

## บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักผู้อำนวยการ งานทรัพยากรบุคคล โทร 0 2216 1894 -7 ต่อ 106

ที่ สผ ๒๕๘

วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการสถาบัน ผ่านรองผู้อำนวยการ (บริหาร)

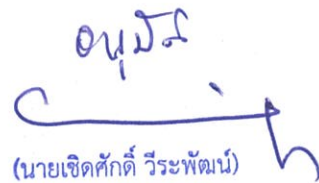
ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และกำหนดให้สถาบันมีแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักผู้อำนวยการ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



(นายสมาน นนทสิทธิ์ชัย)

นักทรัพยากรบุคคลอาวุโส รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ

(นายเชิดศักดิ์ วีระพัฒน์)

ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ 2563

**มิติตำาน : สร้างค้ำานิยม คุณธรรม และจริยธรรม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์ / วิธีการ	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดผลงาน	ข้อมูลปัจจุบัน	เป้าหมาย	ระยะเวลา				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						Q 1	Q 2	Q 3	Q 4		
1. บุคลากรของสถาบันมีค้ำานิยม คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	1.ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามที่โดยมีคุณธรรม จริยธรรม สร้างวัฒนธรรมและค้ำานิยมสุจริตต่อต้านการทุจริต	1. ประชุมStaff Meeting และสอดแทรกความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างวัฒนธรรมและค้ำานิยมสุจริตต่อต้านการทุจริต	1.จำนวนครั้งที่บุคลากรที่ได้รับ ความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างวัฒนธรรมและค้ำานิยมสุจริตต่อต้านการทุจริต	6 ครั้ง	6 ครั้ง	x	x	x	x	ค้ำาใช้จ่ายจากโครงการส่งเสริมค้ำานิยมและวัฒนธรรมองค์กร	สำนักผู้อำนวยการ

**มิติตำาน : ความเข้มแข็งภายในองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์ / วิธีการ	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดผลงาน	ข้อมูลปัจจุบัน	เป้าหมาย	ระยะเวลา				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						Q 1	Q 2	Q 3	Q 4		
2. สถาบันมีกลไกที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2.สร้างกลไกในการควบคุมและตรวจสอบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการป้องกันการรับสินบน	2.ปรับปรุงหรือทบทวนกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน	2.ร้อยละ ความสำเร็จของการปรับปรุงหรือทบทวนกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน	1 งาน	1 งาน		x			ไม่มี	สำนักผู้อำนวยการ

มิติตำาน : ตำานสงเสริมและพัฒนากลไกในการสร้างควมปรังใส

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์ / วิธีการ	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดผลงาน	ข้อมูลปัจจุบัน	เป้าหมาย	ระยะเวลา				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						Q 1	Q 2	Q 3	Q 4		
3. สถาบันมีกลไกในการสร้างควมปรังใส	3. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	3. เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดตั้งจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์สถาบัน	3. ร้อยละของข้อมูลรายงานผลการจัดตั้งจัดจ้างที่ได้เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์สถาบัน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	X	X	X	X	-	สำนักบริหาร

ผู้จัดทำ.....  
(นางสาวเสาวลักษณ์ เขียวมุต)

นักกฎหมาย

ผู้เสนอ.....  
(นายสมาน นนทสิทธิ์ชัย)

นักทรัพยากรบุคคลอาวุโส รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ