

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)**วิสัยทัศน์**

- เป็นสถาบันฯ ที่มีความเป็นเลิศในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน รวมทั้งเสริมสร้างศักยภาพและเพิ่มพูนสมรรถนะให้แก่บุคลากรของประเทศกำลังพัฒนาในภูมิภาคเอเชียและอื่นๆ

พันธกิจ

- จัดการศึกษาอบรมและให้การสนับสนุนเพื่อการค้นคว้าวิจัยด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง การลงทุน และการพัฒนาแก่บุคลากรของประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชีย
- ให้ความช่วยเหลือแก่บุคลากรของประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชีย เพื่อสร้างเสริมศักยภาพและความสามารถในการกำหนดนโยบายด้านเศรษฐกิจที่เหมาะสม
- ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค โดยการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความรู้
- เป็นศูนย์กลางจัดการฝึกอบรมและกิจกรรมเสริมศักยภาพต่างๆ

ประเด็นยุทธศาสตร์

- การจัดการศึกษาอบรมให้แก่บุคลากรประเทศต่างๆ โดยเฉพาะภูมิภาคเอเชีย
- สนับสนุนการค้นคว้าวิจัยด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง การลงทุน และการพัฒนา
- เผยแพร่และให้บริการความรู้ด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง และการพัฒนา
- ส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค

การประเมินสำหรับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย มิติ 4 ด้าน น้ำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

- | | | |
|--------------|---|-----------|
| 1. มิติที่ 1 | มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน | ร้อยละ 44 |
| 2. มิติที่ 2 | มิติด้านคุณภาพการให้บริการ | ร้อยละ 10 |
| 3. มิติที่ 3 | มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน | ร้อยละ 26 |
| 4. มิติที่ 4 | มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร | ร้อยละ 20 |

การประเมินสำหรับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน	44	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านคุณภาพการให้บริการ	10	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	26	1	2	3	4	5
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร	20	1	2	3	4	5
รวม	100	1	2	3	4	5

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ						
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5							
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 44)																			
1. การจัดการศึกษาอบรมให้แก่บุคลากรประเทศต่างๆ โดยเฉพาะภูมิภาคเอเชีย	1. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความสามารถทางการค้าระหว่างประเทศและการพัฒนาให้แก่บุคลากรของประเทศกำลังพัฒนาในภูมิภาคเอเชีย	1. ร้อยละเฉลี่ยของจำนวนผู้เข้ารับการศึกษอบรมที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบ <u>เงื่อนไข</u> ผู้เข้ารับการศึกษอบรมที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบ หมายถึง ผู้ที่ เข้ารับการศึกษอบรมสามารถสอบ ผ่านเกณฑ์การทดสอบได้คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 <u>สูตรการคำนวณ</u> <table border="1" data-bbox="667 927 1003 1150"> <tr> <td>ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการศึกษอบรมที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 โครงการที่</td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>$1+2+...+n$</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>จำนวนโครงการฝึกอบรม (n)</td> <td></td> </tr> </table>	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการศึกษอบรมที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 โครงการที่	X	$1+2+...+n$	100	จำนวนโครงการฝึกอบรม (n)		3	70	-	-	85.67 (ข้อมูลรอบ 6 เดือน)	75	80	85	90	95	
ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการศึกษอบรมที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 โครงการที่	X																		
$1+2+...+n$	100																		
จำนวนโครงการฝึกอบรม (n)																			

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ				
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5					
		2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนผู้เข้ารับการศึกษารอบรวมจากเงินสนับสนุนภายนอก สคพ. <u>เงื่อนไข</u> เงินสนับสนุนภายนอก สคพ. ได้แก่ 1. หน่วยงานภาคเอกชน ภายในประเทศ 2. ทุนจากรัฐบาล โดย สคพ. ได้รับ เงินทุนสนับสนุนจากรัฐบาลไทย เพื่อนำมาอบรมให้กับ ต่างประเทศ 3. หน่วยงานในต่างประเทศ 4. ผู้เข้ารับการอบรม (Individual Participant)	4		-	-	N/A	X-2a	X-a	X	X+a	X+2a	หมายเหตุ X หมายถึง ผลงานปีฯ 49 a หมายถึง ร้อยละเฉลี่ยที่เพิ่มขึ้นของปีฯ 47-49				
		3. ร้อยละเฉลี่ยของผลการสำรวจความคิดเห็นด้านประโยชน์ที่ผู้ศึกษาอบรม ได้จากการเข้าฝึกอบรม <u>สูตรการคำนวณ</u> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>ผลคะแนนร้อยละประโยชน์ที่ผู้เข้ารับการศึกษารอบรวมได้รับในโครงการที่ 1+2+...+n</td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>จำนวนโครงการฝึกอบรม (n)</td> <td>100</td> </tr> </table>	ผลคะแนนร้อยละประโยชน์ที่ผู้เข้ารับการศึกษารอบรวมได้รับในโครงการที่ 1+2+...+n	X	จำนวนโครงการฝึกอบรม (n)	100	4	75	-	-	84.13 (ข้อมูลรอบ 6 เดือน)	70	75	80	85	90	
ผลคะแนนร้อยละประโยชน์ที่ผู้เข้ารับการศึกษารอบรวมได้รับในโครงการที่ 1+2+...+n	X																
จำนวนโครงการฝึกอบรม (n)	100																

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
		4. จำนวนชุดฝึกอบรมที่จัดทำและ/หรือพัฒนาขึ้น (ชุด)	4	3	-	-	2 (ข้อมูลรอบ 6 เดือน)	1	2	3	4	5	
2. สนับสนุนการค้นคว้าวิจัยด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง การลงทุน และการพัฒนา	1. เพื่อสร้างองค์ความรู้ทางด้านการค้าระหว่างประเทศและการพัฒนา	5. ร้อยละของมูลค่าการสนับสนุนจากภายนอกที่เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2549	10		- (ได้รับ 2.745 ลบ.)	26.16 (ได้รับ 3.463 ลบ.)	-60.61 (ได้รับ 1.364 ลบ.) ข้อมูล 6 เดือน	X-10	X-5	X	X+5	X+10	หมายเหตุ X หมายถึง ผลงานปีฯ 49
		6. จำนวนผลงานวิจัยที่จัดทำแล้วเสร็จและมีการเผยแพร่	4	4	-	8	N/A	X-2	X-1	X	X+1	X+2	หมายเหตุ X หมายถึง ผลงานปีฯ 49
3. เผยแพร่และให้บริการความรู้ด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง และการพัฒนา	1. เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านเศรษฐกิจระหว่างประเทศโดยอาศัยการจัดการประชุม/สัมมนา	7. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการใช้บริการข้อมูลทางเว็บไซต์จากปีฯ 49					(ข้อมูล มี.ค.-ส.ค. 49)						
		7.1 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนครั้งที่มีการเข้ามาใช้บริการ	3		-	-	- 4,375	5	10	15	20	25	
		7.2 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นจำนวน Unique IP ที่เข้ามาใช้บริการ	1		-	-	- 3,075	2	4	6	8	10	
		7.3 ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ที่เข้ามาใช้บริการ	3		-	-	-	65	70	75	80	85	
4. ส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค	1. เพื่อแสวงหาความร่วมมือและความสนับสนุนจากแหล่งต่างๆ	8. จำนวนโครงการความร่วมมือของหน่วยงานภายในประเทศ (โครงการ/กิจกรรม)	4		-	4	9 (ข้อมูลรอบ 6 เดือน)	X-4	X-2	X	X+2	X+4	หมายเหตุ X = ผลงานปีฯ 49

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
		9. จำนวนโครงการความร่วมมือของหน่วยงานต่างประเทศ (โครงการ/กิจกรรม)	4		-	7	12 (ข้อมูลรอบ 6 เดือน)	X-4	X-2	X	X+2	X+4	หมายเหตุ X = ผลงานปีฯ 49
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (ร้อยละ 10)													
		10. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	10	85	-	-	N/A 84.11 (โดย สคพ. 6 เดือน)	65	70	75	80	85	
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 26)													
		11. ร้อยละของการใช้เงินงบประมาณให้สอดคล้องกับช่วงเวลาตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณเฉลี่ยทุกไตรมาส สูตรการคำนวณ <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px auto; width: fit-content;"> ร้อยละของการใช้เงินงบประมาณเทียบกับแผนในไตรมาสที่ 1+2+3+4 4 </div>	10	85	89.51	75.00	79.04 (ข้อมูลรอบ 6 เดือน)	75	80	85	90	95	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
		<p>12. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการปฏิบัติงาน</p> <p><u>เกณฑ์การให้คะแนน</u></p> <p>ระดับ 1 วิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรคในการปฏิบัติงานและข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ประชุมสัมมนา</p> <p>ระดับ 2 จัดทำแผนพัฒนาการปฏิบัติงานได้แล้วเสร็จและได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหาร</p> <p>ระดับ 3 ดำเนินการตามแผนพัฒนาการปฏิบัติงานได้แล้วเสร็จ ร้อยละ 60</p> <p>ระดับ 4 ดำเนินการตามแผนพัฒนาการปฏิบัติงานได้แล้วเสร็จ ร้อยละ 80</p> <p>ระดับ 5 ดำเนินการตามแผนพัฒนาการปฏิบัติงานได้แล้วเสร็จ ร้อยละ 100</p>	8	5	-	-	-	1	2	3	4	5	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
		13. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนจำนวนครั้งที่จัดโครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาต่อจำนวนจำนวนบุคลากรที่ดำเนินการ (เทียบกับปีฯ 49) <u>สูตรการคำนวณผลงานในแต่ละปีฯ</u> จำนวนโครงการ X จำนวนวันที่ใช้ในการดำเนินงาน X จำนวนผู้รับเข้าการศึกษาอบรม จำนวนบุคลากรที่ดำเนินการ	8		-	-	-	5	10	15	20	25	หมายเหตุ จำนวนบุคลากรที่ดำเนินการ หมายถึง บุคลากรที่ สคพ. ใช้ในการจัดโครงการ ประชุม สัมมนาในการจัดโครงการ ทั้งบุคลากรประจำและบุคลากรอัตราจ้างชั่วคราว <u>สูตรการคำนวณผลการดำเนินงานสำหรับการประเมินผลปีฯ 50</u> $\frac{\text{ผลงานปีฯ 50- ปีฯ 49}}{\text{ผลงานปีฯ 49}} \times 100$
มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร (ร้อยละ 20)													
		14. ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ	10	-	-	-	N/A	1	2	3	4	5	
		15. ระดับความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลผู้เข้ารับการศึกษอบรม/สัมมนา	10	5	-	-	-	1	2	3	4	5	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
		<p><u>เกณฑ์การให้คะแนน</u></p> <p>ระดับ 1 รวบรวมข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรมประชุม/สัมมนา เพื่อนำเข้าระบบฐานข้อมูล โดยจัดแบ่งตามลักษณะ/หลักสูตร ที่เข้ารับบริการ จาก สคพ.</p> <p>ระดับ 2 จัดทำแผนดำเนินการได้แล้วเสร็จและได้รับการอนุมัติความเห็นชอบจากผู้บริหาร</p> <p>ระดับ 3 ดำเนินการได้แล้วเสร็จตามแผน ร้อยละ 60</p> <p>ระดับ 4 ดำเนินการได้แล้วเสร็จตามแผน ร้อยละ 100</p> <p>ระดับ 5 จัดทำรายงานสรุปการประเมินผลการใช้งานระบบฐานข้อมูล โดยนำปัญหา/อุปสรรคในการใช้งานและจัดทำแนวทางแก้ไข และปรับปรุงให้แล้วเสร็จสมบูรณ์ภายในปีฯ 50</p>											
		น้ำหนักรวม	100										