

ระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทน
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทนแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานหรือป้องกันประโยชน์ให้แก่สถาบันหรือตามคำสั่งของสถาบันเพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ วรรคหนึ่ง ข้อ ๖๒ ข้อ ๖๓ ข้อ ๖๔ และข้อ ๖๕ แห่งข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ผู้อำนวยการบริหารสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนาจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทนแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานหรือป้องกันประโยชน์ให้แก่สถาบันหรือตามคำสั่งของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“เงินทดแทน” หมายความว่า เงินที่สถาบันจ่ายเป็นค่าทดแทน ค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน และค่าทำศพ

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๖ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับเฉพาะกรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานหรือป้องกันประโยชน์ให้แก่สถาบันหรือตามคำสั่งของสถาบัน

ข้อ ๗ การเรียกร้องหรือการได้มาซึ่งสิทธิหรือประโยชน์ตามระเบียบนี้ไม่เป็นการตัดสิทธิหรือประโยชน์ที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิพึงได้ตามกฎหมายหรือระเบียบอื่น

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง หรือผู้มีสิทธิได้รับสิทธิหรือประโยชน์อันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานหรือป้องกันประโยชน์ให้แก่สถาบันหรือตามคำสั่งของสถาบันจากผู้รับประกันภัยตามสัญญาประกันภัยที่สถาบันจัดเป็นสวัสดิการให้แล้วบางส่วน หากยังมีส่วนที่ขาดอยู่ ให้มีสิทธิขอรับสิทธิหรือประโยชน์ในส่วนที่ยังขาดอยู่นั้นตามหลักเกณฑ์ในระเบียบนี้

หมวด ๒

เงินทดแทน

ส่วนที่ ๑

ค่ารักษาพยาบาล

ข้อ ๘ เมื่อเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย สถาบันจะจัดการให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างได้รับการรักษาพยาบาลเท่าที่จำเป็น

ข้อ ๙ เมื่อเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย หรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตาย สถาบันจะจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของทางราชการจะได้รับค่ารักษาพยาบาลเต็มจำนวนเท่าที่จ่ายจริง

(๒) กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของเอกชนจะได้รับค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่ไม่เกินห้าหมื่นบาท

(๓) กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของเอกชน โดยได้รับการวินิจฉัยจากระบบการคัดแยกผู้ป่วยฉุกเฉิน (Emergency Preauthorize) จะได้รับค่ารักษาพยาบาลเต็มจำนวนเท่าที่จ่ายจริง

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ค่ารักษาพยาบาลตามข้อ ๙ (๒) ไม่เพียงพอ สถาบันจะจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นเพิ่มอีกได้ไม่เกินหนึ่งแสนบาท สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างในลักษณะ ดังต่อไปนี้

(๑) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของอวัยวะภายในหลายส่วนและต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข

(๒) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกหลายแห่งและต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข

(๓) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของศีรษะและต้องได้รับการผ่าตัดเปิดกะโหลกศีรษะ

(๔) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกสันหลัง ไชสันหลัง หรือรากประสาท

(๕) ประสพภาวะที่ต้องผ่าตัดอวัยวะที่ยุงยากซึ่งต้องใช้วิธีจุลศัลยกรรม

(๖) ประสพอันตรายจากไฟไหม้ น้ำร้อนลวก ความร้อน ความเย็น สารเคมี รังสี ไฟฟ้า หรือระเบิด จนถึงขั้นสูญเสียผิวหนังลึกถึงหนังแท้ตั้งแต่ร้อยละยี่สิบห้าของพื้นที่ผิวของร่างกาย

(๗) ประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงและเรื้อรัง

ข้อ ๑๑ ค่ารักษาพยาบาลตามข้อ ๙ และข้อ ๑๐ ให้รวมถึงค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าห้อง ค่าอาหาร ค่าบริการพยาบาล และค่าบริการทั่วไปด้วย

ส่วนที่ ๒
ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ

ข้อ ๑๒ เมื่อเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างได้รับการรักษาพยาบาลตามความใน ส่วนที่ ๑ ค่ารักษาพยาบาลแล้ว หากมีความจำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการปฏิบัติงานภายหลังการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย สถาบันจะจ่ายค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังต่อไปนี้

(๑) ค่าใช้จ่ายในกระบวนการเวชศาสตร์ฟื้นฟูสมรรถภาพในการปฏิบัติงานด้านการแพทย์และค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการปฏิบัติงานด้านอาชีพไม่เกินสามหมื่นบาท

(๒) ค่าใช้จ่ายในการผ่าตัดเพื่อประโยชน์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการปฏิบัติงานไม่เกินสี่หมื่นบาท

(๓) ค่าวัสดุและอุปกรณ์ด้านเวชศาสตร์ฟื้นฟูไม่เกินหนึ่งแสนหกหมื่นบาท

ส่วนที่ ๓
ค่าทดแทน

ข้อ ๑๓ สถาบันจะจ่ายค่าทดแทน ดังต่อไปนี้

(๑) ร้อยละหกสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่ต้องสูญเสียอวัยวะบางส่วนของร่างกายโดยจ่ายตามประเภทของการสูญเสียอวัยวะและตามระยะเวลาที่กำหนดในข้อ ๑๕ แต่ต้องไม่เกินสิบปี

(๒) ร้อยละหกสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างทุพพลภาพ โดยจ่ายตามข้อ ๑๖ ไม่เกินสิบห้าปี

(๓) ร้อยละหกสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหายมีกำหนดไม่เกินแปดปี

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยซึ่งเป็นเหตุให้สูญเสียสมรรถภาพในการปฏิบัติงานของอวัยวะไปเพียงบางส่วน ให้ถือว่าเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างสูญเสียอวัยวะนั้นด้วย แต่การคำนวณค่าทดแทนให้เทียบอัตราส่วนร้อยละจากจำนวนระยะเวลาที่กำหนดไว้สำหรับการสูญเสียอวัยวะประเภทนั้น ๆ ตามข้อ ๑๕

ในกรณีที่สถาบันจ่ายค่าทดแทนตาม (๑) หรือ (๒) และต่อมาเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างได้ถึงแก่ความตายในขณะที่ยังรับค่าทดแทนไม่ครบระยะเวลาตามสิทธิดังกล่าว สถาบันจะจ่ายค่าทดแทนให้แก่ผู้มีสิทธิต่อไปจนครบกำหนดระยะเวลาตามสิทธิ ทั้งนี้ ระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนรวมกันต้องไม่เกินแปดปี

ข้อ ๑๔ การกำหนดประเภทของการสูญเสียอวัยวะ ให้เป็นไปดังต่อไปนี้

(๑) แขนขาดระดับข้อศอก หมายความว่า แขนขาดระดับข้อศอกขึ้นไป

(๒) แขนขาดระดับต่ำกว่าข้อศอก หมายความว่า แขนขาดระดับต่ำกว่าข้อศอกหรือข้อมือและยังงอข้อศอกได้

(๓) มือขาด หมายความว่า นิ้วมือทั้งห้านิ้วขาดตั้งแต่ระดับข้อโคนนิ้วของทุกนิ้วขึ้นไปถึงข้อมือ

(๔) นิ้วหัวแม่มือขาด หมายความว่า นิ้วหัวแม่มือขาดตั้งแต่ระดับข้อโคนนิ้วขึ้นไปถึงข้อมือ

- (๕) นิ้วหัวแม่มือขาดระดับข้อปลายนิ้ว หมายความว่า นิ้วหัวแม่มือขาดระดับข้อปลายนิ้ว
- (๖) นิ้วชี้หรือนิ้วกลางขาด หมายความว่า นิ้วชี้หรือนิ้วกลางขาดระดับโคนนิ้ว
- (๗) นิ้วชี้หรือนิ้วกลางขาดระดับข้อกลางนิ้ว หมายความว่า นิ้วชี้หรือนิ้วกลางขาดระดับข้อกลางนิ้ว
- ข้อกลางนิ้ว
- (๘) นิ้วชี้หรือนิ้วกลางขาดระดับข้อปลายนิ้ว หมายความว่า นิ้วชี้หรือนิ้วกลางขาดระดับข้อปลายนิ้ว
- ข้อปลายนิ้ว
- (๙) นิ้วนางหรือนิ้วก้อยขาด หมายความว่า นิ้วนางหรือนิ้วก้อยขาดระดับโคนนิ้ว
- (๑๐) นิ้วนางหรือนิ้วก้อยขาดระดับข้อกลางนิ้ว หมายความว่า นิ้วนางหรือนิ้วก้อยขาดระดับข้อกลางนิ้ว
- ข้อกลางนิ้ว
- (๑๑) นิ้วนางหรือนิ้วก้อยขาดระดับข้อปลายนิ้ว หมายความว่า นิ้วนางหรือนิ้วก้อยขาดระดับข้อปลายนิ้ว
- ข้อปลายนิ้ว
- (๑๒) ขาขาดระดับข้อสะโพก หมายความว่า ขาขาดผ่านข้อสะโพก
- (๑๓) ขาขาดระดับข้อเข่า หมายความว่า ขาขาดผ่านข้อเข่า
- (๑๔) เท้าขาด หมายความว่า เท้าขาดผ่านข้อเท้า
- (๑๕) เท้าขาดระดับกลางเท้า หมายความว่า เท้าขาดระดับกลางเท้า
- (๑๖) นิ้วหัวแม่เท้าขาดที่ระดับข้อโคนนิ้ว หมายความว่า นิ้วหัวแม่เท้าขาดที่ระดับข้อโคนนิ้ว
- (๑๗) นิ้วหัวแม่เท้าขาดที่ระดับข้อปลายนิ้ว หมายความว่า นิ้วหัวแม่เท้าขาดที่ระดับข้อปลายนิ้ว
- (๑๘) นิ้วเท้าอื่นหนึ่งนิ้วขาดที่ระดับข้อโคนนิ้ว หมายความว่า นิ้วเท้าอื่นหนึ่งนิ้วขาดที่ระดับข้อโคนนิ้ว
- ข้อโคนนิ้ว
- (๑๙) นิ้วเท้าอื่นทั้งสี่นิ้วขาดที่ระดับข้อโคนนิ้ว หมายความว่า นิ้วเท้าขาดทุกนิ้วที่ระดับข้อโคนนิ้ว

ข้อ ๑๕ กรณีเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างต้องสูญเสียอวัยวะบางส่วนของร่างกายตามข้อ ๑๓ (๑) ให้มีระยะเวลาจ่ายค่าทดแทนตามการสูญเสียอวัยวะ ดังต่อไปนี้

- (๑) แขนขาดระดับข้อศอก ให้จ่ายค่าทดแทนหนึ่งร้อยยี่สิบเดือน
- (๒) แขนขาดระดับต่ำกว่าข้อศอก ให้จ่ายค่าทดแทนหนึ่งร้อยยี่สิบสี่เดือน
- (๓) มือขาด ให้จ่ายค่าทดแทนหนึ่งร้อยแปดเดือน
- (๔) นิ้วหัวแม่มือขาด ให้จ่ายค่าทดแทนสี่สิบสี่เดือน
- (๕) นิ้วหัวแม่มือขาดระดับข้อปลายนิ้ว ให้จ่ายค่าทดแทนยี่สิบสองเดือน
- (๖) นิ้วชี้หรือนิ้วกลางขาด ให้จ่ายค่าทดแทนยี่สิบสองเดือน
- (๗) นิ้วชี้หรือนิ้วกลางขาดระดับข้อกลางนิ้ว ให้จ่ายค่าทดแทนสิบหกเดือน
- (๘) นิ้วชี้หรือนิ้วกลางขาดระดับข้อปลายนิ้ว ให้จ่ายค่าทดแทนสิบเดือน
- (๙) นิ้วนางหรือนิ้วก้อยขาด ให้จ่ายค่าทดแทนสิบเดือน
- (๑๐) นิ้วนางหรือนิ้วก้อยขาดระดับข้อกลางนิ้ว ให้จ่ายค่าทดแทนแปดเดือน
- (๑๑) นิ้วนางหรือนิ้วก้อยขาดระดับข้อปลายนิ้ว ให้จ่ายค่าทดแทนหกเดือน
- (๑๒) ขาขาดระดับข้อสะโพก ให้จ่ายค่าทดแทนแปดสิบเดือน
- (๑๓) ขาขาดระดับข้อเข่า ให้จ่ายค่าทดแทนหกสิบสี่เดือน
- (๑๔) เท้าขาด ให้จ่ายค่าทดแทนห้าสิบเดือน
- (๑๕) เท้าขาดระดับกลางเท้า ให้จ่ายค่าทดแทนสามสิบหกเดือน
- (๑๖) นิ้วหัวแม่เท้าขาดที่ระดับข้อโคนนิ้ว ให้จ่ายค่าทดแทนสิบเดือน

(๑๗) นิ้วหัวแม่เท้าขาดที่ระดับข้อปลายนิ้ว ให้จ่ายค่าทดแทนสี่เดือน

(๑๘) นิ้วเท้าอื่นหนึ่งนิ้วขาดที่ระดับข้อโคนนิ้ว ให้จ่ายค่าทดแทนสองเดือน

(๑๙) นิ้วเท้าอื่นทั้งสี่นิ้วขาดที่ระดับข้อโคนนิ้ว ให้จ่ายค่าทดแทนสิบแปดเดือน

การสูญเสียนอกเหนือจาก (๑) ถึง (๑๙) ให้จ่ายค่าทดแทนตามผลการประเมินของผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมเป็นร้อยละของสมรรถภาพทั้งร่างกาย ในอัตราความสูญเสียสมรรถภาพร้อยละหนึ่งต่อระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนสองเดือน

ถ้าเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยซึ่งสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพในอวัยวะหลายส่วนของร่างกายตามที่ระบุไว้ใน (๑) ถึง (๑๙) ให้คำนวณระยะเวลาจ่ายค่าทดแทนดังกล่าวรวมกันแต่ไม่เกินสิบปี

ข้อ ๑๖ กรณีเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานของอวัยวะในส่วนหนึ่งส่วนใดหรือในหลายส่วนของร่างกายซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมวินิจฉัยว่าทุพพลภาพ ให้จ่ายค่าทดแทนสิบห้าปี

ข้อ ๑๗ ค่าทดแทนตามข้อ ๑๓ ต้องไม่ต่ำกว่าเดือนละสามพันบาท และไม่เกินเดือนละหนึ่งหมื่นบาท

ข้อ ๑๘ ค่าทดแทนตามหมวดนี้สถาบันจะจ่ายเป็นรายเดือน ในกรณีที่สถาบันและเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตกลงกัน สถาบันอาจจ่ายค่าทดแทนครั้งเดียวโดยหักส่วนลดได้ไม่เกินร้อยละสี่ต่อปีของค่าทดแทนเต็มจำนวน

ข้อ ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณค่าทดแทนตามข้อ ๑๓ ให้คำนวณค่าจ้างรายเดือนตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน ให้ค่าจ้างรายเดือนเท่ากับค่าจ้างรายเดือนในเดือนที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือสูญหาย

(๒) กรณีที่ลูกจ้างได้รับค่าจ้างเป็นรายวัน ให้ค่าจ้างรายเดือนเท่ากับอัตราค่าจ้างรายวันในวันที่ลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือสูญหายคูณด้วยยี่สิบหก

(๓) กรณีที่ลูกจ้างได้รับค่าจ้างเป็นรายชั่วโมง ให้ค่าจ้างรายเดือนเท่ากับอัตราค่าจ้างในชั่วโมงที่ลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือสูญหายคูณด้วยแปดและยี่สิบหก

(๔) กรณีที่ลูกจ้างได้รับค่าจ้างเป็นระยะเวลาอย่างอื่นหรือคำนวณการจ่ายเป็นอย่างอื่นนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ใน (๑) ถึง (๓) ให้ค่าจ้างรายเดือนเท่ากับค่าจ้างงวดสุดท้ายที่ลูกจ้างได้รับหารด้วยจำนวนวันทำงานปกติในงวดนั้นและคูณด้วยยี่สิบหก

หากลูกจ้างได้รับค่าจ้างหลายประเภท ให้คำนวณค่าจ้างแต่ละประเภทตาม (๑) ถึง (๔) แล้วนำมารวมกันเป็นค่าจ้างรายเดือน

ส่วนที่ ๔
ค่าทำศพ

ข้อ ๒๐ เมื่อเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตาย สถาบันจะ
จ่ายค่าทำศพเป็นเงินจำนวนสามเท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย แต่รวมกันแล้วไม่น้อยกว่าสี่หมื่นบาท

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

นายมนู สิทธิประศาสน์
ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา