

ข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดคุณสมบัติ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และค่าตอบแทน
ที่ปรึกษาและผู้ทรงคุณวุฒิของสถาบันให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ วรรคหนึ่ง (๓) (ค) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบัน
ระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติ
คณะกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนาในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘
สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา จึงวางข้อบังคับไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา
(องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ ของข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา
(องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ การกำหนดคุณสมบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบเฉพาะตำแหน่งของที่ปรึกษาหรือ
ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ผู้อำนวยการกำหนดและเสนอคณะกรรมการให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ สัญญาจ้างที่ปรึกษาหรือ
ผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีกำหนดระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปี หรือเมื่อผู้อำนวยการผู้ว่าจ้างพ้นจากตำแหน่ง”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา
(องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ ค่าตอบแทนที่ปรึกษาหรือผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ผู้อำนวยการกำหนดและเสนอ
คณะกรรมการให้ความเห็นชอบเป็นรายกรณี”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายไตรรัตน์ โภคพลากรณ์)

ประธานกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา