

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบบุคลากร (บาท)	งบหน่วยงาน (บาท)	ผลเบิกจ่าย (บาท)
งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
๑. กิจกรรมส่งเสริมและขับเคลื่อนเจตจำนงในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติงานหรือให้บริการอย่างมีคุณธรรมและตระหนักถึงผลลัพธ์ที่ดีในการปฏิบัติงาน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ในทุกระดับ	สถาบันได้จัดเวทีให้ความรู้เพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนเจตจำนงในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ทางออนไลน์ผ่านกิจกรรม ITD Staff Meeting ส่งผลให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานด้วยจิตสำนึกที่ดีเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	-	-	-
๒. กิจกรรมสร้างความรับรู้และความเข้าใจเพื่อพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับคะแนนประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	เพื่อให้บุคลากรของสถาบันมีความเข้าใจแนวทางและประโยชน์ของการประเมิน ITA อันจะนำไปสู่การพัฒนาและยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบัน ตลอดจนทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายนอกเชื่อมั่นในระบบและกระบวนการทำงานของสถาบัน	สถาบันได้จัดเวทีในการสร้างความรับรู้และความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ ทางออนไลน์ผ่านกิจกรรม ITD Staff Meeting ส่งผลให้บุคลากรมีความเชื่อมั่นต่อกระบวนการปฏิบัติงานภายใน และบุคคลภายนอกมีความมั่นใจในความโปร่งใสของสถาบัน โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สถาบันได้รับคะแนนประเมิน ITA = 93.70 คะแนน ซึ่งระดับผลการประเมิน = A	-	-	-

๓. สถาบันจัดให้มีการให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บุคลากรเกิดความเข้าใจในแนวนโยบาย No gift policy เพื่อป้องกันการทุจริต	จัดทำโปสเตอร์ No Gift Policy เผยแพร่ภายในและภายนอกองค์กร	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy	สถาบันดำเนินการให้ความรู้ และสร้างความเข้าใจแนวทางปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ผ่านช่องทาง ITD Staff Meeting โดยมีนักกฎหมายของสถาบันเป็นผู้ให้ข้อมูลและตอบข้อสงสัยที่เกี่ยวข้อง	-	-	-
๔. กำหนดให้มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางในการร้องเรียนแก่ประชาชนผู้รับบริการ เช่น เว็บไซต์ แผ่นพับ สื่อสิ่งพิมพ์ของ ศคพ.	จำนวนช่องทางที่ประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	บุคลากรภายในและบุคคลภายนอกได้รับทราบช่องทางการร้องเรียน	มีการดำเนินการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และการบริหารงาน โดยได้ดำเนินการทั้งสื่อสารภายในและภายนอกองค์กรควบคู่กันไปตลอดทั้งปีงบประมาณ โดยประกอบไปด้วย ช่องทางหน้าเว็บไซต์, เพจ Facebook , และ Line official Account ของสถาบัน	-	-	-
งานด้านคุ้มครองจริยธรรม						
-						
งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง						
๕. กิจกรรมการให้บุคลากรเข้าร่วมปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐	ได้มีการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้เกิดการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา เป็นประจำในทุกเดือน ที่มีวันสำคัญทางศาสนา ผ่านช่องทาง ITD Staff Meeting	-	-	-
๖. สถาบันส่งตัวแทนเข้าร่วมการอบรมให้ความรู้ทางกฎหมายเพื่อการป้องกันการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้	ร้อยละ ๑๐๐	สถาบันส่งตัวแทนเข้าร่วมอบรมในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Zoom และตัวแทนที่เข้ารับการอบรมมีการนำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาปรับใช้ และถ่ายทอดต่อในหน่วยงาน	-	-	-

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ผลกระทบจากบุคลากรของสถาบันมีการตรวจพบการติดเชื้อโควิด-๑๙ หลายราย เป็นระยะเวลาต่อเนื่องกัน ทำให้ส่งผลกระทบต่อกรดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน

ผู้รายงาน...นายสมาน นนทสิทธิชัย....ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ....เบอร์ติดต่อ....๐๒-๒๑๖-๑๘๘๔-๗ #๑๓๖.....E-mail...saman@itd.or.th....วันที่...๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕