

ระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และอัตราการส่งเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพของสมาชิกเพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕๙ แห่งข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และมาตรา ๑๗ (๓) (ข) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนาจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๔ แห่งระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๔ ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งผ่านการทดลองปฏิบัติงานมีสิทธิสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อ ๒๓

ให้สมาชิกส่งเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราตามบัญชีท้ายระเบียบนี้โดยให้สถาบันหักจากเงินเดือนหรือค่าจ้างที่สมาชิกผู้นั้นได้รับทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือนก่อนหักภาษี

การส่งเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามวรรคสอง ให้สมาชิกเลือกอัตราการส่งเงินสะสมตามบัญชีท้ายระเบียบนี้ โดยสมาชิกมีสิทธิเปลี่ยนแปลงอัตราการส่งเงินสะสมได้ปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนกันยายนของทุกปี และจะเริ่มใช้อัตราการส่งเงินสะสมที่เปลี่ยนแปลงในเดือนตุลาคมของปีงบประมาณถัดไป ในกรณีที่สมาชิกไม่แจ้งความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงอัตราการส่งเงินสะสมภายในเวลาที่กำหนด ให้ใช้อัตราการส่งเงินสะสมของสมาชิกรายนั้นตามเดิมต่อไป

ให้สถาบันส่งเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราตามบัญชีท้ายระเบียบนี้

กรณีสมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง สมาชิกและสถาบันไม่จำเป็นต้องส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กรณีสมาชิกได้รับเงินเดือนหรือเงินค่าจ้างไม่เต็มจำนวน ให้สมาชิกและสถาบันส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามส่วนแบ่งเงินเดือนหรือค่าจ้างที่สมาชิกได้รับ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกบัญชีเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ทำระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้บัญชีเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ทำระเบียบนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ศาสตราจารย์ สมคิด เลิศไพฑูรย์
ประธานกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา

บัญชีเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

๑. บัญชีการส่งเงินสะสมและเงินสมทบ

เงินสะสม (เจ้าหน้าที่)		เงินสมทบ (สถาบัน)	
อายุสมาชิก	อัตราเงินสะสม (%)	อายุสมาชิก	อัตราเงินสมทบ (%)
ตลอดการเป็นสมาชิก	๕, ๗, ๑๐, ๑๕	ตลอดการเป็นสมาชิก	๗

๒. บัญชีการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบ

เงินสะสมและผลประโยชน์ (เจ้าหน้าที่)		เงินสมทบและผลประโยชน์ (สถาบัน)	
อายุสมาชิก	อัตรา (%)	อายุงาน	อัตรา (%)
จ่ายเงินทุกกรณี	๑๐๐	ตั้งแต่ ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๓ ปี	๕๐
		ตั้งแต่ ๓ ปี ขึ้นไป	๑๐๐