

ระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)  
ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับสวัสดิการและประโยชน์อื่นสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพทางเศรษฐกิจของประเทศและสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) (จ) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๕๘ แห่งข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ คณะกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา จึงวางระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ แห่งระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ใดรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลโดยได้รับสิทธิการรักษาพยาบาลจากบริษัทประกัน แต่ค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับต่ำกว่าค่ารักษาพยาบาลที่จ่ายจริง ให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้นั้นยังคงมีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่เกินจากสถาบันได้

การใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่เกินตามวรรคหนึ่ง ให้เบิกได้ไม่เกินสองหมื่นห้าพันบาทต่อปี”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ แห่งระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานแต่ละคนมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์กรณีคลอดบุตรสำหรับตนเองหรือคู่สมรสตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินสามครั้ง ครั้งละไม่เกินหนึ่งหมื่นห้าพันบาท ทั้งนี้ตนเองหรือคู่สมรสจะต้องเป็นผู้ไม่มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์กรณีคลอดบุตรจากหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน

ในกรณีคู่สมรสของเจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์กรณีคลอดบุตรจากหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน แต่ได้รับในอัตราที่ต่ำกว่าที่ได้จ่ายจริง ให้เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิเบิกเงินสงเคราะห์กรณีคลอดบุตรในส่วนที่ขาดได้ไม่เกินสิทธิตามวรรคหนึ่ง”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ แห่งระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ ให้เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลของบุคคลในครอบครัว ได้แก่ บิดา มารดา คู่สมรส และบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะเฉพาะบุตรคนที่หนึ่งถึงสามตามที่จ่ายจริง ไม่เกินปีละหนึ่งหมื่นสองพันบาทต่อหนึ่งคน โดยมีสิทธิคิดค่ารักษาพยาบาลถ้วนเฉลี่ยตามจำนวนบุคคลในครอบครัวได้ ทั้งนี้

เจ้าหน้าที่หรือบุคคลในครอบครัวจะต้องเป็นผู้ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน

ในกรณีเจ้าหน้าที่หรือบุคคลในครอบครัวมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน ในอัตราที่ต่ำกว่าที่ได้จ่ายจริง ให้เจ้าหน้าที่มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลบุคคลในครอบครัวในส่วนที่จ่ายเกินได้ไม่เกินสิทธิตามวรรคหนึ่ง”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ แห่งระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ ให้เจ้าหน้าที่มีสิทธิได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีได้ในสถานพยาบาลปีละหนึ่งครั้ง  
ดังนี้

- (๑) เจ้าหน้าที่อายุไม่เกินสามสิบห้าปีบริบูรณ์เบิกได้ตามที่จ่ายจริง ไม่เกินปีละสามพันห้าร้อยบาท
- (๒) เจ้าหน้าที่อายุเกินสามสิบห้าปีขึ้นไปเบิกได้ตามที่จ่ายจริง ไม่เกินปีละสี่พันห้าร้อยบาท”

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นางสุทธศรี วงษ์สมาน)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา