

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566**  
**สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)**

| ยุทธศาสตร์/โครงการ                                                                                                                                                                      | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                       | เป้าหมาย                                 |                                                                                                                    | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ |    |    |    | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------|----|----|----|----------|
|                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                    | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                        | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                                  |          | Q1                | Q2 | Q3 | Q4 |          |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในองค์กร                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                    |                                          |                                                                                                                    |          |                   |    |    |    |          |
| กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมให้กับบุคลากรในองค์กรได้ยึดถือและปฏิบัติในการประพฤติตนให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุขและยั่งยืน                                       |                                                                                                                                                                                    |                                          |                                                                                                                    |          |                   |    |    |    |          |
| 1.1 กิจกรรมส่งเสริมและขับเคลื่อนเจตจำนงในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน                                                                                                   | เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติงานหรือให้บริการอย่างมีคุณธรรมและตระหนักถึงผลลัพธ์ที่ดีในการปฏิบัติงาน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในทุกระดับ | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 90          | บุคลากรสามารถปฏิบัติงานด้วยจิตสำนึกที่ดีเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้                                 |          | X                 | X  |    |    |          |
| 1.2 กิจกรรมการอบรมเกี่ยวกับการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อให้เกิดสมดุลชีวิตที่ดีและห่างไกลการทุจริต                                                                 | เพื่อสร้างความตระหนักและให้บุคลากรระลึกอยู่เสมอถึงการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียงให้เกิดความเพียงพอ ไม่หุนหันไม่พุ่มพวย อันเป็นพื้นฐานให้ดำรงชีวิตอยู่อย่างห่างไกลการทุจริต             | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 90          | บุคลากรได้แนวคิดเพื่อย้ำเตือนตนเองให้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบที่ถูกต้องและไม่เห็นชอบหรือมองผ่านกับการกระทำทุจริต |          | X                 |    | X  |    |          |
| 1.3 กิจกรรมยกย่องบุคคลผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี                                                                                                                                     | เพื่อส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยการประกาศเกียรติคุณยกย่องผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี               | เสนอรายชื่อบุคคลต้นแบบได้จำนวน 1 รายชื่อ | บุคลากรมีแรงจูงใจในการปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี                                                                |          |                   |    |    | X  |          |
| กลยุทธ์ที่ 2 วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรมขององค์กรในการสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม สืบสานความเป็นไทย และยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ |                                                                                                                                                                                    |                                          |                                                                                                                    |          |                   |    |    |    |          |
| 2.1 กิจกรรมทางศาสนา สืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของไทย                                                                                                                              | เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และเสริมสร้างคุณธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร                                                                                              | อย่างน้อย 2 กิจกรรม                      | บุคลากรสามารถสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีของไทยได้อย่างถูกต้อง                                                    |          |                   | X  | X  |    |          |

|                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                            |                                                                                                                                 |  |   |   |   |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---|---|---|--|--|
|                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                            | และยึดมั่นปฏิบัติตน<br>อยู่ในหลักคำสอน<br>ทางศาสนา                                                                              |  |   |   |   |  |  |
| 2.2 กิจกรรมเทศนาแสดงธรรมเพื่อ<br>ส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับปฏิบัติตน<br>ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลัก<br>ธรรมาภิบาล                                         | เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนา<br>คุณธรรม จริยธรรม ผ่านการแสดงธรรม<br>และสร้างจิตสำนึกที่ดีโดยการนำหลักคำ<br>สอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต                                                                                                     | อย่างน้อย 2<br>กิจกรรม                                     | บุคลากรสามารถนำ<br>หลักคำสอนมาใช้ใน<br>ชีวิตประจำวันได้                                                                         |  |   | X | X |  |  |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรให้เป็นเอกภาพ</b>                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                            |                                                                                                                                 |  |   |   |   |  |  |
| <b>กลยุทธ์ที่ 1</b> สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมให้มีความเข้มแข็งและสามารถขับเคลื่อนระบบ<br>บริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเป็นเอกภาพ |                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                            |                                                                                                                                 |  |   |   |   |  |  |
| 1.1 พัฒนาการประเมินคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐ (ITA)                                                                         | เพื่อให้บุคลากรของสถาบันมีความเข้าใจ<br>แนวทางและประโยชน์ของการประเมิน<br>ITA อันจะนำไปสู่การพัฒนาและ<br>ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใส<br>ของสถาบัน ตลอดจนทำให้ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสียจากภายนอกเชื่อมั่นในระบบ<br>และกระบวนการทำงานของสถาบัน | ระดับคะแนน<br>ประเมิน ITA ไม่<br>น้อยกว่าร้อยละ 85         | บุคลากรมีความ<br>เชื่อมั่นต่อ<br>กระบวนการ<br>ปฏิบัติงานภายใน<br>และบุคคลภายนอก<br>มีความมั่นใจใน<br>ความโปร่งใสของ<br>สถาบัน   |  | X | X | X |  |  |
| <b>กลยุทธ์ที่ 2</b> พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                            |                                                                                                                                 |  |   |   |   |  |  |
| 2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากร<br>ของสถาบันให้เข้าร่วมกิจกรรม/อบรม<br>สัมมนาหรือศึกษาดูงานด้านคุณธรรม<br>จริยธรรม ทั้งภายในและภายนอก<br>สถาบัน                | เพื่อพัฒนาและยกระดับความรู้ความ<br>เข้าใจ รวมทั้งกระตุ้นจิตสำนึกบุคลากร<br>ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ผ่านการ<br>แลกเปลี่ยนเรียนรู้                                                                                                                   | บุคลากรสถาบันเข้า<br>ร่วมกิจกรรมอย่าง<br>น้อย 1 กิจกรรม/ปี | บุคลากรมีความรู้<br>ความเข้าใจด้าน<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และสามารถนำมา<br>ประยุกต์ใช้ในการ<br>ทำงานและการ<br>ดำรงชีวิตของตนเอง |  |   | X |   |  |  |
| <b>กลยุทธ์ที่ 3</b> เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                            |                                                                                                                                 |  |   |   |   |  |  |
| 3.1 กิจกรรมประชาสัมพันธ์เชิง<br>สร้างสรรค์เพื่อรณรงค์ต่อต้านการ<br>ทุจริตทุกรูปแบบ                                                                            | เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรสถาบันให้<br>มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในด้<br>การป้องกันการทุจริต                                                                                                                                                 | สื่อประชาสัมพันธ์<br>อย่างน้อย 2 ชิ้น                      | บุคลากรจะไม่ทน<br>เมื่อพบเห็นการ<br>กระทำทุจริต และ<br>ดำเนินการในวิธีการ<br>ที่ถูกต้อง                                         |  | X | X | X |  |  |

| ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                 |                                                                                                                                                   |                                                                  |                                                                                                                |  |   |   |   |   |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---|---|---|---|--|
| กลยุทธ์ที่ 1 สร้างและพัฒนาการขยายเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงพาณิชย์ รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายภายในและภายนอก |                                                                                                                                                   |                                                                  |                                                                                                                |  |   |   |   |   |  |
| 1.1 กิจกรรมจิตอาสาเพื่อ<br>สาธารณประโยชน์                                                                                                                     | เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร<br>ของสถาบันได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา<br>อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสาธารณะ<br>และพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านคุณธรรม | บุคลากรเข้าร่วม<br>กิจกรรมร้อยละ 80<br>จำนวนอย่างน้อย 2<br>ครั้ง | สถาบันได้มีส่วนร่วม<br>ในกิจกรรม<br>สาธารณประโยชน์<br>และเห็นคุณค่าใน<br>การทำประโยชน์<br>เพื่อส่วนรวมยิ่งขึ้น |  | X | X | X | X |  |
| รวม                                                                                                                                                           | 9 กิจกรรม                                                                                                                                         |                                                                  |                                                                                                                |  |   |   |   |   |  |