

ประกาศสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)
เรื่อง การให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันได้รับเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้เจ้าหน้าที่ได้รับเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น เพื่อให้การพิจารณาปรับเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้นสำหรับเจ้าหน้าที่เป็นไปโดยถูกต้องและเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ วรรคหนึ่ง และข้อ ๑๕ วรรคหนึ่ง แห่งข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ผู้อำนวยการบริหารสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนาจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) เรื่อง การให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันได้รับเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) เรื่อง การให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันได้รับเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“วุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น” หมายความว่า การได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่สูงขึ้นจากวุฒิการศึกษาเดิมซึ่งสถาบันใช้ในการส่งบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้นั้น และเป็นวุฒิการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่ซึ่งจะได้รับเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้นต้องมีคุณสมบัติและมีวุฒิการศึกษาตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) วุฒิการศึกษาที่สูงขึ้นนั้นต้องเป็นวุฒิการศึกษาซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่หรือเป็นวุฒิการศึกษาที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน

(๒) เจ้าหน้าที่ผู้นั้นต้องเป็นผู้ซึ่งผ่านการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกแล้ว

(๓) เจ้าหน้าที่ผู้นั้นต้องได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการให้เข้ารับการศึกษาเพื่อให้ได้รับวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้นนั้น เว้นแต่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นเป็นผู้ที่กำลังศึกษาอยู่หรือสำเร็จการศึกษาแล้วก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ และเจ้าหน้าที่ดังกล่าวได้แจ้งสถานะทางการศึกษาของตนเป็นหนังสือให้ผู้อำนวยการเพื่อรับทราบแล้ว

ข้อ ๖ การที่ผู้อำนวยการได้อนุมัติให้เจ้าหน้าที่ผู้ใดเข้ารับการศึกษาหรือการที่เจ้าหน้าที่ได้แจ้งสถานะทางการศึกษาของตนต่อผู้อำนวยการตามข้อ ๕ (๓) ไม่เป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น

ข้อ ๗ ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งประสงค์จะปรับเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ดำเนินการยื่นแบบคำขอต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเพื่อพิจารณาเสนอความเห็นเบื้องต้น พร้อมด้วยเอกสารหลักฐาน ดังต่อไปนี้

(๑) สำเนาหลักฐานที่แสดงว่าได้สำเร็จการศึกษา เช่น ใบรับรองคุณวุฒิหรือปริญญาบัตร จำนวน ๑ ฉบับ

(๒) สำเนาการเปลี่ยนชื่อหรือชื่อสกุล พร้อมด้วยหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาหลักฐานการได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อหรือศึกษานอกเวลาราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

ข้อ ๘ เมื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้รับแบบคำขอตามข้อ ๗ แล้ว ให้รับพิจารณาเสนอความเห็นเบื้องต้นเกี่ยวกับคำขอปรับเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้นของเจ้าหน้าที่ดังกล่าวว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามประกาศนี้หรือไม่ และอาจเสนอความเห็นอื่นเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์ในการพิจารณาต่อไปก็ได้

เมื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาคำขอตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ส่งเรื่องดังกล่าวต่อผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลเพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อ ๙ เมื่อผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลได้รับคำขอปรับเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น พร้อมด้วยความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นแล้ว ให้รับจัดทำความเห็นและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและนำเสนอต่อผู้อำนวยการ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้นของเจ้าหน้าที่ตามประกาศนี้ต่อไป

ข้อ ๑๐ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้นของเจ้าหน้าที่” ประกอบด้วย รองผู้อำนวยการซึ่งผู้อำนวยการมอบหมายเป็นประธานกรรมการ และผู้อำนวยการสำนักหรือเจ้าหน้าที่อาวุโสซึ่งผู้อำนวยการแต่งตั้งอีกสามคนเป็นกรรมการ โดยอย่างน้อยต้องมีผู้อำนวยการสำนักหนึ่งคนเป็นกรรมการอยู่ด้วย

ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลของสถาบันหนึ่งคนเป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๑๐ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติและวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้นของเจ้าหน้าที่ตามข้อ ๕

(๒) ประเมินลักษณะงานซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่ว่าวุฒิการศึกษาดังกล่าวจะส่งเสริมหรือสนับสนุนในการปฏิบัติงานหรือไม่

(๓) ประเมินความสามารถในการปฏิบัติงานและคุณลักษณะเฉพาะบุคคลของเจ้าหน้าที่ การประเมินให้กระทำโดยการสอบสัมภาษณ์ และพิจารณาจากประวัติการทำงาน

ข้อ ๑๒ เมื่อเจ้าหน้าที่ผู้ยื่นคำขอตามข้อ ๗ เป็นผู้มีคุณสมบัติและวุฒิการศึกษาถูกต้องครบถ้วนและมีผลการประเมินผ่านตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการตามข้อ ๑๐ พิจารณาแล้ว ให้คณะกรรมการเสนอ

ความเห็นพร้อมข้อมูลแสดงผลการประเมินดังกล่าวต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณามีคำสั่งอนุมัติให้ปรับเงินเดือนแก่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นตามวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้นต่อไป

เมื่อผู้อำนวยการมีคำสั่งอนุมัติให้ปรับเงินเดือนแก่เจ้าหน้าที่ผู้ใดตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับเงินเดือนตามประกาศนี้ต่อไป

ข้อ ๑๓ การปรับเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นอีกเป็นจำนวนเท่ากับส่วนต่างระหว่างอัตราเงินเดือนเริ่มต้นตามคุณวุฒิเดิมกับอัตราเงินเดือนเริ่มต้นตามคุณวุฒิใหม่ที่สูงขึ้น

(๒) เงินเดือนซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้นั้นจะได้รับภายหลังปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นแล้ว จะต้องไม่เกินอัตราสูงสุดของบัญชีเงินเดือนตามประเภทซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่

ในกรณีที่ปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตาม (๑) แล้ว แต่อัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ผู้นั้นไม่ถึงอัตราเงินเดือนเริ่มต้นตามคุณวุฒิใหม่ที่สูงขึ้น ก็ให้ปรับเพิ่มขึ้นจนถึงอัตราเงินเดือนเริ่มต้นตามคุณวุฒิใหม่นั้น

เมื่อผู้อำนวยการได้อนุมัติให้ปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นแก่เจ้าหน้าที่ผู้ใดแล้ว ให้มีผลเป็นการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นนับแต่วันที่เจ้าหน้าที่รายนั้นได้ยื่นคำขอ

ข้อ ๑๔ การอนุมัติให้เจ้าหน้าที่ผู้ใดได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ไม่ก่อให้เกิดสิทธิเรียกร้องหรือเป็นเหตุให้สถาบันต้องดำเนินการแต่งตั้ง กำหนดประเภทตำแหน่ง หรือเพิ่มอัตราตำแหน่ง เพื่อรองรับเจ้าหน้าที่ผู้นั้นแต่อย่างใด

ข้อ ๑๕ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

นายมนู สิทธิประศาสน์

ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา