

แบบฟอร์ม
รายงานผลการประเมินองค์การมหาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เสนอ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์
นายจุรินทร์ ลักษณวิศิษฐ์

โดย

สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)
นายมนู ลีทธิประศาสน์

สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) (สคพ.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ข้อมูลพื้นฐาน
ให้การศึกษาอบรมและค้นคว้าวิจัยเพื่อส่งเสริมการค้าและการพัฒนา และดำเนินกิจกรรมอื่นที่สอดคล้องกับความตกลงว่าด้วยความร่วมมือระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและองค์การสหประชาชาติเกี่ยวกับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนาเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามวรรคหนึ่ง ให้สถาบันมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ - จัดการศึกษาอบรมและให้การสนับสนุนเพื่อการค้นคว้าวิจัยแก่บุคลากรของประเทศต่างๆ โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชีย ด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง การลงทุน การพัฒนาและสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรเหล่านั้นสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับกระแสโลกาภิวัตน์และแนวทางการยกเลิกข้อจำกัดทางการค้าต่างๆ - ให้ความช่วยเหลือแก่ประเทศกำลังพัฒนาโดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชีย เพื่อเสริมศักยภาพและความสามารถในการกำหนดนโยบายด้านเศรษฐกิจที่เหมาะสมร่วมกันและการกำหนดมาตรการทางกฎหมายที่สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าวได้ - ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค และสร้างความเป็นเอกภาพโดยการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความรู้ - เป็นศูนย์กลางจัดการฝึกอบรม และกิจกรรมเสริมศักยภาพต่างๆ ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการสหประชาชาติว่าด้วยการค้าและการพัฒนา และองค์การอื่นที่เกี่ยวข้อง	งบประมาณ 35.45 ล้านบาท รายได้* 3.25 ล้านบาท เงินทุนสะสม 7.06 ล้านบาท อัตรากำลัง (กรอบ/บรรจุจริง) 48/40 ค่าใช้จ่ายบุคลากร 22.95 ล้านบาท งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน (ประกอบด้วย เงินอุดหนุน+เงินทุนสะสม +รายได้) 49.88 ล้านบาท (ไม่รวมครุภัณฑ์) สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ 46.01 * ที่มาของรายได้จากการดำเนินงาน มาจาก 1) ผู้สนับสนุนกิจกรรม 1.03 ล้านบาท 2) ยื่นข้อเสนอโครงการต่อหน่วยงานภายนอกผ่านวิธีการต่างๆ 1.63 ล้านบาท 3) ค่าธรรมเนียมจากกิจกรรมวิชาการ 0.59 ล้านบาท ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

คณะกรรมการองค์การมหาชน

		วันที่ได้รับแต่งตั้ง	วันที่ครบวาระ
ประธานกรรมการ	1. ศาสตราจารย์ สมคิด เลิศไพฑูรย์	15 กุมภาพันธ์ 2565	14 กุมภาพันธ์ 2568
กรรมการโดยตำแหน่ง	2. ปลัดกระทรวงพาณิชย์		
	3. ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ		
	4. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ		
	5. อธิการบดีจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	6. นายตามป์ สุคนธ์ทรัพย์ ด้านการค้าระหว่างประเทศและการลงทุน	15 กุมภาพันธ์ 2565	14 กุมภาพันธ์ 2568
	7. นางพิลาสลักษณ์ ยุคเกษงศ์ ด้านการเงิน	15 กุมภาพันธ์ 2565	14 กุมภาพันธ์ 2568
	8. นายมนตรี มหาพฤกษ์พงศ์ ด้านการพัฒนา	15 กุมภาพันธ์ 2565	14 กุมภาพันธ์ 2568
	9. นายวิศิษฐ์ ลิ้มลือชา ด้านการพัฒนา	15 กุมภาพันธ์ 2565	14 กุมภาพันธ์ 2568
	10. นายขจักษ์ นิมมานเหมินท์ ด้านการค้าระหว่างประเทศและการลงทุน	15 กุมภาพันธ์ 2565	14 กุมภาพันธ์ 2568
กรรมการและเลขานุการ (ผู้อำนวยการ)	11. ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา นายมนู สิทธิประศาสน์	4 มกราคม 2562	27 กันยายน 2566

วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานจัดการองค์ความรู้ด้านการค้าเพื่อพัฒนา SMEs ไทยสู่อาเซียน

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

ส่วนที่ 1 องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน		ส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดประกอบการประเมิน
สรุปผลการประเมินระดับองค์กร*	คะแนนรวมถ่วงน้ำหนัก	ITA**
ระดับดีมาก	96.44 คะแนน	93.70 คะแนน

ส่วนที่ 3 ตัวชี้วัดผลกระทบ (impact) เพื่อติดตามผลสำเร็จเป็นรายปี (monitoring KPI)			
ตัวชี้วัด monitor	ค่าเป้าหมาย		
	2565	2566	2567
มูลค่าเพิ่มทางสังคมที่เกิดจากการเผยแพร่งานวิจัยและการประหยัดค่าใช้จ่าย	195.93 ลบ.	197.89 ลบ.	199.86 ลบ.
ผลการดำเนินงานปี 2565 : มูลค่าเพิ่มทางสังคมจากการเผยแพร่งานวิจัยและการประหยัดค่าใช้จ่าย คิดเป็น 244.04 ล้านบาท			

หมายเหตุ :

* สรุปผลการประเมินระดับองค์กร

- ระดับดีมาก หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 90 - 100 คะแนนขึ้นไป
- ระดับดี หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 75 - 89.99 คะแนน
- ระดับพอใช้ หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 60 - 74.99 คะแนน
- ระดับต้องปรับปรุง หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ต่ำกว่า 60 คะแนน

** ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

ส่วนที่ 1 องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน		
		เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100)	ผลการ ดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (เทียบจาก ค่าเป้าหมาย)	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพ (ร้อยละ 40)							
1.1 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับภารกิจตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง							
1.1.1 จำนวนผลงานทางวิชาการ เพื่อเผยแพร่ในวารสาร	10	10 เรื่อง (ในประเทศ 8, ต่างประเทศ 2)	11 เรื่อง (ในประเทศ 8, ต่างประเทศ 3)	12 เรื่อง (ในประเทศ 8, ต่างประเทศ 4)	12 เรื่อง (ในประเทศ 8, ต่างประเทศ 4)	100	10.53
1.1.2 จำนวนความร่วมมือ ด้านวิชาการกับเครือข่าย ต่างประเทศที่มีกิจกรรม ร่วมดำเนินการ	10	11 ความร่วมมือ และดำเนินการ ตามแผนได้ สำเร็จ ร้อยละ 100	12 ความร่วมมือ และดำเนินการ ตามแผนได้ สำเร็จ ร้อยละ 100	13 ความร่วมมือ และดำเนินการ ตามแผนได้ สำเร็จ ร้อยละ 100	13 ความร่วมมือ และดำเนินการ ตามแผนได้ สำเร็จ ร้อยละ 100	100	10.53
1.1.3 การร่วมงานกับหน่วยงานใน ประเทศเพื่อส่งเสริมความ ร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับ ภูมิภาค	10	2 ความร่วมมือ และดำเนินการ ตามแผนได้ สำเร็จ ร้อยละ 100	3 ความร่วมมือ และดำเนินการ ตามแผนได้ สำเร็จ ร้อยละ 100	4 ความร่วมมือ และดำเนินการ ตามแผนได้ สำเร็จ ร้อยละ 100	4 ความร่วมมือ และดำเนินการ ตามแผนได้ สำเร็จ ร้อยละ 100	100	10.53
1.1.4 จำนวนข้อเสนอแนะ เชิงนโยบายที่ได้จากผลงาน ทางวิชาการเพื่อประกอบการ กำหนดนโยบายของ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	10	จัดทำ ข้อเสนอแนะ เชิงนโยบาย ได้ตามแผน ร้อยละ 100 (3 นโยบาย)	เป้าหมาย ขั้นต่ำ + เสนอ ข้อเสนอแนะ เชิงนโยบายต่อ คณะกรรมการ สถาบัน	เป้าหมาย ขั้นมาตรฐาน + เสนอ ข้อเสนอแนะ เชิงนโยบาย ต่อรัฐมนตรี	จัดทำ ข้อเสนอแนะ เชิงนโยบาย ได้ตามแผน ร้อยละ 100 (2 นโยบาย) และเสนอ ข้อเสนอแนะ เชิงนโยบาย ต่อ ปลัดกระทรวง รัฐมนตรี หรือ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	100	10.53
1.2 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับประเด็นปฏิรูปประเทศของกระทรวงที่เกี่ยวข้อง/นโยบายสำคัญหรือเร่งด่วนของรัฐบาล							
-	-	-	-	-	-	-	-
องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน (ร้อยละ 30)							
2.1.1 ความสามารถทางการหารายได้ เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ	10	1 ล้านบาท	2 ล้านบาท	3 ล้านบาท	3.25 ล้านบาท	100	10.53
2.1.2 ค่าใช้จ่ายต่อบริการ	15	ผลปี 64	ลดลง ร้อยละ 1	ลดลง ร้อยละ 2	ลดลงร้อยละ 1.09	77.25	12.20
2.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายบุคลากรของ องค์การมหาชน (ตัวชี้วัดบังคับ)*		-	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ไม่เกินกรอบ วงเงินรวม ที่คณะรัฐมนตรี กำหนด	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ไม่เกินกรอบ วงเงินรวม ที่ คณะรัฐมนตรี กำหนด และ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	ได้รับการยกเว้น กรอบการประเมินค่าใช้จ่าย บุคลากร		

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน		
		เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100)	ผลการ ดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (เทียบจาก ค่าเป้าหมาย)	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
				จริง ไม่สูงกว่า ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ตามแผนที่ เสนอต่อ คณะกรรมการ องค์การ มหาชน ณ ต้นปี งบประมาณ			
องค์ประกอบที่ 3 ศักยภาพขององค์การมหาชน (ร้อยละ 20)							
3.1 ผลการพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0							
3.1.1 การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่ การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data): การเผยแพร่ งานวิจัย	10	มีรายชื่อชุด ข้อมูล (Data Set) ที่ สัมพันธ์กับ กระบวนการ ทำงานตาม ประเด็นการ ดำเนินงาน ภายใต้ Focus Area	- มีคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่ สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด (14 รายการ) ของทุกชุด ข้อมูล (15 คะแนน) - มีระบบบัญชีข้อมูล ของหน่วยงาน (Agency Data Catalog) พร้อมแจ้ง URL ระบบบัญชีข้อมูล ของหน่วยงาน (10 คะแนน)	- นำขึ้นชุดข้อมูล metadata และระบุ แหล่งข้อมูล สำหรับชุดข้อมูล ที่ถูกจัดใน หมวดหมู่ สาธารณะ ร้อย ละ 100 ของชุด ข้อมูลเปิด ทั้งหมดบนระบบ บัญชีข้อมูลของ หน่วยงาน เพื่อให้สามารถ เข้าถึงข้อมูลได้ ตามมาตรฐาน คุณลักษณะแบบ เปิดที่ สพร. กำหนด (20 คะแนน) - นำข้อมูลเปิดไปใช้ ประโยชน์ได้อย่าง เป็นรูปธรรม ตอบ โจทย์ตามประเด็น ภายใต้ของ focus area อย่างน้อย 1 ชุดข้อมูล (5 คะแนน)	100	100	10.53
3.1.2 การประเมินสถานะของ หน่วยงานภาครัฐในการเป็น ระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ตัวชี้วัดบังคับ)	10	275	-	350	397.96	10	10.53
องค์ประกอบที่ 4 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (ร้อยละ 10)							
4.1 ร้อยละความสำเร็จของ การพัฒนาด้านการควบคุมดูแล กิจการของคณะกรรมการ องค์การมหาชน	10	50	75	100	96	100	10.53
คะแนนรวม							96.44
สรุปผลการประเมินระดับองค์กร							ดีมาก

หมายเหตุ :

สรุปผลการประเมินระดับองค์กร

- ระดับดีมาก หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 90 - 100 คะแนน
- ระดับดี หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 75 - 89.99 คะแนน
- ระดับพอใช้ หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 60 - 74.99 คะแนน
- ระดับต้องปรับปรุง หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ต่ำกว่า 60 คะแนน

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการติดตามผลกระทบเป็นรายปี (monitoring KPI)

ตัวชี้วัด	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	ปี 2567
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	เป้าหมาย
1. มูลค่าเพิ่มทางสังคมที่เกิดจากการเผยแพร่งานวิจัยและการประหยัดค่าใช้จ่าย	195.93 ลบ	-	195.93 ลบ.	244.04 ล้านบาท	-	-
2. จำนวนบุคลากรด้านการค้า การลงทุน และการพัฒนาที่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค	-	-	720 ราย	1,165 ราย	1,200 ราย	1,320 ราย

ผลการดำเนินงานรายตัวชี้วัด

องค์ประกอบ	1. ประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด	1.1 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้ง
น้ำหนัก	1.1.1 จำนวนผลงานทางการวิจัยเพื่อเผยแพร่ในวารสาร ร้อยละ 10
คำอธิบาย	ผลงานทางวิชาการ คือ บทความที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการหรือหนังสือ และรวมถึง บทความที่ได้รับการตอบรับและยืนยันว่าจะได้รับการตีพิมพ์ในวารสารในอนาคต

เกณฑ์การประเมิน

ระดับ 1 เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	ระดับ 2 เป้าหมายขั้นต่ำ (75 คะแนน)	ระดับ 3 เป้าหมายขั้นต่ำ (100 คะแนน)	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
10 เรื่อง (ในประเทศ 8 เรื่อง, ต่างประเทศ 2 เรื่อง)	11 เรื่อง (ในประเทศ 8 เรื่อง, ต่างประเทศ 3 เรื่อง)	12 เรื่อง (ในประเทศ 8 เรื่อง, ต่างประเทศ 4 เรื่อง)	100	10.00

ผลการดำเนินงาน

สถาบันได้วางแผนในการเผยแพร่ผลการศึกษาวิจัยในวารสารวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ ปัจจุบันได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่หรือได้รับการยืนยันว่าจะได้รับการตีพิมพ์ในวารสารในอนาคตทั้งสิ้น 12 บทความ รายละเอียด ดังนี้

ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการต่างประเทศ 4 บทความ

1. Developing International Cooperation Mechanism through Regulation and Infrastructure for Border Special Economic Zone เผยแพร่ใน Lao Journal of Economics and Business Management, National University of Lao PDR Vol. 1, No.1 December 2021 (Page 123-136)
2. Development of Trade in Creative Goods Network: Case Study in Sa-Kaeo Province in Thailand เผยแพร่ใน GMSARN International Journal, Volume 16, Number 4, December (2022), p.313-324
3. Sustainable and Circular Textile and Apparel Value Chains: The Role of Trade and Trade Policy Case study: Thailand เผยแพร่ใน UNEP's Knowledge Repository: November 2022 (ได้รับจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ยืนยันการตีพิมพ์)
4. Cutting the Trade Cost: A Workshop to Optimize Trade-related Procedures Through Exchanges of Best Practices in AKFTA เผยแพร่ใน the Association of Southeast Asian Nations (ASEAN) Readiness of the ASEAN Community for the 4th Industrial Revolution.

ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการในประเทศ 8 บทความ

1. การพัฒนาโลกเชิงสถาบันและกลไกความร่วมมือระหว่างประเทศในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษแนวชายแดนไทย เผยแพร่ใน วารสารวิจัยสังคม ปีที่ 44 ฉบับที่ 2 (ได้รับจดหมายตอบรับยืนยันการตีพิมพ์)
2. การพัฒนาศักยภาพพระปิ่นเกล้าเศรษฐกิจภาคใต้เชื่อมโยงการค้าและการลงทุนกับประตูการค้าฝั่งตะวันตก เผยแพร่ใน เอกสารรวมบทความและบทความ งานประชุมวิชาการด้านรัฐประศาสนศาสตร์ระดับชาติ ครั้งที่ 13 วันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2564 มหาวิทยาลัยนครพนม หน้า 282-299

3. ภาพอนาคตการดำรงระดับภูมิภาคและการเปลี่ยนแปลงทางภูมิรัฐศาสตร์ ในปี ค.ศ. 2030 เผยแพร่ใน วารสารสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ปีที่ 13 ฉบับที่ 1 (มกราคม-มิถุนายน 2565): หน้า 29-42
4. ภาพอนาคตด้านการค้าและการพัฒนาของโลก ที่มีผลต่อประเทศไทย ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2566-2575) เผยแพร่ใน แผนงานยุทธศาสตร์เป้าหมาย (Spearhead) ด้านสังคม แผนงานคนไทย 4.0 สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) (https://www.khonchai4-0.net/content_detail.php?id=309)
5. ระบบนิเวศ E-COMMERCE ไทย เผยแพร่ใน วารสารเศรษฐสาร (<http://www.setthasarn.econ.tu.ac.th/blog/detail/608>)
6. การใช้ e-commerce เพื่อเพิ่มความสามารถด้านการแข่งขันให้กับธุรกิจโรงแรมและที่พัก เผยแพร่ใน วารสารเศรษฐสาร (<http://www.setthasarn.econ.tu.ac.th/blog/detail/615>)
7. การพัฒนาโลกความร่วมมือด้านอุตสาหกรรมปาล์มน้ำมันภายใต้ IMT-GT เผยแพร่ใน วารสารการเงิน การคลัง (<http://www.fpojournall.com/palm-oil-industry/>)
8. การปรับตัวเพื่อใช้ประโยชน์จาก e-commerce ในภาคการเกษตร กรณีศึกษาผลไม้ เผยแพร่ใน วารสารเศรษฐสาร (<http://www.setthasarn.econ.tu.ac.th/blog/detail/616>)

หลักฐานอ้างอิง

1. Lao Journal of Economics and Business Management, National University of Lao PDR Vol.1 Asian Social Science; Vol. 17
2. GMSARN International Journal, Volume 16
3. (ร่าง) บทความและจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ตอบรับการตีพิมพ์
4. เอกสารเผยแพร่ใน <https://asean.org/wp-content/uploads/2022/10/AKFTA-Final-Eng.-ASEAN-1.pdf>
5. จดหมายตอบรับตีพิมพ์บทความในวารสารวิจัยสังคม
6. เอกสารรวมบทความย่อและบทความ งานประชุมวิชาการด้านรัฐประศาสนศาสตร์ระดับชาติ ครั้งที่ 13
7. วารสารสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ปีที่ 13 ฉบับที่ 1
8. เอกสารเผยแพร่ใน https://www.khonchai4-0.net/content_detail.php?id=309
9. เอกสารเผยแพร่ใน <http://www.setthasarn.econ.tu.ac.th/blog/detail/608>
10. เอกสารเผยแพร่ใน <http://www.setthasarn.econ.tu.ac.th/blog/detail/615>
11. เอกสารเผยแพร่ใน <http://www.fpojournall.com/palm-oil-industry/>
12. เอกสารเผยแพร่ใน <http://www.setthasarn.econ.tu.ac.th/blog/detail/616>

องค์ประกอบ	1. ประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด	1.1 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้ง
น้ำหนัก	1.1.2 จำนวนความร่วมมือด้านวิชาการกับเครือข่ายต่างประเทศที่มีกิจกรรมร่วมดำเนินการ ร้อยละ 10
คำอธิบาย	ความร่วมมือด้านวิชาการ หมายถึง การพัฒนาชิ้นงานในลักษณะบูรณาการและในเชิงผลงานวิชาการ (เช่น ข้อเสนอเชิงนโยบาย การพัฒนาเครื่องมือทวิจาย การจัดงานอบรม/ประชุม/สัมมนา หรือการพัฒนาผลงานต่างๆ) ที่เผยแพร่ต่อสาธารณชนในแวดวงวิชาการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยพิจารณาจากจำนวนความร่วมมือตามชิ้นงานขององค์กรหรือหน่วยงาน ทั้งแบบเป็นทางการและแบบไม่เป็นทางการ รวมถึงความร่วมมือที่กำหนดสัดส่วนการดำเนินการที่ไม่เป็นตัวเงิน ซึ่งเป็นความร่วมมือที่มีการแผนการดำเนินการ และระบุจำนวนกลุ่มเป้าหมายของบุคลากรจากหน่วยงานภาครัฐในภูมิภาค

เกณฑ์การประเมิน

ระดับ 1 เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	ระดับ 2 เป้าหมายขั้นต่ำ (75 คะแนน)	ระดับ 3 เป้าหมายขั้นต่ำ (100 คะแนน)	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
11 องค์กรหรือหน่วยงาน และดำเนินการตามแผนได้ ร้อยละ 100	12 องค์กรหรือหน่วยงาน และดำเนินการตามแผนได้ ร้อยละ 100	13 องค์กรหรือหน่วยงาน และดำเนินการตามแผนได้ ร้อยละ 100	100	10.00

ผลการดำเนินงาน

สถาบันได้จัดทำแผนความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานเครือข่ายต่างประเทศและมีกิจกรรมร่วมดำเนินการ ทั้งในรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์ จำนวน 5 กิจกรรม ประกอบด้วย

1. กิจกรรม ESCAP – ARTNeT – ITD Online Course on Trade Facilitation for Sustainable Development ระหว่างวันที่ 1 พฤศจิกายน – 3 ธันวาคม 2564 ผ่านระบบออนไลน์ สถาบันได้จัดกิจกรรมฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว เพื่อนำเสนอแนวทางหลักปฏิบัติและมาตรการตัวอย่างที่เกี่ยวข้องในการอำนวยความสะดวกทางการค้าที่ครอบคลุมประเด็นสำคัญระดับนานาชาติ อาทิ ข้อตกลงการอำนวยความสะดวกทางการค้าของ WTO (Trade Facilitation Agreement: TFA) บทบาทของคณะกรรมการอำนวยความสะดวกทางการค้า (National Trade Facilitation Committee: NTFC) รวมทั้งพัฒนาบุคลากรด้านขนส่งและโลจิสติกส์ให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีเป้าหมายในการผลักดันธุรกิจร่วมกัน โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีผลการประเมินความพึงพอใจต่อภาพรวมของกิจกรรมร้อยละ 100 โดยประเด็นความเกี่ยวข้อง ผู้เข้าร่วมร้อยละ 100 เห็นว่าการฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับบริบทในประเทศของตนเอง

หน่วยงานความร่วมมือ:

- 1) Economic and Social Commission for Asia and the Pacific (ESCAP)
- 2) Asia-Pacific Research and Training Network on Trade (ARTNeT)
- 3) United Nations Network of Experts for Paperless Trade and Transport in Asian and the Pacific (UNNExt)

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม: 37 คน ประกอบด้วยชาวต่างชาติจาก ทั้งหมด 10 ประเทศ เช่น ฟิลิปปินส์ มองโกเลีย อินเดีย แคนาดา และบังกลาเทศ

บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary): กิจกรรมฝึกอบรมหลักสูตร ESCAP – ARTNeT – ITD Online Course on Trade Facilitation for Sustainable Development 2021

2. **กิจกรรมฝึกอบรมหลักสูตรนักเจรจาการค้าระหว่างประเทศ (Intensive Training Course on Commercial Diplomacy and International Trade Negotiations)** จำนวน 2 ครั้ง ระหว่างวันที่ 25 – 29 เมษายน 2565 และวันที่ 20 – 24 มิถุนายน 2565 ณ โรงแรม Novotel Bangkok Siam Square สถาบันได้จัดกิจกรรมหลักสูตรดังกล่าว เพื่อเสริมสร้างทักษะและเทคนิคในการเจรจาการค้าระหว่างประเทศทั้งระดับทวิภาคีและพหุภาคีให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในการนำนโยบายด้านการค้าการลงทุนไปใช้ในการเจรจาได้อย่างมีประสิทธิภาพในอนาคต และสร้างเครือข่ายนักเจรจาการค้าระหว่างประเทศระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนในภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีผลการประเมินความพึงพอใจด้านผลลัพธ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับเฉลี่ย ร้อยละ 93.95

หน่วยงานความร่วมมือ:

1) World Trade Organization (WTO)

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม: 67 คน

บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary): กิจกรรมฝึกอบรมหลักสูตรนักเจรจาการค้าระหว่างประเทศ (Intensive Training Course on Commercial Diplomacy and International Trade Negotiations)

3. **กิจกรรมสัมมนาวิชาการนานาชาติเรื่อง The Key Findings of UNCTAD World Investment Report (WIR) 2022: Investment Trends and Investment Policy Developments in recovery from the COVID-19 pandemic** ในวันที่ 27 กรกฎาคม 2565 ผ่านระบบออนไลน์ สถาบันได้จัดกิจกรรมหลักสูตรดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ผลการวิเคราะห์แนวโน้มด้านการลงทุนของโลก แนวทางการปฏิรูปภาษีระหว่างประเทศ และข้อเสนอที่เป็นประโยชน์ต่อการกำหนดนโยบายด้านการลงทุนของประเทศไทย และในภูมิภาค รวมทั้งสร้างเครือข่ายระหว่างประเทศในภูมิภาคเอเชีย แปซิฟิก โดยวางให้ประเทศไทยเป็นแกนนำ และผู้นำทางนโยบายในภูมิภาคและกลุ่มประเทศกำลังพัฒนาในอนาคต สอดคล้องกับยุคทองของเอเชีย (ASEAN and Asia Centrality) โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีผลการประเมินความพึงพอใจด้านผลลัพธ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับร้อยละ 86.47

หน่วยงานความร่วมมือ:

1) United Nations Conference on Trade and Development (UNCTAD)

2) The Council for the Development of Cambodia

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม: 418 คน

บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary): กิจกรรมสัมมนาวิชาการนานาชาติเรื่อง The Key Findings of UNCTAD World Investment Report (WIR) 2022: Investment Trends and Investment Policy Developments in recovery from the COVID-19 pandemic

4. **โครงการกิจกรรมสัมมนาวิชาการในประเด็นอุบัติใหม่ (Emerging issues) จำนวน 2 กิจกรรม**
- 4.1) การประชุม “Virtual International Conference on Marine Science & Aquaculture (ICOMSA2022)” ในหัวข้อเรื่อง “Challenges of Sustainable Blue Economy in Marine Trade, Science and Aquaculture” ในวันที่ 8 มีนาคม 2565 ในรูปแบบการประชุมเสมือน (Virtual Meeting) สถาบันได้จัดกิจกรรมหลักสูตรดังกล่าว เพื่อนำเสนอหลักการและแนวทางหลักปฏิบัติภายใต้

นโยบายเศรษฐกิจสีน้ำเงิน (Blue Economy) รวมถึงบทบาทสำคัญของเศรษฐกิจสีน้ำเงินอย่างยั่งยืนที่มีต่อทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และวิทยาศาสตร์ทางทะเล ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการเสริมสร้างและพัฒนาเชิงนโยบายให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มีผลกระทบเชิงบวกต่อมูลค่าทางเศรษฐกิจและการค้า ควบคู่ไปกับการอนุรักษ์ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อมทางทะเลของประเทศ

หน่วยงานความร่วมมือ:

- 1) International Ocean Institute (IOI)
- 2) Universiti Malaysia Sabah (UMS)

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม: 113 คน

บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary): กิจกรรมการประชุม “Virtual International Conference on Marine Science and Aquaculture (ICOMSA2022)” ในหัวข้อเรื่อง “Challenges of Sustainable Blue Economy in Marine Trade, Science and Aquaculture”

4.2) การประชุมวิชาการนานาชาติ เรื่อง “Sustainability and Responsibility Transforming the Palm Oil Industry in Post-COVID-19 Era Forum” ในวันที่ 16 พฤษภาคม 2565 ณ สถาบันการศึกษาด้านการค้าโลก (World Trade Institute: WTI) กรุงเบิร์น ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ สถาบันได้จัดกิจกรรมหลักสูตรดังกล่าว เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในเชิงลึกเกี่ยวกับวาระการพัฒนาภายหลังปี 2015 (Post-2015 Development Agenda) แก่ผู้กำหนดนโยบาย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมุ่งเน้นด้านเศรษฐกิจ การค้า การลงทุนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมทั้งแลกเปลี่ยนทัศนะด้านเศรษฐกิจระหว่างผู้กำหนดนโยบาย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อันนำมาซึ่งการส่งเสริมให้เกิดการค้าและการลงทุนอย่างยั่งยืนในภูมิภาคเอเชีย

หน่วยงานความร่วมมือ:

- 1) the World Trade Institute (WTI)
- 2) University of Bern
- 3) the Institute of Malaysian and International Studies (IKMAS)
- 4) the National University of Malaysia (UKM)
- 5) Malaysian Palm Oil Board (MPOB)

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม: 95 คน

หลักฐานอ้างอิง

1. แผนความร่วมมือด้านวิชาการกับเครือข่ายต่างประเทศที่มีกิจกรรมร่วมดำเนินการ
2. รายงานผลการดำเนินงาน จำนวน 5 กิจกรรม
3. บทสรุปผู้บริหาร จำนวน 4 เรื่อง
4. รายงานการประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 25 มกราคม 2565 เรื่องที่ 3.5 แผนความร่วมมือด้านวิชาการกับหน่วยงานเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ
5. รายงานการประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 6/2565 วันที่ 16 สิงหาคม 2565 เรื่องที่ 4.4 แผนความร่วมมือด้านวิชาการกับหน่วยงานเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

องค์ประกอบ	1. ประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด	1.1 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้ง
	1.1.3 การร่วมงานกับหน่วยงานในประเทศเพื่อส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค
น้ำหนัก	ร้อยละ 10
คำอธิบาย	มีการกำหนดแนวทางความร่วมมือที่คณะกรรมการ สคพ. เห็นชอบและสามารถดำเนินกิจกรรมที่กำหนดไว้ร่วมกันแล้วเสร็จ

เกณฑ์การประเมิน

ระดับ 1 เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	ระดับ 2 เป้าหมายขั้นต่ำ (75 คะแนน)	ระดับ 3 เป้าหมายขั้นต่ำ (100 คะแนน)	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
2 ความร่วมมือและ ดำเนินการตามแผนได้ ร้อยละ 100	3 ความร่วมมือและ ดำเนินการตามแผนได้ ร้อยละ 100	4 ความร่วมมือและ ดำเนินการตามแผนได้ ร้อยละ 100	100	10.00

ผลการดำเนินงาน

สถาบันได้ร่วมงานกับหน่วยงานในประเทศ โดยจัดทำแผนความร่วมมือกับหน่วยงานในประเทศเพื่อส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค จำนวน 4 หน่วยงาน ประกอบด้วย

1. กิจกรรมฝึกอบรมหลักสูตรทางลัดในการเจาะตลาด RCEP (RCEP Marketer) รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 5 มีนาคม – 27 กรกฎาคม 2565 ในรูปแบบผสมผสาน (Hybrid Meeting) เพื่อนำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจจากวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (ผู้บริหารระดับกลาง) ในภาคอุตสาหกรรมเกษตรให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับความตกลง RCEP และสามารถใช้ประโยชน์จากความตกลง RCEP ในการขยายตลาดการส่งออกไปยังประเทศสมาชิกความตกลง RCEP ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งได้ระดมความคิดเห็นระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนนำไปสู่ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายสำหรับส่งเสริมการค้าและการลงทุนในกลุ่มประเทศสมาชิกความตกลง RCEP โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีผลการประเมินความพึงพอใจต่อภาพรวมของกิจกรรมเฉลี่ยร้อยละ 86.37

ทั้งนี้ จากการจัดกิจกรรมดังกล่าว ผู้ประกอบการไทยได้แนวทางเพื่อจัดทำแผนธุรกิจที่นำไปสู่การขยายธุรกิจในกลุ่มประเทศ RCEP รวมทั้งสถาบันได้จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายสำหรับส่งเสริมการค้าและการลงทุนในกลุ่มประเทศสมาชิกความตกลง RCEP

หน่วยงานความร่วมมือ: กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม: 265 คน

2. การประชุมระดมความคิดเห็น เรื่อง “การพัฒนาผลิตภาพแรงงานไทยในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษหนองคาย” ในวันที่ 28 มกราคม 2565 ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์ภาพรวมความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษหนองคาย และศึกษาแนวทางการพัฒนาผลิตภาพแรงงานให้มีทักษะสอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสามารถรองรับการค้าการลงทุน และอุตสาหกรรมที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยสถาบันได้นำผลการศึกษาค้นคว้าข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจัดทำเป็นกรอบมาตรฐานการพัฒนาผลิตภาพแรงงาน และจัดทำข้อเสนอแนะ

เชิงนโยบาย เรื่อง “การพัฒนาผลิตภาพแรงงานไทยในเขตเศรษฐกิจพิเศษหนองคาย” เสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาผลิตภาพแรงงานและเพิ่มความสามารถทางการแข่งขันของประเทศในระยะยาว โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีผลการประเมินความพึงพอใจต่อภาพรวมของกิจกรรมร้อยละ 86.25

หน่วยงานความร่วมมือ: คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม: 21 คน

3. **การฝึกอบรมโครงการ Gateway to China: Acceleration Program 2021** ระหว่างวันที่ 1 พฤศจิกายน - 31 ธันวาคม 2564 ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ผู้ประกอบการไทยสามารถขยายตลาดออกสู่ประเทศจีนและมีศักยภาพในการแข่งขันได้ในระดับสากล ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวสถาบันได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเจรจาจับคู่ธุรกิจออนไลน์ (Online Business Matching) โดยมีผู้ประกอบการเข้าร่วมทั้งหมด 5 บริษัท และได้นำเสนอแนวทางแนวทางที่นำไปสู่การขยายธุรกิจในประเทศจีนให้แก่ผู้ประกอบการที่เข้าร่วมกิจกรรม รวมทั้งจัดทำบทสรุปผู้บริหาร เรื่อง “โครงการ Gateway to China: Acceleration Program 2021” เสนอต่อปลัดกระทรวงพาณิชย์ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีผลการประเมินความพึงพอใจต่อภาพรวมของกิจกรรมร้อยละ 86.67

หน่วยงานความร่วมมือ: สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม: 22 คน

4. **กิจกรรมสัมมนาเชิงวิชาการ เรื่อง “แนวโน้มความมั่นคงใหม่และการแข่งขันในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ภาคสมุทร (The Neo-Security Trends and the Competition in Maritime Southeast Asia)”** ในวันที่ 17 มีนาคม 2565 ณ ห้องประชุมวัลลภ รักเสนาะ สมช. ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ และระบบออนไลน์ เพื่อเป็นเวทีจัดการความรู้ด้านพลวัตและความเปลี่ยนแปลงที่ทำให้ภูมิทัศน์ของพื้นที่ชายแดนเปลี่ยนรูปไป รวมทั้งภัยคุกคามใหม่ซึ่งเกิดจากการเชื่อมโยงภูมิภาค ทั้งด้านกายภาพ กฎเกณฑ์เชิงสถาบัน และปัจจัยที่เป็นผลกระทบของสถานการณ์โลก และการจัดระเบียบโลกชุดใหม่หลังเหตุการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Post-COVID) ทั้งนี้ สถาบันได้จัดทำบทสรุปผู้บริหาร เรื่อง “ทิศทางการแข่งขันในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ภาคพื้นสมุทร” เสนอต่อปลัดกระทรวงพาณิชย์ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีผลการประเมินความพึงพอใจต่อภาพรวมของกิจกรรมร้อยละ 86.25

หน่วยงานความร่วมมือ: สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ (สมช.)

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม: 77 คน

หลักฐานอ้างอิง

1. แผนความร่วมมือกับหน่วยงานในประเทศเพื่อส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค
2. รายงานผลการดำเนินงาน จำนวน 4 กิจกรรม
3. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย จำนวน 2 เรื่อง
4. บทสรุปผู้บริหาร จำนวน 2 เรื่อง
5. รายงานการประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 25 มกราคม 2565 เรื่องที่ 3.5 แผนความร่วมมือด้านวิชาการกับหน่วยงานเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ

องค์ประกอบ	1. ประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด	1.1 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้ง
น้ำหนัก	1.1.4 จำนวนข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่ได้จากผลงานทางวิชาการ ร้อยละ 10
คำอธิบาย	ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่สถาบันนำเสนออธิบดี ปลัดกระทรวง หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นปฏิรูปประเทศ (ด้านเศรษฐกิจ ด้านที่ 1: การเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ) หรือสอดคล้องกับนโยบายสำคัญหรือเร่งด่วนของรัฐบาล

เกณฑ์การประเมิน

ระดับ 1 เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	ระดับ 2 เป้าหมายขั้นต่ำ (75 คะแนน)	ระดับ 3 เป้าหมายขั้นต่ำ (100 คะแนน)	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายได้ตามแผน ร้อยละ 100 (4 นโยบาย)	ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายต่อคณะกรรมการสถาบันฯ	ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายต่อ ปลัดหรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวง	100	10.00

ผลการดำเนินงาน

สถาบันได้จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่ได้จากผลงานทางวิชาการเพื่อประกอบการกำหนดนโยบายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 4 เรื่อง ประกอบด้วย

1. เรื่อง “การส่งเสริมการเข้าสู่ธุรกิจอีคอมเมิร์ซสำหรับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม”

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายนี้เป็นส่วนหนึ่งของรายงานการศึกษาวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับตัวและแสวงประโยชน์และโอกาสของผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมจากตลาดอีคอมเมิร์ซ จากผลการศึกษาพบว่ามีความจำเป็นที่ควรได้รับการพัฒนาปรับปรุงเพื่อสนับสนุนการเติบโตของตลาดอีคอมเมิร์ซ รวมทั้งเพื่อให้ผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมซึ่งเป็นผู้ประกอบการส่วนใหญ่ของประเทศสามารถใช้ประโยชน์จากการเติบโตของตลาดอีคอมเมิร์ซได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ทั้งนี้ผลการศึกษาวิจัยมีข้อเสนอแนะเชิงนโยบายโดยภาพรวม ดังนี้

- 1) การพัฒนาคุณภาพโครงสร้างพื้นฐาน
- 2) การเสริมสร้างความปลอดภัยระบบชำระเงินและส่งเสริมการใช้ระบบชำระเงินที่หลากหลาย
- 3) การใช้นโยบายภาษีที่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมการเข้าสู่ตลาดอีคอมเมิร์ซ
- 4) การบูรณาการหน่วยงานภาครัฐที่มีบทบาทเกี่ยวข้องกับอีคอมเมิร์ซ
- 5) การบูรณาการระหว่างภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาธุรกิจอีคอมเมิร์ซ
- 6) การเข้าถึงแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ
- 7) การพัฒนามาตรฐานการขนส่งและการส่งเสริมภาคการขนส่งของรัฐ
- 8) การลดความเหลื่อมล้ำการเข้าถึงข้อมูล
- 9) การสนับสนุนผู้ให้บริการแพลตฟอร์มสัญชาติไทย
- 10) การฝึกอบรมเพิ่มทักษะผู้ประกอบการ อาทิ การพัฒนาผลิตภัณฑ์และการพัฒนาตราสินค้า

2. เรื่อง “การส่งเสริมบทบาทวิสาหกิจเพื่อสังคมเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน”

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายนี้เป็นส่วนหนึ่งของรายงานการศึกษาวิจัย เรื่อง การประเมินและพัฒนา นโยบายเพื่อสนับสนุนการเติบโตและความเชื่อมโยงของวิสาหกิจสังคมในประชาคมอาเซียน จากผลการศึกษา พบว่า เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และยกระดับบทบาทของวิสาหกิจเพื่อสังคมในระดับประเทศอย่างยั่งยืน คณะผู้ ดำเนินงานวิจัยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

- 1) ข้อเสนอแนะด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ
- 2) ข้อเสนอแนะด้านบทบาทของหน่วยงานภาครัฐ
- 3) ข้อเสนอแนะด้านการพัฒนากฎหมายเพื่อหนุนเสริมบทบาทของวิสาหกิจเพื่อสังคม
- 4) ข้อเสนอแนะด้านบทบาทภาคเอกชน

3. เรื่อง “กลไกเชิงสถาบันและกลไกความร่วมมือระหว่างประเทศในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษแนว ชายแดนของไทย”

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายนี้เป็นส่วนหนึ่งของรายงานการศึกษาวิจัย เรื่อง “กลไกเชิงสถาบันและกลไก ความร่วมมือระหว่างประเทศในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษแนวชายแดนของไทย” เพื่อให้สามารถนำเอามาตรการเชิง นโยบายต่าง ๆ ไปขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลนั้น ผลการศึกษาวิจัยมีข้อค้นพบและ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ดังนี้

- 1) แนวทางการพัฒนากลไกเชิงสถาบันการบริหารจัดการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษตามแนว ชายแดนของไทย
- 2) แนวทางและมาตรการด้านสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการค้าและการลงทุนชายแดนในพื้นที่เขต เศรษฐกิจพิเศษเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรค COVID-19
- 3) แนวทางการพัฒนากลไกความร่วมมือระหว่างประเทศในมิติด้านกฎระเบียบและโครงสร้าง พื้นฐานเพื่อการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษตามแนวชายแดน
- 4) การศึกษาวิจัยในอนาคต
- 5) การดำเนินกิจกรรมฝึกอบรม ประชุมและสัมมนา

4. เรื่อง “ยุทธศาสตร์การค้าและแรงงานไทยผ่านเส้นทางรถไฟสายมังกร”

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายนี้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการเวทีสาธารณะ (ITD Public Forum) ประเด็น อุบัติใหม่ เพื่อหาแนวทางการร่วมมือด้านการค้าการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 การแลกเปลี่ยนความเห็นเกี่ยวกับนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในด้านการค้า การลงทุน และการใช้ ประโยชน์จากรถไฟจีน-ลาว ในการขนส่งสินค้าไปยังตลาดจีน รวมทั้งประเมินผลกระทบ โอกาสและความท้าทาย ต่าง ๆ หลังการเปิดให้บริการรถไฟจีน-ลาว ตลอดจนการนำไปใช้เป็นกรอบมาตรฐานการพัฒนาผลิตภาพแรงงาน ทั้งนี้ผลการศึกษาและการระดมความคิดเห็นมีข้อค้นพบและข้อเสนอแนะเชิงนโยบายโดยภาพรวม ดังนี้

- 1) ถอดบทเรียนความสำเร็จของการให้บริการเดินรถไฟขนส่งระหว่างประเทศของจีน
- 2) ข้อเสนอแนะเพื่อการเร่งใช้ประโยชน์จากโอกาสที่เกิดจากรถไฟสายมังกร
- 3) ข้อเสนอแนะเพื่อการติดตามโอกาสและความท้าทายที่เกิดขึ้นจากรถไฟสายมังกร
- 4) ข้อเสนอแนะเพื่อลดความเสี่ยงจากผลกระทบที่เกิดจากรถไฟสายมังกร
- 5) ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการพัฒนาผลิตภาพแรงงานไทยในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษหนองคาย

หลักฐานอ้างอิง

1. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเรื่อง “การส่งเสริมการเข้าสู่ธุรกิจอีคอมเมิร์ซสำหรับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม”
2. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเรื่อง “การส่งเสริมบทบาทวิสาหกิจเพื่อสังคมเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน”
3. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเรื่อง “กลไกเชิงสถาบันและกลไกความร่วมมือระหว่างประเทศในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษแนวชายแดนของไทย”
4. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเรื่อง “ยุทธศาสตร์การค้าและแรงงานไทยผ่านเส้นทางรถไฟสายมังกร”
5. รายงานการประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 5/2565 วันที่ 28 มิถุนายน 2565 เรื่องที่ 4.3 รายงานสรุปเชิงนโยบายเพื่อเสนอต่อกระทรวงพาณิชย์
6. รายงานการประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 6/2565 วันที่ 16 สิงหาคม 2565 เรื่องที่ 4.3 ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายของสถาบันเพื่อเสนอต่อกระทรวงพาณิชย์
7. บันทึกข้อความที่ สผ 157 วันที่ 25 สิงหาคม 2565 เรื่อง ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
8. บันทึกข้อความที่ สผ 174 วันที่ 21 กันยายน 2565 เรื่อง ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

องค์ประกอบ	2 ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน
ตัวชี้วัด	2.1 ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพในการบริหารงาน/ความคุ้มค่าในการดำเนินงาน
น้ำหนัก	2.1.1 ความสามารถในการหารายได้เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ
คำอธิบาย	ร้อยละ 10 รายได้จากการขายและบริการจากธุรกรรมที่ลูกค้ามาใช้บริการของสถาบัน

เกณฑ์การประเมิน

ระดับ 1 เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	ระดับ 2 เป้าหมายขั้นต่ำ (75 คะแนน)	ระดับ 3 เป้าหมายขั้นต่ำ (100 คะแนน)	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
1 ล้านบาท	2 ล้านบาท	3 ล้านบาท	100	10.00

ผลการดำเนินงาน

เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ สถาบันสามารถแสวงหารายได้เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ เป็นเงิน 3,254,594.53 บาท (สามล้านสองแสนห้าหมื่นสี่พันห้าร้อยเก้าสิบบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์) โดยจำแนกออกเป็น 3 ลักษณะการดำเนินงาน ดังนี้

1. ผู้สนับสนุนกิจกรรม จำนวน 1,033,383.18 บาท ได้แก่

- 1) บริษัท เนชั่น บรอดแคสติ้ง คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) จำนวน 133,383.18 บาท
- 2) บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) จำนวน 100,000.00 บาท
- 3) ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย จำนวน 200,000.00 บาท
- 4) บริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน) จำนวน 200,000.00 บาท
- 5) บริษัท โรบินสัน จำกัด (มหาชน) จำนวน 200,000.00 บาท
- 6) บริษัท ซุปเปอร์ เอนเนอร์ยี คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) จำนวน 200,000.00 บาท

2. ยื่นข้อเสนอโครงการต่อหน่วยงานภายนอกผ่านวิธีการต่างๆ จำนวน 1,631,211.35 บาท ดังนี้

- 1) โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการยกระดับกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับหนังสือสำคัญการส่งออก-นำเข้าสินค้าผ่านการแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศภายใต้ความตกลงการค้าเสรีอาเซียน – เกาหลี (AKFTA) จำนวน 867,651.35 บาท
- 2) โครงการ MICE Talk 2022 "ขับเคลื่อน MICE ไทย สู่ภาคทัศน์ใหม่เพื่อการเติบโตที่ยั่งยืน" จำนวน 240,000.00 บาท
- 3) โครงการฝึกอบรมระยะสั้นหลักสูตรด้านการค้าและการลงทุน ภายใต้แผนงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนา ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ประจำปี 2566 จำนวน 523,560.00 บาท

3. ค่าธรรมเนียมจากกิจกรรมวิชาการ จำนวน 590,000.00 บาท ดังนี้

- กิจกรรมฝึกอบรมหลักสูตรทางลัดในการเจาะตลาด RCEP (RCEP Marketer) รุ่นที่ 1 จำนวน 590,000.00 บาท

หลักฐานอ้างอิง

1. ใบเสร็จรับเงิน จำนวน 7 ฉบับ
2. สัญญา/ใบสั่งจ้าง จำนวน 3 ฉบับ
3. รายงานผลกิจกรรม จำนวน 1 กิจกรรม

องค์ประกอบ	2 ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน
ตัวชี้วัด	2.1 ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพในการบริหารงาน/ความคุ้มค่าในการดำเนินงาน
น้ำหนัก	2.1.2 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานต่อจำนวนงานบริการ
คำอธิบาย	ร้อยละ 15
	พิจารณาจากค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเทียบกับจำนวนงานบริการจากกิจกรรมการบริการหลัก

เกณฑ์การประเมิน

ระดับ 1 เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	ระดับ 2 เป้าหมายขั้นต่ำ (75 คะแนน)	ระดับ 3 เป้าหมายขั้นต่ำ (100 คะแนน)	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
ผลปี 2564	ลดลง ร้อยละ 1	ลดลง ร้อยละ 2	100	15.00

ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สถาบันมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานต่อจำนวนงานบริการในภาพรวมลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คิดเป็นร้อยละ -3.27 โดยมีรายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 1

ตารางที่ 1 ตารางรายการแสดงการเปรียบเทียบต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ระหว่างปี 2565 และ 2564

กิจกรรมหลัก	ผลผลิต 2565 (12 เดือน)				ผลผลิต 2564				ผลการเปรียบเทียบ		
	จำนวน	หน่วยนับ	ต้นทุนกิจกรรม	ต้นทุนเฉลี่ย / หน่วย	จำนวน	หน่วยนับ	ต้นทุนกิจกรรม	ต้นทุนเฉลี่ย / หน่วย	ต้นทุนรวม (บาท)	หน่วยนับ (ล้านบาท)	ต้นทุนต่อหน่วย (บาท/บาท)
จัดฝึกอบรม	439	คน	11,929,254.38	27,173.70	511	คน	20,479,429.00	40,077.16	181.71	114.05	122.20
จัดประชุม / สัมมนา	6,299	คน	9,087,991.75	1,442.77	4,179	คน	3,867,724.71	925.51	134.97	50.73	51.89
ให้บริการวิชาการ	11	เรื่อง	22,372,465.66	2,033,860.51	6	เรื่อง	16,797,205.36	2,784,534.23	55.91	83.33	124.54
	รวม		43,389,711.79		รวม		41,054,359.07				(3.27)

หลักฐานอ้างอิง

1. ตารางรายการแสดงการเปรียบเทียบต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ระหว่างปี 2565 และ 2564
2. รายงานผลการคำนวณและเปรียบเทียบต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
3. รายงานผลการคำนวณและเปรียบเทียบต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

องค์ประกอบ	2 ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน
ตัวชี้วัด	2.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน (ตัวชี้วัดบังคับ)
น้ำหนัก	ร้อยละ 5
คำอธิบาย	กำหนดประเมินตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่อง กรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การมหาชน แล้วมีมติสรุปได้ดังนี้ (1) เห็นชอบการกำหนดกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ ให้ไม่เกินร้อยละ 30 ของแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี ให้กับองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ รวมถึงองค์การมหาชนทั้งสองประเภทที่จะได้รับการจัดตั้งในภายหลังด้วย ยกเว้นองค์การมหาชน จำนวน 5 แห่ง ได้แก่ 1) โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ 2) สถาบันวิจัยและพัฒนาอณูภูมิและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) 3) สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) 4) องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และ 5) สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) กำหนดให้ไม่เกินร้อยละ 32 ของแผนการใช้จ่ายเงินและสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) (ปัจจุบัน คือ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง) กำหนดให้ไม่เกินร้อยละ 60 ของแผนการใช้จ่ายเงิน (2) ให้องค์การมหาชนที่มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่ากรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีที่กำหนดใหม่ เสนอ กพม. พิจารณาโดยจะต้องส่งแผนการปรับปรุง ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรเป็นเวลา 3 ปี เป็นข้อมูลประกอบด้วย เพื่อเป็นแนวทางควบคุมค่าใช้จ่ายของ หน่วยงานของรัฐ มิให้เป็นภาระงบประมาณในระยะยาว (3) กำหนดให้คณะกรรมการองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะและองค์การมหาชน ที่จัดตั้งโดยพระราชกฤษฎีกาออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รับผิดชอบกำกับการใช้ทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ และให้สำนักงาน ก.พ.ร. จัดให้มีกลไก ในการทบทวนความเหมาะสมของสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนแต่ละแห่งอย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงภารกิจ รายได้ และเงินทุนสะสมของแต่ละองค์การมหาชน รวมทั้งยึดหลักการที่มีให้ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรเกินกว่าความจำเป็นและไม่เป็นภาระงบประมาณของประเทศ
นิยาม	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร หมายถึง ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่เป็นไปตามสิทธิของบุคคล ได้แก่ 1) เงินเดือนและค่าจ้าง 2) ค่าสวัสดิการ เช่น เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ค่ารักษาพยาบาล ค่ารักษาพยาบาลบุคคล ในครอบครัว เงินประกันชีวิตและสุขภาพ ค่าตรวจสุขภาพประจำปี เงินสมทบจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินสงเคราะห์กรณีถึงแก่กรรม ค่าชดเชย เป็นต้น 3) ค่าตอบแทนผันแปรผู้อำนวยการ
วิธีการคำนวณ	$\frac{\text{ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร}}{\text{งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี (เงินอุดหนุนประจำปี + เงินทุนสะสม + รายได้)}} \times 100$

เกณฑ์การประเมิน

ระดับ 1 เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	ระดับ 2 เป้าหมายขั้นต่ำ (75 คะแนน)	ระดับ 3 เป้าหมายขั้นต่ำ (100 คะแนน)	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
-	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่ คณะรัฐมนตรีกำหนด	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่ คณะรัฐมนตรีกำหนด และ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจริงไม่ สูงกว่างบประมาณที่ได้รับ การจัดสรรจากสำนัก งบประมาณ	100	5.00

ผลการดำเนินงาน

สถาบันได้ดำเนินการขอยกเว้นกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือที่ สคพ. 72 ลงวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2565 ต่อมาในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2565 พิจารณาแล้ว และมีมติเห็นชอบให้ยกเว้นกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายบุคลากรของ สคพ. ประจำปีงบประมาณ 2565 เป็นร้อยละ 39.83 เนื่องจาก สคพ. จำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีศักยภาพสูง

ทั้งนี้ สถาบันได้รับหนังสือแจ้งยืนยันผลการขอยกเว้นกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจากสำนักงาน ก.พ.ร. เรียบร้อยแล้ว เลขหนังสือที่ นร 1203/263 ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2565

หลักฐานอ้างอิง

1. หนังสือที่ นร 1203/263 ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2565 เรื่อง ขอยกเว้นกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

องค์ประกอบ	3. ศักยภาพขององค์การมหาชน
ตัวชี้วัด	3.1 ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 (ตัวชี้วัดบังคับ)
	3.1.1 การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล
	1) การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (e-shelf)
น้ำหนัก	ร้อยละ 10
คำอธิบาย	การเผยแพร่ผลงานการค้นคว้าวิจัยในปีที่ผ่านมาของสถาบัน เพื่อให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

เกณฑ์การประเมิน

ระดับ 1 เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	ระดับ 2 เป้าหมายขั้นต่ำ (75 คะแนน)	ระดับ 3 เป้าหมายขั้นต่ำ (100 คะแนน)	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
มีรายชื่อชุดข้อมูลที่สัมพันธ์กับกระบวนการทำงานตามประเด็นการดำเนินงานภายใต้ Focus Area	1. มีคำอธิบายข้อมูลที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด (14 รายการ) ของทุกชุดข้อมูล 2. มีระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงานพร้อมแจ้ง URL ระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน	1. นำขึ้นชุดข้อมูลและระบุแหล่งข้อมูลที่ถูกจัดในหมวดหมู่สาธารณะ ร้อยละ 100 ของชุดข้อมูลเปิดทั้งหมดบนระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงานเพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด 2. นำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม ตอบโจทย์ตามประเด็นภายใต้ Focus Area อย่างน้อย 1 ชุดข้อมูล	100	10.00

ผลการดำเนินงาน

สถาบันได้จัดทำรายชื่อชุดข้อมูลภายใต้ภารกิจหลัก คือ ศึกษาเก็บข้อมูลปฐมภูมิและพหุภูมิในประเทศและต่างประเทศนำมาวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล เพื่อจัดทำรายงานวิจัย และข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ซึ่งเป็นกระบวนการทำงานภายใต้ภารกิจหลักที่มีผลกระทบต่อการให้บริการประชาชนในระดับสูง เพื่อเผยแพร่ในระบบ CKAN ตามที่ สพร. กำหนด และนำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม ตอบโจทย์ตามประเด็นภายใต้ Focus Area อย่างน้อย 1 ชุดข้อมูล คือ รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์โครงการพัฒนากลไกความร่วมมือด้านอุตสาหกรรมปาล์มน้ำมันภายใต้ IMT-GT โดยนำผลงานวิจัยดังกล่าวเสนอในการประชุมวิชาการนานาชาติเรื่อง “Sustainability and Responsibility Transforming the Palm Oil Industry in Post-COVID-19 Era Forum” ในวันที่ 16 พฤษภาคม 2565 ณ สถาบันการศึกษาด้านการค้าโลก (World Trade Institute: WTI) กรุงเบิร์น ประเทศสวิตเซอร์แลนด์

ทั้งนี้ ผลการประเมินตามตัวชี้วัดการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) เท่ากับ 100.00 คะแนน

หลักฐานอ้างอิง

1. หนังสือ สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา ที่ ศคพ. 105 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565 เรื่อง ตัวชี้วัดการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data): ชุดข้อมูล (Template:1)
2. หนังสือ สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา ที่ ศคพ. 203 ลงวันที่ 29 เมษายน 2565 เรื่อง ตัวชี้วัดการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data): ชุดข้อมูล (Template:2)
3. หนังสือ สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา ที่ ศคพ. 271 ลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2565 เรื่อง ตัวชี้วัดการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data): ชุดข้อมูล (Template:3)
4. หนังสือ สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา ที่ ศคพ. 360 ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2565 เรื่อง นำส่งรายงานการนำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม ตามตัวชี้วัดการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ประจำปี 2565 เป้าหมาย ขั้นสูง
5. ผลการประเมินตามตัวชี้วัดการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)

องค์ประกอบ	3. ศักยภาพขององค์การมหาชน
ตัวชี้วัด	3.1 ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 (ตัวชี้วัดบังคับ)
น้ำหนัก	3.1.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ร้อยละ 10
คำอธิบาย	การเผยแพร่ผลงานการค้นคว้าวิจัยในปีที่ผ่านมาของสถาบัน เพื่อให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้
เงื่อนไข	- ใช้คะแนนประเมินจากขั้นตอนที่ 1 การตรวจพิจารณาจากเอกสารการสมัครเบื้องต้น ตามเกณฑ์การประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - กำหนดการจัดส่งข้อมูลหรือเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นไปตามปฏิทินการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

เกณฑ์การประเมิน

ระดับ 1 เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	ระดับ 2 เป้าหมายขั้นต่ำ (75 คะแนน)	ระดับ 3 เป้าหมายขั้นต่ำ (100 คะแนน)	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
275 คะแนน	-	350 คะแนน	100	10.00

ผลการดำเนินงาน

1. สถาบันได้จัดเก็บข้อมูลและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์การประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) กรอกข้อมูลในระบบ PMQA ครบถ้วนทั้ง 7 หมวด ผลการประเมินตนเอง 452.02 คะแนน

2. ผลการดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 ประจำปี พ.ศ. 2565 เท่ากับ 397.96 คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

หมวด 1 การนำองค์กร เท่ากับ 369.79 คะแนน

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ เท่ากับ 418.40 คะแนน

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เท่ากับ 411.46 คะแนน

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และการจัดการความรู้ เท่ากับ 468.75 คะแนน

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร เท่ากับ 442.71 คะแนน

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบการปฏิบัติการ เท่ากับ 447.92 คะแนน

หมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ เท่ากับ 226.67 คะแนน

หลักฐานอ้างอิง

1. รายงานผลการดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 ประจำปี พ.ศ. 2565

องค์ประกอบ	4. การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน
ตัวชี้วัด	4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน
น้ำหนัก	ร้อยละ 10
หลักการ	พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้องค์การมหาชนไม่ต้อง อยู่ในกรอบของกฎระเบียบราชการเพื่อให้การบริหารงานมีความอิสระ คล่องตัว และให้อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการองค์การมหาชนในการควบคุมดูแล กำหนดนโยบายและทิศทางการปฏิบัติงาน ให้ความสำคัญ เห็นชอบ แผนการดำเนินงาน อนุมัติแผนการลงทุนและแผนการเงิน ตลอดจนออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือ ข้อกำหนดต่างๆ คณะกรรมการฯ ควรทบทวนบทบาทขององค์การมหาชนให้สามารถ ตอบสนองต่อสภาพการณ์ ปัจจุบันและความต้องการของผู้รับบริการ ประเด็นการประเมินด้านการควบคุมดูแลกิจการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้มีการปรับปรุง แนวทางการประเมินให้ครอบคลุมประเด็นสำคัญตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน และเพิ่มเติมประเด็นการประเมิน ตาม บทบาทสำคัญอื่น ๆ เช่น การกำกับให้องค์การมหาชนคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการตอบสนอง ต่อ ประชาชน เป็นต้น นอกจากนี้ ยังได้ปรับปรุงแนวทางการประเมินให้เป็นไปในเชิงคุณภาพที่ให้มี การ ดำเนินงานครอบคลุมประเด็นที่ต้องให้ความสำคัญ มากกว่าการประเมินในเชิงปริมาณ เช่น การนับ จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เป็นต้น

เกณฑ์การประเมิน

ระดับ 1 เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	ระดับ 2 เป้าหมายขั้นต่ำ (75 คะแนน)	ระดับ 3 เป้าหมายขั้นต่ำ (100 คะแนน)	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน	100	10.00

ผลการดำเนินงาน

1. การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี

1) สถาบันได้นำเสนอแผนยุทธศาสตร์สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2565 – 2566 ต่อคณะกรรมการสถาบันเพื่อพิจารณาพร้อมให้ความคิดเห็น ในการประชุมคณะกรรมการ สถาบัน ครั้งที่ 7/2564 เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2564 เรื่องที่ 3.4 ทบทวนยุทธศาสตร์สถาบันระหว่างประเทศเพื่อ การค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2565 – 2566 โดยที่ประชุมมีมติมอบให้ฝ่ายเลขานุการเสนอแผน ยุทธศาสตร์สถาบันต่อคณะกรรมการสถาบันผ่านทางอีเมลเพื่อให้ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม และส่งข้อมูล กลับมาที่ฝ่ายเลขานุการเพื่อดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการตามมติที่ประชุม เรียบร้อยแล้ว

2) สถาบันได้นำเสนอแผนปฏิบัติงานประจำปี และแผนงบประมาณรายรับและรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 ต่อคณะกรรมการสถาบันเพื่อพิจารณาให้ความคิดเห็น ในการประชุมคณะกรรมการ สถาบัน ครั้งที่ 6/2564 เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2564 เรื่องที่ 3.3 แผนปฏิบัติงาน และแผนงบประมาณรายรับและ รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยที่ประชุมมีข้อคิดเห็นให้สถาบันดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- เห็นว่าไม่ควรใช้ทุนประเดิมมาตั้งแผนงบประมาณรายรับและรายจ่ายฯ และรายการใดที่ยังไม่มี ความจำเป็นเร่งด่วน ไม่ควรบรรจุไว้ในแผนตั้งแต่ต้นปี เนื่องจากงบประมาณที่มีอยู่นั้นค่อนข้างจำกัด หรือหากมี ความจำเป็นต้องใช้ทุนประเดิม ควรจะมีเงื่อนไขว่าสามารถนำไปใช้ดำเนินการอะไรได้บ้าง โดยอาจจะกำหนดวงเงิน

ไว้ว่าสามารถนำมาใช้ได้ก็เปอร์เซ็นต์ หรืออาจจะกำหนดเงื่อนไขว่าหากนำไปใช้แล้ว เมื่อหน่วยงานมีรายได้รับเข้ามาให้นำกลับคืนสู่ทุนประเดิมด้วย

- การปรับปรุงสถานที่ที่รัชดาภิเษก ขณะนี้ได้รับการจัดสรรงบประมาณมาแล้ว ก็ต้องดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ขอให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งขอให้สอดคล้องกับการหารายได้ด้วย เนื่องจากสถาบันจำเป็นต้องหางบประมาณมาสนับสนุนเพื่อให้ครอบคลุมกับงบประมาณที่ต้องใช้ในส่วนอื่นด้วย

3) คณะกรรมการสถาบันมีการติดตามและมีระบบรายงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผนเป็นประจำปีทุกไตรมาส ดังนี้

- การประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2565 เรื่องที่ 3.2 รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยที่ประชุมมีข้อคิดเห็นขอให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยรายงานวางแผนใดที่พลาดเป้าหมาย ควรมีคำอธิบายประกอบ และไตรมาสต่อไปจะมีแผนการอย่างไรเพื่อให้ผลการใช้จ่ายงบประมาณใกล้เคียงค่าเป้าหมายให้มากที่สุด

- การประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2565 เรื่องที่ 4.1.2 รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยที่ประชุมมีข้อคิดเห็นเมื่อพิจารณาผลการเบิกจ่ายงบประมาณเปรียบเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ 2 พบว่ามีผลการเบิกจ่ายเท่ากับ 19,134,641.45 บาท หรือร้อยละ 32.60 ซึ่ง “ต่ำกว่า” แผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้กำหนดไว้ (29,157,887.89 บาท หรือร้อยละ 49.78 ของแผนงบประมาณประจำปี) จึงควรเร่งดำเนินการให้เร็วขึ้นเพื่อจะได้ไม่ไปเร่งดำเนินงานในไตรมาสที่ 4

- การประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2565 เรื่องที่ 4.2.2 รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ 3 ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยที่ประชุมมีข้อคิดเห็นขอให้ฝ่ายเลขานุการปรับวิธีการเขียน/การนำเสนอให้ชัดเจน เข้าใจง่าย และเพิ่มเติมรายละเอียดผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายโครงการ

ทั้งนี้ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2565 ในทุกไตรมาส และให้สถาบันรับข้อสังเกตของคณะกรรมการไปปฏิบัติต่อไป

2. การบริหารทางการเงิน

สถาบันได้นำเสนอรายงานผลการสอบทานรายงานการเงิน เป็นประจำปีทุกไตรมาส ดังนี้

- การประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2565 เรื่องที่ 4.1.1 รายงานการเงิน ไตรมาสที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2565

- การประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2565 เรื่องที่ 4.4 รายงานการเงิน ไตรมาสที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2565

- การประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2565 เรื่องที่ 4.2.3 รายงานด้านการตรวจสอบ 1) รายงานการเงิน ไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ 2565

3. การบริหารทรัพยากรบุคคล

3.1 สถาบันได้จัดทำระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการบริหารงานทั่วไป รวมทั้งมีการประกาศให้ทราบทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเหมาะสมและทันการณ์ โดยในปีงบประมาณ 2565 สถาบันได้จัดทำระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือข้อกำหนด ดังนี้

1) ระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการใช้รถส่วนกลาง พ.ศ. 2565 ประกาศ ณ วันที่ 21 เมษายน พ.ศ. 2565

2) ระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการดำเนินงานฝึกอบรม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2565 ประกาศ ณ วันที่ 12 พฤษภาคม 2565

3) ระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการดำเนินงานวิจัยและสนับสนุนการค้นคว้าวิจัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2565 ประกาศ ณ วันที่ 12 พฤษภาคม 2565

4) ประกาศสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2564 ประกาศ ณ วันที่ 23 พฤศจิกายน 2564

3.2 สถาบันได้นำเสนอแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2564 ต่อที่ประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 6/2564 เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2564 เรื่องที่ 3.5 แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และได้รายงานการติดตามผลการดำเนินงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประจำทุกไตรมาส ดังนี้

- การประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2565 เรื่องที่ 3.1 รายงานการกำกับดูแลกิจการ ไตรมาสที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2565 รายงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2565 เรื่องที่ 4.1.1 รายงานการกำกับดูแลกิจการ ไตรมาสที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2565 รายงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2565 เรื่องที่ 4.2.1 รายงานการกำกับดูแลกิจการ ไตรมาสที่ 3 ประจำปีงบประมาณ 2565 รายงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

3.3 สถาบันมีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลผู้บริหารองค์การมหาชนอย่างเป็นระบบ กำหนดเป้าหมาย น้ำหนัก ตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม ซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งและเป้าหมายระดับองค์กร โดยได้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 3/2565 วาระที่ 4.4 เรื่อง รายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สคพ. รอบปีงบประมาณ 2564

3.4 สถาบันมีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ และมีการนำผลประเมินเชื่อมโยงกับการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และการต่อสัญญาจ้างงาน นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 7/2564 วันที่ 19 ตุลาคม 2564 วาระที่ 3.5 เรื่อง การกำหนดกรอบวงเงินการปรับเพิ่มเงินเดือนเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ 2565 (วาระลับ) โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบเรื่องการปรับพิจารณาปรับเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงานระดับปฏิบัติการ หรือกลุ่มพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนน้อย

4. การควบคุมภายใน

4.1 การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

สถาบันได้นำเสนอแผนการบริหารความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ต่อที่ประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2565 เรื่องที่ 4.1.2 แผนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยที่ประชุมมีข้อคิดเห็น ดังนี้

- ประเด็นความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) การบริหารความเสี่ยงคือการบริหารความไม่แน่นอน จึงเสนอให้กำหนดมาตรการรองรับการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามวิสัยทัศน์ เช่น แสวงหาหน่วยงานความร่วมมือใหม่ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย (เชิงลึก) เพื่อช่วยให้สถาบันสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ในการเป็น “หน่วยงานจัดการองค์ความรู้ด้านการค้าเพื่อพัฒนา SMEs ไทยสู่อาเซียน” ได้

- ประเด็นความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานตามกฎหมาย (Compliance Risk) เสนอให้กำหนดหัวข้อที่จะดำเนินงานในแต่ละปี เพื่อแสดงให้เห็นว่ามีการพัฒนาประเด็นใหม่อยู่เสมอ

- ประเด็นความเสี่ยงด้านอื่น ๆ : ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของสถาบัน เสนอให้พิจารณาจัดหาซอฟต์แวร์บริการ (software as a service) มาใช้ภายในสถาบัน ทดแทนการลงทุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้งบประมาณในการลงทุนและการบำรุงรักษาสูง

ต่อมาสถาบันได้รายงานผลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ต่อที่ประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2565 เรื่องที่ 4.2.3 รายงานด้านการตรวจสอบ 3) ผลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ 2565 โดยที่ประชุมมีข้อคิดเห็น ดังต่อไปนี้

- จากการพิจารณารายงานผลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ยังพบความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) ที่ผลคะแนนยังอยู่ในระดับสูง เป็นผลมาจากรายได้ที่ยังมีความเสี่ยงอยู่ ซึ่งมาตรการอาจต้องมีความชัดเจนมากขึ้น และเน้นการหารายได้ความยั่งยืนมากขึ้น

- ในปีงบประมาณถัดไปฝ่ายบริหาร และสำนักยุทธศาสตร์และสารสนเทศ ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานจัดวางระบบการควบคุมภายใน ควรพิจารณาทบทวนและเพิ่มประเด็นความเสี่ยงด้าน Financial risk ซึ่งคาดว่าในอนาคตสถาบันอาจมีค่าใช้จ่ายที่เพิ่มมากขึ้น จึงควรกำหนดมาตรการและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ชัดเจน เช่น กรณีของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยจะขอเก็บค่าบำรุงสถานที่ทำการซึ่งเดิมไม่ได้มีการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายดังกล่าว สถาบันควรบริหารจัดการความเสี่ยงโดยการขอขยายเวลาการชำระค่าบำรุงสถานที่กับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หรือขอชำระบางส่วน (in-kind) และให้ทางจุฬาฯ ทบทวนการคำนวณค่าบำรุงการใช้พื้นที่เฉพาะส่วนพื้นที่ที่สถาบันฯ ใช้จริง โดยเสนอให้พื้นที่ของสถาบันบางส่วนเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการค้าและการพัฒนาหารหว่างประเทศ มี public interest/ knowledge corner ให้บุคลากรหรือนิสิตสามารถเข้ามาใช้ประโยชน์ได้ และในการของบประมาณควรชี้แจงให้สำนักงบประมาณเข้าใจถึงเหตุผลความจำเป็นในการของบประมาณเพิ่มในส่วนนี้ เนื่องจากหากไม่ได้รับงบประมาณ สถาบันจะได้รับผลกระทบต่อการดำเนินงานและสภาพคล่องดำเนินงานและการบรรลุเป้าหมายของสถาบันพร้อมข้อมูลสนับสนุน พร้อมยกตัวอย่างองค์การมหาชนรายอื่นที่ได้รับจัดสรรงบประมาณในส่วนของการตั้งสำนักงาน

4.2 การตรวจสอบภายใน

สถาบันได้นำเสนอแผนการตรวจสอบภายใน ต่อที่ประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 6/2564 เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2564 เรื่องที่ 3.4 แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และได้รายงานด้านการตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกไตรมาส ดังนี้

- การประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2565 เรื่องที่ 4.1 รายงานด้านการตรวจสอบ ไตรมาสที่ 1

- การประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2565 เรื่องที่ 4.4 รายงานด้านการตรวจสอบ ไตรมาสที่ 2

- การประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2565 เรื่องที่ 4.2.3 รายงานด้านการตรวจสอบ ไตรมาสที่ 3

5. การบริหารทั่วไป

5.1 การบริหารจัดการความรู้

5.1.1 สถาบันได้นำเสนอประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ต่อที่ประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2565 เรื่องที่ 3.1 ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2565 พร้อมกันนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. (ฝ่ายเลขานุการ กพม.)

ได้จัดทำตัวอย่างพฤติกรรมที่ควรทำและไม่ควรทำตามประมวลจริยธรรมเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปใช้ในทางปฏิบัติได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ ก.ม.จ. ได้กำหนดแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติและเป็นมาตรฐานเดียวกันพร้อมด้วย โดยที่ประชุมมีมติรับทราบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ และมอบฝ่ายเลขานุการศึกษว่าสถาบันมีความจำเป็นต้องปรับปรุงข้อกฎหมายให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้างต้นหรือไม่ หากมีความจำเป็นขอให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการต่อไป

5.1.2 สถาบันได้จัดกิจกรรมสัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565 ในวันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2565 ณ ห้องกรรมล ชั้น 2 โรงแรมเดอะ สุโกศล กรุงเทพฯ โดยผู้อำนวยการสำนักพัฒนาขีดความสามารถทางการค้าและการพัฒนาใช้เวทีสัมมนาบุคลากรในการแชร์ประสบการณ์ เพื่อเสริมสร้างกระบวนการจัดการความรู้ขององค์กร (KM) โดยมีการยกตัวอย่างกรอบความคิดการจัดการความรู้ที่จะนำมาใช้ในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ คือ โมเดลปลาหู ซึ่งมีองค์ประกอบหลัก 3 ส่วน ประกอบด้วย 1) Knowledge Vision (KV) 2) Knowledge Sharing (KS) 3) Knowledge Asset (KA) โดยระหว่างการบรรยาย ได้แทรกกิจกรรมให้ผู้เข้าร่วมฯ ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอย่างกว้างขวาง

ทั้งนี้เมื่อกิจกรรมจบลง ทางสำนักผู้อำนวยการได้จัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมเสนอต่อผู้อำนวยการสถาบัน โดยผู้อำนวยการได้มีคำสั่งให้เวียนรายงานฉบับนี้เพื่อทราบทั่วองค์กร จัดเก็บองค์ความรู้ดังกล่าวไว้ใน Cloud ส่วนกลางของสถาบัน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรให้สามารถนำไปใช้ต่อยอดในการปฏิบัติงานต่อไป รวมทั้งได้เห็นควรให้มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ

5.2 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร สถาบันมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และแสดงความโปร่งใสในการดำเนินกิจการในรายงานประจำปี และเว็บไซต์ของสถาบัน ผ่าน www.itd.or.th โดยมีหัวข้อที่ควรเปิดเผยเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

5.3 การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน

สถาบันได้นำเสนอแผนการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 ต่อที่ประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2564 เรื่องที่ 3.5 แผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ 2565 ตามที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ทั้งนี้ สถาบันได้รายงานผลการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นประจำทุกไตรมาส ดังนี้

- การประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2565 เรื่องที่ 3.1 รายงานการกำกับดูแลกิจการ ไตรมาสที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2565 ด้านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน

- การประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2565 เรื่องที่ 4.1.1 รายงานการกำกับดูแลกิจการ ไตรมาสที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2565 ด้านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน

- การประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2565 เรื่องที่ 4.2 รายงานการกำกับดูแลกิจการ ไตรมาสที่ 3 ประจำปีงบประมาณ 2565 ด้านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน

6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ การตอบสนองต่อประชาชน

6.1 สถาบันได้วางจำแนกผู้ประเมินจากภายนอกดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งสามารถสรุปผลได้ดังนี้

- ระดับความพึงพอใจในการให้บริการของผู้รับบริการจากสถาบัน มีเกณฑ์คะแนนเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจโดยรวมต่อการจัดงานของสถาบัน ในปีงบประมาณ 2565 อยู่ในเกณฑ์สูง (ร้อยละ 88.02)

- ระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของสถาบัน มีเกณฑ์คะแนนเฉลี่ยของระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของสถาบัน ในปีงบประมาณ 2565 อยู่ในเกณฑ์สูง (ร้อยละ 87.67)

6.2 สถาบันมีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป สามารถส่งเรื่องร้องเรียนมายังสถาบันได้โดยสะดวก ผ่าน 3 ช่องทาง คือ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เบอร์โทรศัพท์ หรือผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งมีการกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียน และมีการจัดการข้อร้องเรียนให้เป็นไปตามวิธีปฏิบัติโดยมีรายละเอียดช่องทางและการรับเรื่องร้องเรียน วิธีการร้องเรียน ขั้นตอนการดำเนินการร้องเรียน และรายงานการร้องเรียน เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ www.itd.or.th อย่างไรก็ดี ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไม่มีข้อร้องเรียนเกิดขึ้น

6.3 สถาบันได้นำเสนอผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2565 เรื่องที่ 4.4 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ และความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยมีการสรุป วิเคราะห์และจัดทำเป็นแผนภูมิ รวมทั้งข้อเสนอแนะในการพัฒนาการให้บริการ และการปฏิบัติงาน เพื่อให้คณะกรรมการได้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ

7. การบริหารการประชุม

7.1 สถาบันมีกำหนดการจัดประชุมคณะกรรมการสถาบัน จำนวน 9 ครั้ง ซึ่งมีคณะกรรมการเข้าร่วมมากกว่าร้อยละ 80 ในทุกครั้ง คิดเป็นร้อยละ 100

7.2 สถาบันกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการโดยไม่มีฝ่ายบริหารของสถาบัน (ผู้อำนวยการ) เข้าร่วมด้วย จำนวน 1 ครั้ง ดังนี้

- การประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 3/2565 วาระที่ 4.4 เรื่อง รายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ สคพ. รอบปีงบประมาณ 2564

7.3 คณะกรรมการมีการประเมินผลคุณภาพของการจัดทำเอกสารประกอบการประชุมที่ฝ่ายเลขานุการเสนอให้คณะกรรมการองค์การมหาชนเห็นชอบ เพื่อให้การดำเนินการประชุมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยสถาบันได้เสนอผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2565 ต่อที่ประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2565 เรื่องที่ 4.2 ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยผลการประเมินด้านความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการประชุมของฝ่ายเลขานุการ มีคะแนนเฉลี่ย 4.61

8. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์การมหาชน

8.1 สถาบันได้นำเสนอรายงานด้านภารกิจหลัก ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ ด้านการบริหารทางการเงิน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านการควบคุมภายใน โดยรายงานได้ระบุปัญหา อุปสรรคที่ผลงานไม่เป็นไป

ตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ เป็นประจำทุกไตรมาส ดังนี้

- การประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2565 เรื่องที่ 3.1 รายงานการกำกับดูแลกิจการ ไตรมาสที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2565 และเรื่องที่ 3.2 รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2565

(URL: https://www.itd.or.th/wp-content/uploads/2023/06/Meeting_ITD_1_2565.pdf)

- การประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2565 เรื่องที่ 4.1 รายงานการกำกับดูแลกิจการ ไตรมาสที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2565

(URL: https://www.itd.or.th/wp-content/uploads/2023/06/Meeting_ITD_3_2565.pdf)

- การประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2565 เรื่องที่ 4.2 รายงานการกำกับดูแลกิจการ ไตรมาสที่ 3 ประจำปีงบประมาณ 2565

(URL: https://www.itd.or.th/wp-content/uploads/2023/06/Meeting_ITD_6_2565.pdf)

8.2 สถาบันได้รายงานผลการดำเนินงานแก่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้

1) เรื่อง “แจ้งบัญชานายกรัฐมนตรีในสรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี ครั้งที่ 6/2565” โดยสถาบันได้นำความเห็นของคณะกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรีประกอบการดำเนินงาน โดยยึดกฎหมายระเบียบหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องเป็นหลัก และให้นำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์

ทั้งนี้ สถาบันได้จัดทำข้อมูลตามประเด็นที่สำนักงาน ก.พ.ร. ขอรับการสนับสนุนหรือขอความร่วมมือจากกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี และความเห็นของคณะกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี และเสนอผ่านปลัดกระทรวงพาณิชย์เพื่อทราบ เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2565

2) เรื่อง “ผลงานสำคัญของกระทรวงในการขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน” โดยสถาบันได้จัดทำข้อมูลรายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาในพื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน แก่ปลัดกระทรวงพาณิชย์ทราบ เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2564

9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการองค์การมหาชน

สถาบันได้เสนอผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุม รวมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2565 เรื่องที่ 4.2 ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2565 ซึ่งได้ผลคะแนนการประเมินเฉลี่ยรวม 4.63