

ประกาศสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)
เรื่อง มาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่
ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management: PM) เพื่อเป็นกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ และเสริมสร้างความโปร่งใส ความเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ตามระบบคุณธรรมและเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติบริหารบ้านเมืองที่ดี จึงกำหนดมาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ดังนี้

1. สนับสนุนให้มีการวางแผนและการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติงานให้ชัดเจน โดยกำหนดให้ทุกส่วนร่วมกันกำหนดกิจกรรม โครงการ งาน ตัวชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงาน ค่าเป้าหมาย และน้ำหนักในการประเมินของแต่ละกิจกรรม โครงการ งาน ให้มีความเหมาะสมกับภารกิจของสถาบันและสอดคล้องกับระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน

2. กำกับติดตามและบริหารผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยกำหนดให้แต่ละส่วนมีการกำกับติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับการประเมินเพื่อการพัฒนา ปรับปรุง และบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะที่คาดหวังตามที่กำหนด โดยเฉพาะผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ที่มีผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 60 โดยกำหนดให้ดำเนินการตามมาตรการดังนี้

(1) ให้สำนักต้นสังกัดและสำนักอำนวยการร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในรายที่มีผลการประเมินในระดับต่ำกว่าร้อยละ 60 เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้ดียิ่งขึ้น

(2) ให้สำนักต้นสังกัดและสำนักอำนวยการดำเนินการพัฒนาบุคลากรในรายที่มีผลการประเมินในระดับต่ำกว่าร้อยละ 60 ตามแผนการพัฒนาที่กำหนด

(3) ให้สำนักต้นสังกัดประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลที่มีผลการประเมินในระดับต่ำกว่าร้อยละ 60 และนำมาประกอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าวในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานถัดไป

(4) ให้สำนักต้นสังกัดและสำนักอำนวยการนำผลการปฏิบัติงานของบุคคลที่มีผลการประเมินในระดับต่ำกว่าร้อยละ 60 มาประกอบการพิจารณาทบทวนแผนการพัฒนาบุคลากรต่อไป

3. สนับสนุนให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ โดยกำหนดให้สำนักดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการทำสัญญาจ้างปฏิบัติงาน การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และการเปลี่ยนตำแหน่ง พ.ศ. 2552 และที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม

4. สนับสนุนให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ครอบคลุมทุกด้าน โดยเฉพาะข้อมูลประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร รวมทั้งนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการให้รางวัลประจำปี เพื่อเป็นแรงจูงใจในการขับเคลื่อนภารกิจของสถาบันให้สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 25 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2560



(ดร.กมลินทร์ พินิจกุลวล)

ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา