

รายงานผลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ไตรมาส 2 ประจำปีงบประมาณ 2565

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์		
1. การทบทวนขอบเขตของส่วนงานและโครงสร้างองค์กร	ทบทวนขอบเขตของส่วนงาน ทบทวนการปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่งและโครงสร้างองค์กร	<p>ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะทำงานพิจารณาทบทวนขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน อยู่ระหว่างการศึกษา ทบทวนรูปแบบและความเหมาะสมของส่วนงาน เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางหรือแผนการปฏิบัติงานของสถาบัน 2. ได้มีการหารือร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรระดับอาวุโส โดยมีการหารือผ่านไปแล้ว 2 วาระ และทุกฝ่ายเห็นพ้องในหลักการกับแผนการปรับรูปแบบโครงสร้าง ซึ่งจะมีการหารือและตกลงผลึกในส่วนของรายละเอียดต่อไป 3. ผอ.สคพ. ได้นำเสนอแผนการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรต่อคณะกรรมการ ในคราวการประชุมครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2565 ซึ่งที่ประชุมได้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมด้วยแล้ว
2. พัฒนาระบบการประเมินรายบุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับระบบ KPI รายบุคคล	ทบทวนและพัฒนาระบบการประเมินรายบุคคล	ผอ.สคพ. ได้มอบนโยบาย และได้มีการหารือร่วมกันระหว่างผู้บริหารและส่วนงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันกำหนด KPI ของระดับบริหารเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้กำลังขยายผลไปสู่ระดับปฏิบัติการ ซึ่งคาดว่าทั้งหมดจะพร้อมใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบ 6 เดือน
3. สนับสนุนให้การทำงานและการให้บริการด้านงานทรัพยากรบุคคลมีความสะดวกและทันสมัยตอบโจทย์ผู้ใช้งานมากขึ้น	จัดให้มีระบบบริการด้านทรัพยากรบุคคล	ได้ดำเนินการสนับสนุนการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่จำเป็นเร่งด่วน และได้เตรียมออกแบบระบบบริการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลไว้เรียบร้อยแล้ว ซึ่งวางแผนดำเนินการหลังสถานการณ์โควิดกลับมาเป็นปกติ
4. จัดทำ Competency ประเมิน Gap ของบุคลากร และจัดทำเป็นแผนพัฒนาบุคลากร	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำ Competency ประเมิน Gap ของบุคลากร 2. จัดทำเป็นแผนพัฒนาบุคลากร 	ได้ดำเนินการร่าง Competency ของแต่ละตำแหน่งงานไว้เป็นโครงในการดำเนินงานเพื่อรองรับและปรับเปลี่ยนได้ตามโครงสร้างและขอบเขตงานที่อาจมีการปรับเปลี่ยน (จากการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร) เพื่อต่อยอดเป็นแผนพัฒนาบุคลากร โดยอ้างอิงจาก Competency Gap และ KPI ที่กำหนด
5. เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบ และสะดวกในการติดต่อประสานงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร	จัดทำบัตรประจำตัวผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน	ได้ดำเนินการออกแบบบัตร ข้อมูลประกอบบัตร สายคล้องคอ และรูปถ่ายบุคลากร พร้อมทั้งเตรียมดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างไว้เรียบร้อยแล้ว ซึ่งวางแผนดำเนินการหลังสถานการณ์โควิดกลับมาเป็นปกติ

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับปรุงประสิทธิภาพและกำหนดมาตรการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล		
1. เพื่อให้เกิดมาตรฐานในการปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคล และสอดคล้องกับ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)	กำหนดมาตรฐานด้านความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล	ข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับกลุ่มผู้สมัครงาน ได้ดำเนินการเสร็จสิ้น โดยผ่านการหารือร่วมกับนักกฎหมาย และผ่านการศึกษาเทียบเคียงกับหน่วยงานอื่นทั้งจากภาครัฐและเอกชน และได้นำมาตราที่กำหนดไปใช้ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว
2. เพื่อให้เกิดความทันสมัยและสะดวกในการใช้งานมากขึ้น	ปรับปรุงใบสมัครงาน โดยนำเทคโนโลยี QR Code มาใช้ในการรับสมัครงาน	ดำเนินการเสร็จสิ้นและได้นำไปใช้งานจริงเรียบร้อยแล้ว
3. เพื่อให้เกิดความชัดเจนและความต่อเนื่องในการบริหารกำลังคน ตลอดจนเป็นการสร้างแรงจูงใจให้แก่พนักงานในระดับปฏิบัติการ	มีการวางแผนการผู้สืบทอด (Succession Plan) และระบบการคัดเลือก เกณฑ์การพิจารณาที่ชัดเจน	ได้ทำการศึกษาเปรียบเทียบในขั้นตอนวิธีการ มาตรการ และการนำไปใช้งานจริงจากหน่วยงานต่างๆ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการร่างฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับปรุงระบบการประเมินด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสร้างระบบที่เหมาะสม		
ระบบการประเมินผลมีความโปร่งใสและเปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมินได้มีพื้นที่ในการแสดงความคิดเห็นมุมมองกลับ	1. จัดให้มีการประเมินย้อนกลับเมื่อประเมินผลการทดลองงาน 2. จัดให้มีการประเมินย้อนกลับเมื่อมีการสอนงาน (On the job training) หรือมีการนำนวัตกรรมใหม่มาใช้ในสถาบัน	ได้ทำการศึกษาเปรียบเทียบวิธีการ มาตรการ และการนำไปใช้งานจริงจากหน่วยงานต่างๆ ตลอดจนได้ออกแบบแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการในขั้นตอนการสื่อสารกับแต่ละส่วนงานเพื่อสร้างความเข้าใจในกระบวนการก่อนใช้งานจริงต่อไป
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้าง เสริม ความโปร่งใสในกระบวนการทำงานและบุคลากร สู่ความเป็นองค์กรสีขาวไร้การทุจริตทั้งทางตรงและทางอ้อม		
1. เพื่อสนับสนุนให้เกิดความรู้ ความเข้าใจและความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตลอดจนเป็นการต่อยอดความสำเร็จจากปี 2564	จัดให้มีการอบรมเพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกัน และตระหนักถึงความสำคัญของการประเมิน ITA	ดำเนินการเสร็จสิ้นผ่านการประชุม itd staff meeting โดยจะมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ เพื่อกระตุ้นให้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญ และรักษาผลคะแนนการประเมิน ITA ของสถาบันให้อยู่ในระดับ AA ต่อไป
2. เพื่อให้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญและเป็นการส่งเสริมด้านความโปร่งใสในการทำงาน สู่ความเป็นองค์กรสีขาวไร้การทุจริต	จัดให้มีกิจกรรมสร้าง เสริม ความโปร่งใสในการทำงาน ภายในองค์กร	ดำเนินการเสร็จสิ้นผ่านการประชุม itd staff meeting โดยจะมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ เพื่อกระตุ้นให้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม นำไปสู่ความเป็นองค์กรสีขาวไร้การทุจริตต่อไป
ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างสมดุลความสุขระหว่างชีวิตและการทำงานให้บุคลากร สู่ความเป็นสถานที่ทำงานแสนสุขอันนำไปสู่ความผูกพันต่อองค์กรและเกิดผลลัพธ์การทำงานที่ดีขึ้น		
เพื่อเป็นการส่งเสริมการสร้างสมดุลความสุขระหว่างชีวิตและการทำงานให้บุคลากร	จัดให้มีกิจกรรม Work life Balance และกิจกรรมสันทนาการ	อยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรม ซึ่งมีลักษณะของการจัดกิจกรรมที่หลากหลาย ทั้งนี้สามารถรวบรวมเพื่อนำไปตบโจทย์ที่ได้รับจากกระทรวงพาณิชย์ได้หลายมิติ

รายงานผลกิจกรรมอื่นที่น่าสนใจ

ภายใต้แผนงานจิตอาสา และแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ไตรมาส 2 ประจำปีงบประมาณ 2565

โครงการบริจาคโลหิต "ต่อชีวี มีสุขใจ"



International Institute for
Trade and Development

ดำเนินการเสร็จสิ้นไปแล้ว 2 ครั้ง : ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 12 พ.ย. 2564 และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 11 ก.พ. 2565
โดยจะมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องไปทุกไตรมาสตลอดทั้งปีงบประมาณ 2565



กิจกรรมส่งเสริมการรักษาสิ่งแวดล้อม



International Institute for
Trade and Development

มีการปรับรูปแบบกิจกรรมจากการส่งเสริมการรักษาสิ่งแวดล้อมโดยเน้นที่กลุ่มชุมชน และประชาชนทั่วไป เป็นกิจกรรมภายในที่เน้นด้านสิ่งแวดล้อมและสันตนาการไปพร้อมๆกัน ผ่านกิจกรรมกลุ่มชนตามนโยบายของ ผอ.สคพ. ซึ่งกิจกรรมที่ยกตัวอย่างนี้ เป็นกิจกรรมการนำมะพร้าวมาแปรรูปเป็นสิ่งของ เครื่องใช้ต่างๆ เพื่อลดขยะ รักษาสิ่งแวดล้อม และเพิ่มมูลค่าเพื่อต่อยอดเป็นสินค้าชุมชนได้

พาร์มสุขสร้างได้
กับทองเอก



กิจกรรม ประมูลของใช้มือสองเพื่อนำเงินไปบริจาคเพื่อซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์



International Institute for
Trade and Development

ดำเนินการเสร็จสิ้น โดยได้เงินจากการร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น 21,442 บาท และได้ส่งมอบเงินบริจาคแก่ทางมูลนิธิรามธิบดีในนามสถาบัน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

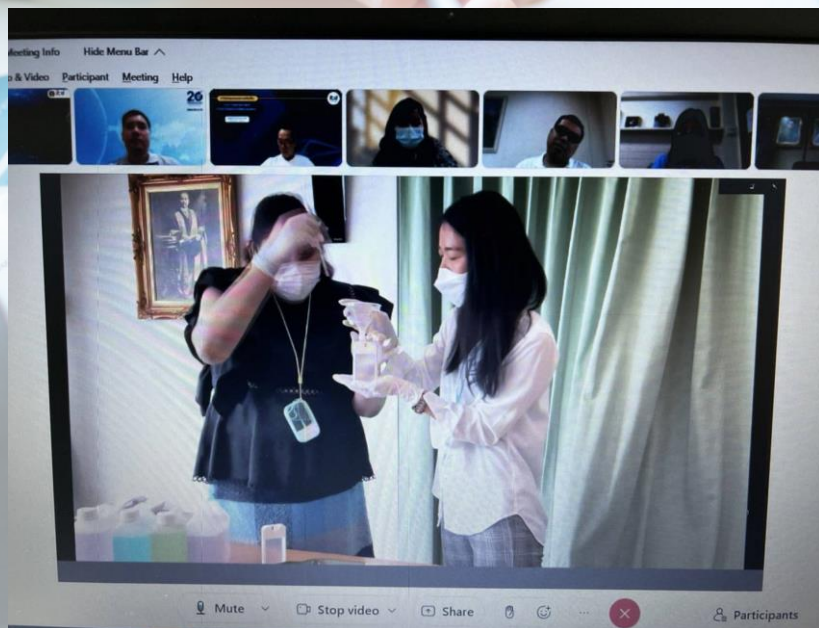


กิจกรรม “ส่งเสริมการดูแลตนเองในภาวะการระบาดของไวรัสโควิด 19”



International Institute for
Trade and Development

เป็นกิจกรรมเสริมที่ตอบโจทย์แผนเฉพาะกาลของกระทรวงพาณิชย์ โดยมุ่งเน้นที่การเสริมสร้างสุขภาพที่ดี และการป้องกันการระบาดของโรคโควิด 19 ตลอดจนเสริมความรู้ในเรื่องการเลือกผลิตภัณฑ์ในการดูแลตนเองจากการระบาด



ปัญหาหรืออุปสรรค

ด้วยสถานการณ์การระบาดของไวรัสโควิด 19 ทำให้การดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของแผนงานภายใต้การบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งแผนงาน HR แผนจิตอาสา รวมทั้งแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ต้องพบกับปัญหาข้อติดขัดหลายประการ เช่น บางกิจกรรมที่จะต้องมีการรวมตัวเป็นหมู่คณะ หรือกิจกรรมที่ต้องพบปะสาธารณชนจากภายนอก ซึ่งยากแก่การควบคุมความเสี่ยง เป็นต้น

อย่างไรก็ตาม งานทรัพยากรบุคคลพยายามปรับปรุงแผนงานเพื่อให้สามารถปรับรูปแบบกิจกรรมให้เหมาะสมตามสถานการณ์ปัจจุบันด้วยแล้ว ทั้งนี้งานทรัพยากรบุคคลจะพยายามดำเนินกิจกรรมให้ได้อย่างต่อเนื่องตามแผนงานหากสามารถดำเนินการได้อย่างปลอดภัยต่อไป