

บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักผู้อำนวยการ งานทรัพยากรบุคคล โทร 0 2216 1894 -7 ต่อ 106

ที่ สผ ๑๕๖

วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการสถาบัน ผ่านรองผู้อำนวยการ (บริหาร)

ตามที่สถาบันได้อนุมัติแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๒ และสำนักผู้อำนวยการได้ดำเนินงานตามแผนดังกล่าว นั้น

สำนักผู้อำนวยการ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานด้าน
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (รอบ ๑๒ เดือน) เรียบร้อยแล้ว
รายละเอียดตามที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

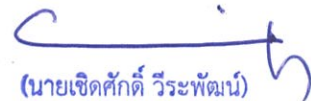


(นายสมาน นนทสิทธิ์ชัย)

นักทรัพยากรบุคคลอาวุโส รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ

ท.ป.



(นายเชิดศักดิ์ วีระพัฒน์)

ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา

รายงานผลการดำเนินงานตามตามปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2562 (รอบ 12 เดือน)

มิติด้าน : สร้างค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์ / วิธีการ	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดผลงาน	ข้อมูลปัจจุบัน	เป้าหมาย	ระยะเวลา				ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q 1	Q 2	Q 3	Q 4		
1. บุคลากรของสถาบันมีค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	1.ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติหน้าที่โดยมีคุณธรรม จริยธรรม สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตต่อต้านการทุจริต	1. ประชุมStaff Meeting และ สอดแทรกความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตต่อต้านการทุจริต	1.จำนวนครั้งที่บุคลากรที่ได้รับความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตต่อต้านการทุจริต	6 ครั้ง	6 ครั้ง	x	x	x	x	บุคลากรได้เข้าร่วมประชุม 1) ITD Staff Meeting จำนวน 4 ครั้ง 2) In house Training จำนวน 2 ครั้ง 3) สัมมนาบุคลากร จำนวน 1 ครั้ง โดยแต่ละครั้งมีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	สำนักผู้อำนวยการ

มิติด้าน : ความเข้มแข็งภายในองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์ / วิธีการ	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดผลงาน	ข้อมูลปัจจุบัน	เป้าหมาย	ระยะเวลา				ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q 1	Q 2	Q 3	Q 4		
2. สถาบันมีกลไกที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2.สร้างกลไกในการควบคุมและตรวจสอบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการป้องกันการรับสินบน	2.ปรับปรุงหรือทบทวนกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน	2.ร้อยละ ความสำเร็จของการปรับปรุงหรือทบทวนกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน	1 งาน	1 งาน	x				มีการทบทวนแล้วโดยเห็นว่ากระบวนการยังคงสามารถใช้อย่างมีประสิทธิภาพเหมือนเดิม	สำนักผู้อำนวยการ

มิตัด้าน : ด้านส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีในการสร้างความโปร่งใส

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์ / วิธีการ	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดผลงาน	ข้อมูลปัจจุบัน	เป้าหมาย	ระยะเวลา				ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
						Q 1	Q 2	Q 3	Q 4		
3. สถาบันมีกลไกในการสร้างความโปร่งใส	3. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	3. เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์สถาบัน	3. ร้อยละของข้อมูลรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์สถาบัน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	x	x	x	x	ผลการจัดซื้อจัดจ้างได้เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ร้อยละ 100	สำนักบริหาร

ผู้จัดทำ.....
 (นางสาวเสาวลักษณ์ เขียวผุด)
 นักกฎหมาย

ผู้เสนอ.....
 (นายสมาน นนทสิทธิ์ชัย)
 นักทรัพยากรบุคคลอาวุโส รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ