

ประกาศสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา(องค์การมหาชน)  
เรื่อง แนวทางและวิธีการจัดจ้างบุคคลภายนอกหรือหน่วยงานภายนอกดำเนินงานวิจัย  
พ.ศ. ๒๕๕๕

เพื่อให้การจัดจ้างบุคคลภายนอกหรือหน่วยงานภายนอกดำเนินงานวิจัยของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ (๒) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๔ และความในข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานของสถาบัน การจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ผู้อำนวยการจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) เรื่อง แนวทางและวิธีการจัดจ้างบุคคลภายนอกหรือหน่วยงานภายนอกดำเนินงานวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการบริหารงานวิจัยพิจารณาขอบเขตการดำเนินงานโครงการวิจัยของสถาบันพร้อมวงเงินงบประมาณและเลือกรูปแบบการดำเนินงานวิจัยตามแนวทางตามข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานของสถาบัน การจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้วเสนอผู้อำนวยการอนุมัติ

ข้อ ๔ การจัดจ้างบุคคลภายนอกหรือหน่วยงานภายนอกดำเนินงานวิจัยให้กระทำ  
ได้ ๒ วิธี คือ

(๑) วิธีเจาะจง

(๒) วิธีคัดเลือก

การจ้างดำเนินงานวิจัยตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการบริหารงานวิจัยเสนอผู้อำนวยการพร้อมด้วยวิธีที่จะจ้างและเหตุผลที่ต้องจ้างโดยวิธีนั้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๕ การจัดจ้างดำเนินงานวิจัยโดยวิธีเจาะจง ให้ดำเนินการในกรณีใด ๆ ดังนี้

(๑) เป็นการจ้างเพื่อทำงานต่อเนื่องจากงานวิจัยที่ได้ทำหรือเคยทำมาแล้ว

(๒) เป็นการจ้างในกรณีที่ทราบแน่ชัดว่าเป็นผู้เชี่ยวชาญ

(๓) เป็นการจ้างหน่วยงานของรัฐหรือสถาบันการศึกษา

การดำเนินการกรณีใดให้คณะกรรมการบริหารงานวิจัยเป็นผู้พิจารณาและออกเป็นหนังสือเชิญบุคคลภายนอกหรือหน่วยงานภายนอกให้จัดส่งข้อเสนอดำเนินงานวิจัย เมื่อคณะกรรมการบริหารงานวิจัยได้รับข้อเสนอดังกล่าวแล้ว ให้คณะกรรมการบริหารงานวิจัยพิจารณาข้อเสนอดำเนินงานวิจัยของผู้ส่งข้อเสนอดำเนินงานวิจัย และเสนอรายงานต่อผู้อำนวยการเพื่ออนุมัติการจ้าง

ในกรณีผู้ส่งข้อเสนอดำเนินงานวิจัยเสนองบประมาณสูงกว่าวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ ให้คณะกรรมการบริหารงานวิจัยเจรจาต่อรองเพื่อลดงบประมาณลงให้อยู่ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ ก่อนเสนอรายงานต่อผู้อำนวยการเพื่ออนุมัติการจ้าง

ข้อ ๖ การจัดจ้างดำเนินงานวิจัยโดยวิธีคัดเลือก ให้ดำเนินการดังนี้

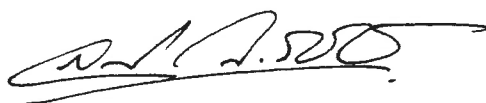
ให้คณะกรรมการบริหารงานวิจัยเป็นผู้พิจารณาออกประกาศเชิญชวนบุคคลภายนอกหรือหน่วยงานภายนอกให้ยื่นข้อเสนอดำเนินงานวิจัย เมื่อคณะกรรมการบริหารงานวิจัยได้รับข้อเสนอดังกล่าวแล้ว ให้คณะกรรมการบริหารงานวิจัยพิจารณาคัดเลือกผู้ดำเนินงานวิจัยที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำเนินงานวิจัยนั้นให้เหลือน้อยราย จากนั้นให้พิจารณาคัดเลือกข้อเสนอดำเนินงานวิจัยโดยให้คะแนนแต่ละด้านอย่างน้อยประกอบด้วย ประสบการณ์ที่ผ่านมาของผู้ดำเนินงานวิจัย คุณภาพของวิธีการดำเนินงานและแผนการดำเนินงาน คุณวุฒิและประสบการณ์ของคณะนักวิจัย เมื่อได้ข้อเสนอดำเนินงานวิจัยรายที่มีคะแนนดีที่สุดในแล้ว ให้เสนอรายงานต่อผู้อำนวยการเพื่ออนุมัติการจ้าง

ในกรณีข้อเสนอดำเนินงานวิจัยมีคะแนนดีสุดเท่ากันให้คณะกรรมการบริหารงานวิจัยพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอดำเนินงานวิจัยรายที่เสนองบประมาณต่ำสุด

ข้อ ๗ การออกประกาศเชิญชวนตามข้อ ๖ ให้ปิดประกาศไว้โดยเปิดเผย ณ ที่ทำการของสถาบัน และทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ทางหนึ่งด้วย ก่อนวันรับข้อเสนอดำเนินงานวิจัยไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

ข้อ ๘ การจ้างบุคคลภายนอกหรือหน่วยงานภายนอกดำเนินงานวิจัย ให้ทำเป็นหนังสือสัญญา โดยรูปแบบของสัญญาให้เป็นไปตามมาตรฐาน หรือตามที่สถาบันกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายสันติ สาทิพย์พงษ์)

รองผู้อำนวยการ (บริหาร) รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา