

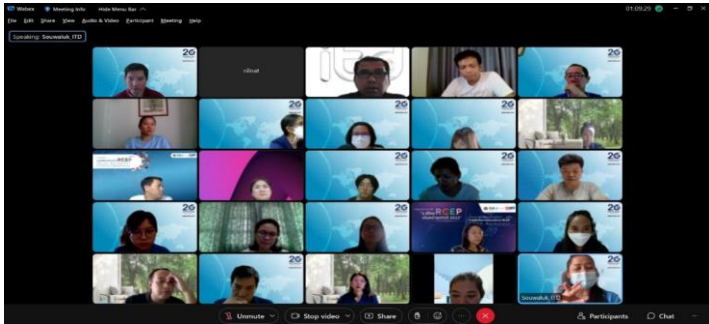
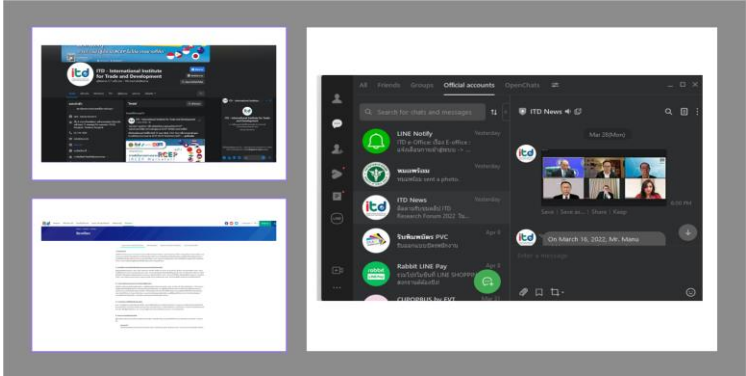


รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)
รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๔ – มี.ค.๖๕)

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม สคพ.		
๑. เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของบุคลากร สคพ.	๑. จัดให้มีการเสวนาแสดงธรรมเพื่อส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล	อยู่ระหว่างพิจารณาปรับรูปแบบการจัดกิจกรรมจากสถานการณ์การระบาดของโควิด โดยจะดำเนินการได้ตามแผนคือในช่วงไตรมาสที่ ๔
๒. เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของบุคลากร สคพ.	๒. จัดให้มีการอบรม เกี่ยวกับการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อเกิดสมดุลชีวิตที่ดี และห่างไกลการทุจริต	อยู่ระหว่างพิจารณาปรับรูปแบบการจัดกิจกรรมจากสถานการณ์การระบาดของโควิด โดยจะดำเนินการได้ตามแผนคือในช่วงไตรมาสที่ ๓
๓. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร สคพ.	๓. กิจกรรมการให้บุคลากรเข้าร่วมปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา	ได้มีการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้เกิดการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา เป็นประจำในทุกเดือน ที่มีวันสำคัญทางศาสนา ผ่านช่องทาง Staff meeting 
๔. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร สคพ.	๔. สถาบันส่งตัวแทนเข้าร่วมการอบรมให้ความรู้ทางกฎหมายเพื่อการป้องกันทุจริต	สถาบันส่งตัวแทนเข้าร่วมอบรมในวันที่ 31 มกราคม 2565 ผ่านระบบ Zoom และตัวแทนที่เข้ารับการอบรมมีการนำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาปรับใช้ และถ่ายทอดต่อในหน่วยงาน 

<p>๕. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร สคพ.</p>	<p>๕. สถาบันมีการจัดให้มีการให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บุคลากรเกิดความรู้อย่างเข้าใจในแนวทางนโยบาย No gift policy เพื่อป้องกันการทุจริต</p>	<p>สถาบันดำเนินการให้ความรู้ และสร้างความเข้าใจแนวทางปฏิบัติตามนโยบาย No gift policy ผ่านช่องทาง staff meeting โดยมีนักกฎหมายของสถาบันเป็นผู้ให้ข้อมูลและตอบข้อสงสัยที่เกี่ยวข้อง</p> 
---	--	---

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม สคพ.

<p>๑. เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายภายในในการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>๑. จัดโครงการ/กิจกรรมประกาศยกย่องเกียรติคุณบุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นให้เป็นต้นแบบเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>ได้ดำเนินการศึกษาเทียบเคียงกับกิจกรรมในลักษณะคล้ายคลึงกันจากหน่วยงานอื่นๆ และอยู่ระหว่างกร่างโครงการ และปรับหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาต่างๆ ประกอบกับช่วงสถานการณ์โควิด สคพ. มีประกาศ work from home อย่างต่อเนื่อง จึงอาจทบทวนช่วงเวลาดำเนินการกิจกรรมเพื่อความเหมาะสมอีกครั้ง</p>
<p>๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน</p>	<p>๒. กำหนดให้มีการประชาสัมพันธ์ช่องทาง ในการร้องเรียนแก่ประชาชน ผู้รับบริการ เช่น เว็บไซต์ แผ่นพับ สื่อสิ่งพิมพ์ของ สคพ.</p>	<p>มีการดำเนินการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และการบริหารงาน โดยได้ดำเนินการทั้งสื่อสารภายใน และภายนอกองค์กรควบคู่กันไปตลอดทั้งปีงบประมาณ โดยประกอบไปด้วย ช่องทางหน้าเว็บไซต์, เพจ Facebook , และ Line official Account ของสถาบัน</p> 

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

<p>๑. เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายภายในเพื่อการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>๑. จัดตั้งชมรม "คนละไม้คนละมือ" เพื่อส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต และความสุขที่ยั่งยืน</p>	<p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๓</p>
<p>๒. เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>๒. จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก</p>	<p>อยู่ระหว่างการพัฒนาเพื่อปรับรูปแบบกิจกรรมด้วยสถานการณ์โควิด</p>

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด (KPIs)	ค่าเป้าหมาย/ผลงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑: วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม สดพ.								
๑. เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของบุคลากร สดพ.	๑. จัดให้มีการเทศนาแสดงธรรมเพื่อส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล	๑. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐				✓	สดพ. ร่วมกับพระสงฆ์ นักเทศน์ที่ได้ทำการนิมนต์มาเพื่อเทศนา
๒. เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของบุคลากร สดพ.	๒. จัดให้มีการอบรม เกี่ยวกับการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อเกิดสมดุลชีวิตที่ดี และทางไกลการทุจริต	๒. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐			✓		สดพ. ร่วมกับวิทยากรจากภายนอก
๓. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร สดพ.	๓. กิจกรรมการใหม่บุคลากรเข้าร่วมปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา	๓. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐	✓	✓	✓	✓	สดพ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒: สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม สดพ.								
๑. เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายภายในในการส่งเสริมคุณธรรม	๑. จัดโครงการ/กิจกรรมประกาศยกย่องเกียรติคุณบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นให้เป็นต้นแบบเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	๑. ความสำเร็จของการจัดกิจกรรม	ระดับ ๕				✓	สดพ.
๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน	๒. กำหนดให้มีการประชาสัมพันธ์ช่องทาง ในการร้องเรียนแก่ประชาชนผู้รับบริการ เช่น เว็บไซต์ แผ่นพับ สื่อสิ่งพิมพ์ของ สดพ.	๒. จำนวนช่องทางที่ประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓	สดพ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๓: สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม								
๑. เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายภายในในการส่งเสริมคุณธรรม	๑. จัดตั้งชมรม "เพียงพอที่พอเพียง" เพื่อส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและความซื่อสัตย์	๑. ความสำเร็จในการจัดตั้งชมรม	ระดับ ๕	✓	✓	✓	✓	สดพ.
๒. เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการส่งเสริมคุณธรรม	๒. จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก	๒. ความสำเร็จของการจัดกิจกรรม	ระดับ ๕	✓	✓	✓	✓	สดพ. ร่วมกับหน่วยงานภายนอกที่ได้รับการประสาน

คำอธิบายเกณฑ์ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด

- ระดับความสำเร็จ
- ระดับความพึงพอใจ
- ระดับความผูกพัน
- ร้อยละความสำเร็จ

ค่าเป้าหมาย

- ระดับ ๑ ได้คะแนนการประเมินร้อยละ ๒๐
- ระดับ ๒ ได้คะแนนการประเมินร้อยละ ๔๐
- ระดับ ๓ ได้คะแนนการประเมินร้อยละ ๖๐
- ระดับ ๔ ได้คะแนนการประเมินร้อยละ ๘๐
- ระดับ ๕ ได้คะแนนการประเมินร้อยละ ๑๐๐

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักผู้อำนวยการ งานทรัพยากรบุคคล โทร. 131

ที่ สผ 187

วันที่ 25 ตุลาคม 2564

เรื่อง เสนอขออนุมัติแผนการปฏิบัติงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2565

เรียน ผู้อำนวยการ ผ่านรองผู้อำนวยการ (บริหาร)

ตามที่ได้มีการจัดทำแผนงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2565 เพื่อให้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไปนั้น บัดนี้ สำนักผู้อำนวยการโดยงานทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการจัดทำแผนงานดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว และได้นำแผนงานดังกล่าวเสนอต่อที่ประชุมคณะอนุกรรมการทรัพยากรบุคคล และติดตามผลการดำเนินงาน ครั้งที่ 4/2564 ทั้งนี้ งานทรัพยากรบุคคลได้ปรับปรุงแผนงานตามข้อคิดเห็นและคำแนะนำจากที่ประชุมข้างต้นเรียบร้อยแล้วปรากฏดังแผนงานแนบท้าย

สำนักผู้อำนวยการจึงเห็นควรเสนอผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาอนุมัติแผนการปฏิบัติงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2565 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นายสมาน นนทสิทธิชัย)

ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ



(นายมนู สิทธิประศาสน์)

ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา

26 ต.ค 2564