

ข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างให้ครอบคลุมถึงจริยธรรมของกรรมการและผู้อำนวยการ เนื่องจากกรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนาในฐานะผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐซึ่งใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ในส่วนที่ตนรับผิดชอบให้สำเร็จลุล่วงและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสังคมจึงต้องมีคุณธรรมจริยธรรมอันเป็นความประพฤติดีงามที่สมควรถือปฏิบัติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๓) (ง) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนาจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติ หรือออกคำสั่งเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดไว้ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สิ้นสุด

หมวด ๑
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ กรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ได้แก่

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒

จริยธรรมของกรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง

ข้อ ๖ กรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

ข้อ ๗ กรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างต้องมีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ข้อ ๘ กรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

ข้อ ๙ กรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

กรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างต้องละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้แก่กันโดยเสน่หาจากผู้มาติดต่อ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติงานนั้น หากได้รับไว้แล้วและทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่รับไว้มีมูลค่าเกินปกติวิสัย ก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณี

ข้อ ๑๐ กรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา

ข้อ ๑๑ กรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

ข้อ ๑๒ กรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

ข้อ ๑๓ กรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด

ข้อ ๑๔ กรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๑๕ กรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของสถาบันโดยรวม

ข้อ ๑๖ กรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๒

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๗ กรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั่วไป ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าผู้อำนวยการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ากรรมการคนหนึ่งคนใดในคณะกรรมการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้กรรมการในคณะกรรมการที่เหลือเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ ในการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๑๘ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางจริยธรรมจำนวนสามคน และให้นำส่วนที่ ๒ การดำเนินการทางวินัย ของหมวด ๑๒ วินัยและการรักษาวินัย ตามข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๐ หากดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการพิจารณาสั่งยุติเรื่อง

ข้อ ๒๑ หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนา แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมอย่างร้ายแรงให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่งตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอันอื่นควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า กรรมการคนหนึ่งคนใดฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการรายงานไปยังรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

ข้อ ๒๔ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งการลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้ว ให้สถาบันดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางวัฒนาพร ระงับทุกข์)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา