

ระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการทำสัญญาจ้างปฏิบัติงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน  
การประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และการเปลี่ยนตำแหน่ง  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการทำสัญญาจ้างปฏิบัติงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และการเปลี่ยนตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้มีประสิทธิภาพ เหมาะสม และสอดคล้องกับการปฏิบัติยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ ข้อ ๑๘ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑ วรรคสองแห่งข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ ผู้อำนวยการจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการทำสัญญาจ้างปฏิบัติงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และการเปลี่ยนตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘ แห่งระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการทำสัญญาจ้างปฏิบัติงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และการเปลี่ยนตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๒ และใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๘ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่ง โดยมีรอบระยะเวลาประเมินในแต่ละปีตามที่ผู้อำนวยการกำหนด โดยประกาศให้ทราบล่วงหน้าเป็นรายปี

ในกรณีที่ผู้อำนวยการมิได้ประกาศรอบระยะเวลาประเมินให้ทราบล่วงหน้าตามวรรคหนึ่งให้ถือว่าการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีนั้นมีรอบระยะเวลาหนึ่งปี

การประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแบบที่สถาบันกำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายวีระศักดิ์ ไควสุรัตน์)

ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา