัติงานไม่เกินสามหมื่นบาท

ส่วนที่ ๓  
ค่าทดแทน

ข้อ ๑๒ สถาบันจะจ่ายค่าทดแทน ดังต่อไปนี้

(๑) ร้อยละหกสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่ต้องสูญเสียอวัยวะบางส่วนของร่างกายโดยจ่ายตามประเภทของการสูญเสียอวัยวะและตามระยะเวลาที่กำหนดในข้อ ๑๔ แต่ต้องไม่เกินสิบปี

(๒) ร้อยละหกสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างทุพพลภาพ โดยจ่ายตามประเภทของการทุพพลภาพและตามระยะเวลาที่ต้องจ่ายตามข้อ ๑๖ แต่ต้องไม่เกินสิบห้าปี

(๓) ร้อยละหกสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย มีกำหนดไม่เกินแปดปี

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยซึ่งเป็นเหตุให้สูญเสียสมรรถภาพในการปฏิบัติงานของอวัยวะไปเพียงบางส่วน ให้ถือว่าเจ้าหน้าที่สูญเสียอวัยวะนั้นด้วย แต่การคำนวณค่าทดแทนให้เทียบอัตราส่วนร้อยละจากจำนวนระยะเวลาที่กำหนดไว้สำหรับการสูญเสียอวัยวะประเภทนั้นๆ ตามข้อ ๑๔

ในกรณีที่สถาบันจ่ายค่าทดแทนตาม (๑) หรือ (๒) และต่อมาเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างได้ถึงแก่ความตายในขณะที่ยังรับค่าทดแทนไม่ครบระยะเวลาตามสิทธิดังกล่าว สถาบันจะจ่ายค่าทดแทนให้แก่ผู้มีสิทธิต่อไปจนครบกำหนดระยะเวลาตามสิทธิ ทั้งนี้ ระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนรวมกันต้องไม่เกินแปดปี

ข้อ ๑๓ การกำหนดประเภทของการสูญเสียอวัยวะ ให้เป็นไปดังต่อไปนี้

- (๑) แขนขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่ข้อศอกขึ้นมา
- (๒) ขาขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่หัวเข่าขึ้นมา
- (๓) มือขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่ข้อมือขึ้นมา
- (๔) เท้าขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่ข้อเท้าขึ้นมา
- (๕) นิ้วขาด หมายความว่า ขาดเกินหนึ่งข้อขึ้นไปสำหรับนิ้วหัวแม่มือและนิ้วหัวแม่เท้า และขาดเกินสองข้อขึ้นไปสำหรับนิ้วอื่นๆ
- (๖) นิ้วขาดหนึ่งข้อ หมายความว่า ขาดตั้งแต่ปลายนิ้วแต่ไม่เกินระดับข้อปลายนิ้ว
- (๗) นิ้วขาดสองข้อ หมายความว่า ขาดเกินหนึ่งข้อขึ้นไปแต่ไม่เกินสองข้อ

(๘) สูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นร้อยละเก้าสิบขึ้นไป หรือเสียความสามารถในการมองเห็นตั้งแต่ ๓/๖๐ หรือมากกว่า หมายความว่า ไม่สามารถมองเห็นอักษรบนแผ่นป้ายวัดสายตามาตรฐานได้ในระยะห่างจากป้ายสามเมตร ในขณะที่คนปกติสามารถมองเห็นได้ในระยะห่างจากป้ายหกเมตร

(๙) สูญเสียความสามารถในการใช้สายตาสองข้างร่วมกัน (Binocular Vision) หมายความว่า เมื่อใช้ตาข้างที่ไม่ปกติร่วมกับตาอีกข้างหนึ่งแล้ว ไม่สามารถมองเห็นได้อย่างคนปกติและถือว่าเป็นการสูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นของตาข้างที่ไม่ปกตินั้น

การสูญเสียอวัยวะส่วนใดหรือการที่อวัยวะส่วนใดสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานโดยสิ้นเชิงซึ่งไม่สามารถรักษาให้หายเป็นปกติได้ ให้ถือว่าอวัยวะส่วนนั้นขาดด้วย

ข้อ ๑๔ กรณีเจ้าหน้าที่ต้องสูญเสียอวัยวะบางส่วนของร่างกายตามข้อ ๑๒ (๑) ให้มีระยะเวลาจ่ายค่าทดแทนตามประเภทการสูญเสียอวัยวะ ดังต่อไปนี้

(๑) แขนขาดข้างหนึ่ง	สิบปี
(๒) ขาขาดข้างหนึ่ง	หกปีกับแปดเดือน
(๓) มือขาดข้างหนึ่ง	เก้าปี
(๔) เท้าขาดข้างหนึ่ง	สี่ปีกับแปดเดือน
(๕) เท้าทั้งสองข้างขาด	สิบปี
(๖) หูหนวกข้างหนึ่ง	สองปีกับแปดเดือน
(๗) หูหนวกทั้งสองข้าง	ห้าปีกับสิบสองเดือน
(๘) นิ้วหัวแม่มือขาดนิ้วหนึ่ง	สามปีกับแปดเดือน
(๙) นิ้วชี้ขาดนิ้วหนึ่ง	สองปีกับสี่เดือน
(๑๐) นิ้วกลางขาดนิ้วหนึ่ง	หนึ่งปีกับสิบเดือน
(๑๑) นิ้วนางขาดนิ้วหนึ่ง	สิบเดือน
(๑๒) นิ้วก้อยขาดนิ้วหนึ่ง	หกเดือน
(๑๓) นิ้วหัวแม่มือเท้าขาดนิ้วหนึ่ง	สิบเดือน
(๑๔) นิ้วเท้าอื่นขาดนิ้วหนึ่ง	สามเดือน
(๑๕) สูญเสียลูกตาข้างหนึ่ง	สี่ปีกับห้าเดือน

(๑๖) สูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นร้อยละเก้าสิบขึ้นไป หรือเสียความสามารถในการมองเห็นตั้งแต่ ๓/๖๐ หรือมากกว่า สูญเสียความสามารถในการใช้สายตาสองข้างร่วมกัน (Binocular Vision) สามปีกับสิบเดือน

(๑๗) สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพอวัยวะส่วนอื่น นอกจากที่ระบุไว้ใน (๑) ถึง (๑๖) ให้มีระยะเวลาการจ่ายตามที่ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมกำหนดแต่ไม่เกินห้าปี

ถ้าเจ้าหน้าที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยซึ่งสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหลายส่วนของร่างกายตามที่ระบุไว้ใน (๑) ถึง (๑๗) ให้คำนวณกำหนดเวลาดังกล่าวรวมกันแต่ไม่เกินสิบปี

ข้อ ๑๕ การสูญเสียอวัยวะตามข้อ ๑๔ (๘) ถึง (๑๔) ถ้าเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างต้องสูญเสียอวัยวะน้อยกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้แล้ว ให้มีระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทน ดังนี้

(๑) นิ้วหัวแม่มือขาใดหนึ่งข้อ	สองปีกับแปดเดือน
(๒) นิ้วชี้ขาใดหนึ่งข้อ	หนึ่งปี
(๓) นิ้วชี้ขาใดสองข้อ	หนึ่งปีกับสิบเดือน
(๔) นิ้วกลางขาใดหนึ่งข้อ	สิบเดือน
(๕) นิ้วกลางขาใดสองข้อ	หนึ่งปีกับสี่เดือน
(๖) นิ้วนางขาใดหนึ่งข้อ	หกเดือน
(๗) นิ้วนางขาใดสองข้อ	แปดเดือน
(๘) นิ้วก้อยขาใดหนึ่งข้อ	สามเดือน
(๙) นิ้วก้อยขาใดสองข้อ	สี่เดือน
(๑๐) นิ้วหัวแม่เท้าขาใดหนึ่งข้อ	แปดเดือน
(๑๑) นิ้วเท้าอื่นขาใดไม่เกินสองข้อ	หนึ่งเดือน

ข้อ ๑๖ กรณีเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างสูญเสียอวัยวะประเภทใดประเภทหนึ่งดังต่อไปนี้ ถือว่าเป็นกรณีที่เจ้าหน้าที่ทุพพลภาพตามข้อ ๑๒ (๒) ให้ระยะเวลาจ่ายค่าทดแทนมีกำหนดสิบห้าปี

- (๑) ขาทั้งสองข้างขาด
- (๒) เท้าข้างหนึ่งกับขาอีกข้างหนึ่งขาด
- (๓) มือหรือแขนข้างหนึ่งกับเท้าหรือขาอีกข้างหนึ่งขาด
- (๔) มือทั้งสองข้างขาด
- (๕) แขนทั้งสองข้างขาด
- (๖) มือข้างหนึ่งกับแขนอีกข้างหนึ่งขาด

(๗) สูญเสียลูกตาทั้งสองข้าง หรือสูญเสียลูกตาข้างหนึ่งกับสูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นร้อยละสิบขึ้นไปหรือเสียความสามารถในการมองเห็นตั้งแต่ ๓/๖๐ หรือมากกว่าของตาอีกข้างหนึ่ง หรือสูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นร้อยละสิบขึ้นไปหรือเสียความสามารถในการมองเห็นตั้งแต่ ๓/๖๐ หรือมากกว่าของตาทั้งสองข้าง

(๘) ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่ศีรษะ หรือกระดูกสันหลังเป็นเหตุให้มือหรือแขนทั้งสองข้าง มือข้างหนึ่งกับแขนข้างหนึ่ง เท้าหรือขาทั้งสองข้าง เท้าข้างหนึ่งกับขาอีกข้างหนึ่ง มือหรือแขนข้างหนึ่งกับเท้าหรือขาอีกข้างหนึ่ง สูญเสียสมรรถภาพในการทำงานโดยสิ้นเชิง

(๙) ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่ศีรษะ อันเป็นเหตุให้เกิดความผิดปกติของความรู้สึกตัวหรือจิตฟั่นเฟือนเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้และไม่สามารถรักษาให้หายได้ หรือวิกลจริต

(๑๐) สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานของอวัยวะในส่วนหนึ่งส่วนใดหรือในหลายส่วนของร่างกายนอกจากที่กำหนดไว้ใน (๑) ถึง (๙) ซึ่งผู้ประกอบการวิชาชีพเวชกรรมที่สถาบันกำหนดวินิจฉัยว่าทุพพลภาพ

ข้อ ๑๗ ค่าทดแทนตามข้อ ๑๒ ต้องไม่ต่ำกว่าเดือนละสามพันบาท และไม่เกินเดือนละหนึ่งหมื่นบาท

ข้อ ๑๘ ค่าทดแทนตามหมวดนี้สถาบันจะจ่ายเป็นรายเดือน ในกรณีที่สถาบันและเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตกลงกัน สถาบันอาจจ่ายค่าทดแทนครั้งเดียวโดยหักส่วนลดได้ไม่เกินร้อยละสี่ต่อปีของค่าทดแทนเต็มจำนวน

ข้อ ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณค่าทดแทนตามหมวดนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณค่าจ้างรายเดือน ให้เป็นไปดังนี้

(๑) กรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน ค่าจ้างรายเดือน เท่ากับค่าจ้างรายเดือนในเดือนที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือสูญหาย

(๒) กรณีที่ลูกจ้างได้รับค่าจ้างเป็นรายวัน ค่าจ้างรายเดือนเท่ากับอัตราค่าจ้างรายวันในวันที่ลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือสูญหายคูณด้วยยี่สิบหก

(๓) กรณีที่ลูกจ้างได้รับค่าจ้างเป็นรายชั่วโมง ค่าจ้างรายเดือนเท่ากับอัตราค่าจ้างในชั่วโมงที่ลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือสูญหายคูณด้วยแปดและยี่สิบหก

(๔) กรณีที่ลูกจ้างได้รับค่าจ้างเป็นระยะเวลาอย่างอื่นหรือคำนวณการจ่ายเป็นอย่างอื่นนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ใน (๑) ถึง (๓) ค่าจ้างรายเดือนเท่ากับค่าจ้างงวดสุดท้ายที่ลูกจ้างได้รับหารด้วยจำนวนวันทำงานปกติในงวดนั้นและคูณด้วยยี่สิบหก

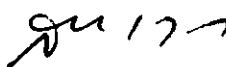
หากลูกจ้างได้รับค่าจ้างหลายประเภท ให้คำนวณค่าจ้างแต่ละประเภทตาม (๑) ถึง (๔) แล้วนำมารวมกันเป็นค่าจ้างรายเดือน

ส่วนที่ ๔  
ค่าทำศพ

---

ข้อ ๒๐ เมื่อเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตาย สถาบันจะจ่ายค่าทำศพเป็นเงินจำนวนสามเท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย

ประกาศ ณ วันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(ดร.สรจักร เกษมสุวรรณ)

ผู้อำนวยการบริหารสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา