

ประกาศสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

ที่ ๑๔ /๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาเป็นผู้อำนวยการ  
สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา

ด้วยสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาเป็นผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (ผู้อำนวยการ) โดยมีรายละเอียดการรับสมัคร ดังต่อไปนี้

๑. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ

- ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบัน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศของคณะกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (คณะกรรมการ) และให้ผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกตำแหน่ง รวมทั้งให้มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๒.๑ เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อคณะกรรมการเพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันบรรลุวัตถุประสงค์

๒.๒ เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสถาบัน รวมทั้งรายงานการเงินและการบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

๒.๓ เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ

๒.๔ หาเงินทุนจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบัน

๓. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๓.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

๓.๑.๓ สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา

๓.๑.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

๓.๑.๕ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ

ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๓.๑.๗ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือ รัฐวิสาหกิจเพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

๓.๑.๘ ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น

๓.๑.๙ ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของ ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น

๓.๑.๑๐ ไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบัน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

### ๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๒.๑ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

๓.๒.๒ มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการบริหารจัดการ

- กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารจากหน่วยงานของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า รองผู้บริหารของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

- กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารจากสถาบันอุดมศึกษา ต้องดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่คณบดีหรือเทียบเท่าขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

- กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารจากหน่วยงานเอกชน องค์กรระหว่างประเทศ มูลนิธิ องค์กรอิสระ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่มีการติดต่อต่างประเทศ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดขององค์กร ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓.๒.๓ มีทักษะในการเชื่อมต่อแหล่งทุนหรือภาคีเครือข่าย ทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ

๓.๒.๔ มีทักษะในการใช้ภาษาอังกฤษ และภาษาอื่น ๆ (ถ้ามี) เพื่อการติดต่อประสานงานใน ด้านต่างประเทศ

### ๔. เงื่อนไขการจ้าง

๔.๑ ผู้อำนวยการมีวาระดำรงตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกำหนดในสัญญา คราวละไม่เกิน ๔ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน

๔.๒ การจ้างตามสัญญาปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการ ไม่ได้อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการควบคุมแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๔.๓ การจ้างตามสัญญาปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการ มีข้อกำหนดเกี่ยวกับคุณสมบัติ ภารกิจหน้าที่ การประเมิน กรอบอัตราเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนของผู้อำนวยการ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และผลผลิต

### ๕. อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทน

อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนผู้อำนวยการ ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร และตามที่ตกลงกับคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ โดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ

### ๖. การรับสมัคร

ระยะเวลาการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ผู้สนใจสมัครเพื่อเข้ารับการศึกษา ต้องยื่นใบสมัครตามแบบและเอกสารประกอบตามที่ คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการกำหนด จำนวน ๑ ชุด (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทุกหน้า ทุกแผ่น) ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยสามารถศึกษารายละเอียดและ Download แบบฟอร์มใบสมัครได้ที่ [www.itd.or.th](http://www.itd.or.th) หรือขอรับแบบฟอร์มใบสมัครได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและองค์กร สำนักผู้อำนวยการ สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

ผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐาน (รับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทุกหน้า ทุกแผ่น) ดังนี้

๖.๑ ยื่นด้วยตนเองที่ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและองค์กร สำนักผู้อำนวยการ สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) อาคารวิทย์พัฒนา ชั้น ๘ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซอยจุฬาฯ ๑๒ ถนนพญาไท แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร

๖.๒ จัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ จ่าหน้าซองปิดผนึกส่งถึง

ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการสรรหา ผอ.สคพ.

สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

อาคารวิทย์พัฒนา ชั้น ๘ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซอยจุฬาฯ ๑๒

ถนนพญาไท แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๓๐

๖.๓ จัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail): [souwaluk@itd.or.th](mailto:souwaluk@itd.or.th)

## ๗. เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร

๗.๑ ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว (ตามแบบที่กำหนด) พร้อมติดรูปถ่ายสีหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตา ขนาด ๒ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

๗.๒ หลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา และหลักฐานที่แสดงว่าเป็นสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

๗.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน

๗.๔ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล

๗.๕ หลักฐานที่แสดงผลงานเชิงประจักษ์

๗.๖ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารจัดการเป็นภาษาอังกฤษ โดยพิมพ์ตัวอักษร Arial ขนาดตัวอักษร ๑๒ ไม่เกิน ๑,๕๐๐ คำ บนกระดาษ A๔ ประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้

๗.๖.๑ วิสัยทัศน์และทิศทางการนำองค์กรเพื่อให้บรรลุพันธกิจ

๗.๖.๒ ผลงานที่คาดหวังในระยะ ๒ ปี และ ๔ ปี

๗.๖.๓ แนวทางการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดผลที่คาดหวัง

๗.๖.๔ แนวทางการหาเงินทุนจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบัน

๗.๗ หนังสือให้ความยินยอมเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล

## ๘. การพิจารณาการสรรหา

๘.๑ คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการจะพิจารณาคัดเลือกใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

๘.๒ คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคัดเลือก ในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) และ [www.itd.or.th](http://www.itd.or.th)

๘.๓ คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ จะเชิญผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติตาม ข้อ ๘.๑ เข้ารับการสัมภาษณ์พร้อมนำเสนอวิสัยทัศน์ (สามารถใช้ Power Point ประกอบการนำเสนอได้) ในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา ชั้น ๘ อาคารวิทยพัฒนา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ผู้ที่ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ตามกำหนดดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์

๘.๔ คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมกับตำแหน่งตามที่เห็นสมควร เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณา และผลการตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

ในกรณีที่คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการเห็นว่า ไม่มีผู้สมัครใดมีคุณสมบัติและความเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณายกเลิกการรับสมัครคราวนี้ และดำเนินการรับสมัครใหม่ โดยผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ ไม่ได้

#### ๙. การสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

ผู้สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดการรับสมัครเพิ่มเติมได้ที่ สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ชั้น ๘ อาคารวิทยพัฒนา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซอยจุฬาฯ ๑๒ ถนนพญาไท แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๓๐ โทร. ๐ ๒๒๑๖ ๑๘๙๔ - ๗ ต่อ ๑๓๕ - ๑๓๖ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายมนตรี มหาพฤกษ์พงศ์)

ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา

## วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ กำหนดให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลและ  
คณะกรรมการบริหารองค์การมหาชน กำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และ  
กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชน เพื่อความโปร่งใส และเพื่อประโยชน์ในการติดตาม  
ประเมินผลการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗  
คณะกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา จึงมีมติในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖  
เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ กำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงิน  
ค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา ไว้ดังนี้

### ๑. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน

#### ๑.๑ วัตถุประสงค์

ตามมาตรา ๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการ  
พัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้สถาบันมีวัตถุประสงค์ในการให้การศึกษาอบรมและ  
ค้นคว้าวิจัย เพื่อส่งเสริมการค้าและการพัฒนา และดำเนินกิจกรรมอื่นที่สอดคล้องกับความตกลงว่าด้วย  
ความร่วมมือระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและองค์การสหประชาชาติเกี่ยวกับสถาบันระหว่างประเทศ  
เพื่อการค้าและการพัฒนา

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามวรรคหนึ่ง ให้สถาบันมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) จัดการศึกษาอบรมและให้การสนับสนุนเพื่อการค้นคว้าวิจัยแก่บุคลากรของประเทศ  
ต่างๆ โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชีย ด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง การลงทุน การพัฒนา และ  
สาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรเหล่านั้นสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้อง  
กับกระแสโลกาภิวัตน์และแนวทางการยกเลิกข้อจำกัดทางการค้าต่างๆ

(๒) ให้ความช่วยเหลือแก่ประเทศกำลังพัฒนาโดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชีย เพื่อสร้างเสริม  
ศักยภาพและความสามารถในการกำหนดนโยบายด้านเศรษฐกิจที่เหมาะสมร่วมกัน และการกำหนดมาตรการ  
ทางกฎหมายที่สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าวได้

(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค และสร้าง  
ความเป็นเอกภาพโดยการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความรู้

(๔) เป็นศูนย์กลางจัดการฝึกอบรม และกิจกรรมเสริมศักยภาพต่าง ๆ ร่วมกับสำนักงาน  
เลขาธิการสหประชาชาติว่าด้วยการค้าและการพัฒนา และองค์การอื่นที่เกี่ยวข้อง

#### ๑.๒ อำนาจหน้าที่และการปฏิบัติงาน

อำนาจหน้าที่ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการ  
พัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

**มาตรา ๒๓** ให้ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย  
วัตถุประสงค์ของสถาบัน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศของคณะกรรมการ และให้  
ผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกตำแหน่ง รวมทั้งให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อคณะกรรมการเพื่อให้การดำเนินงานของ  
สถาบันบรรลุวัตถุประสงค์

(๒) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของสถาบัน รวมทั้งรายงานการเงินและการบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

(๓) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ

(๔) หาเงินทุนจากแหล่งต่างๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบัน

ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของสถาบัน

**มาตรา ๒๔** ผู้อำนวยการมีอำนาจ

(๑) บรรลุ แต่งตั้ง เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ตลอดจนให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) วางระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานของสถาบัน โดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย ประกาศหรือมติที่คณะกรรมการกำหนด

## ๒. เป้าหมาย ตัวชี้วัด และผลผลิต

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด และผลผลิต
บริหารสถาบันให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล	๑. ผ่านเกณฑ์การประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงาน ก.พ.ร. ในระดับดีขึ้นไป
	๒. ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมายความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา
	๓. กลไกและความริเริ่มในการดำเนินงานเพื่อตอบสนองนโยบายของกระทรวงพาณิชย์ และการดำเนินงานอื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมายเพิ่มเติม
	๔. ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)

## ๓. การประเมิน

มีผลการประเมินการปฏิบัติงานระยะ ๖ เดือนแรกของการปฏิบัติงาน และผลการประเมินรายปีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

#### ๔. กรอบวงเงินค่าตอบแทน

ผู้อำนวยการจะได้รับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นในกรอบอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๓ ดังนี้

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น*	
กลุ่มที่ ๓	๑๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐ บาท	ร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ	ขึ้นกับการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการในแต่ละปี โดยคณะกรรมการ ทั้งนี้ ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

หมายเหตุ\* อัตราเงินเดือนตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ ซึ่งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้จัดให้สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) อยู่ในกลุ่มที่ ๓ บริการสาธารณะทั่วไป โดยอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการจะอยู่ในช่วง ๑๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐ บาท (base salary) บวกผลประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายเป็นตัวเงิน (cash allowance) อีก ๒๕% เป็นค่าตอบแทนพื้นฐาน โดยครอบคลุมถึงค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล และเงินช่วยเหลืออื่นๆ ที่คณะกรรมการกำหนด

ตารางที่ ๑ รายละเอียดประกอบเป้าหมาย ตัวชี้วัด และผลผลิตของผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดและผลผลิต	น้ำหนัก ๑๐๐%	เกณฑ์ประเมิน (ระดับ หรือ คะแนน)			ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
			ระดับ ๑ เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	ระดับ ๒ เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	ระดับ ๓ เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)			
บริหารสถาบันให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล	๑. ผ่านเกณฑ์การประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงาน ก.พ.ร.	๔๐	ผ่านเกณฑ์การประเมินจาก ก.พ.ร. ๖๐.๐๐ - ๗๔.๙๙ (ระดับพอใช้)	ผ่านเกณฑ์การประเมินจาก ก.พ.ร. ๗๕.๐๐ - ๘๙.๙๙ (ระดับดี)	ผ่านเกณฑ์การประเมินจาก ก.พ.ร. ๙๐.๐๐-๑๐๐ (ระดับดีมาก)			
	๒. ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมายความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา	๒๕	ดำเนินงานสำเร็จตามแผนปฏิบัติงานประจำปีร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๗๔.๙๙	ดำเนินงานสำเร็จตามแผนปฏิบัติงานประจำปีร้อยละ ๗๕.๐๐ - ๘๙.๙๙	ดำเนินงานสำเร็จตามแผนปฏิบัติงานประจำปีร้อยละ ๙๐.๐๐ - ๑๐๐			
	๓. กลไกและความริเริ่มในการดำเนินงานเพื่อตอบสนองนโยบายของกระทรวงพาณิชย์และการดำเนินงานอื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมายเพิ่มเติม  ๓.๑ กลไกและความริเริ่มในการดำเนินงานเพื่อตอบสนองนโยบายของกระทรวงพาณิชย์	๑๕	๑. เสนอกลไกและความริเริ่มในการดำเนินงานเพื่อตอบสนองนโยบายของกระทรวงพาณิชย์	๑. ดำเนินงานเพื่อตอบสนองนโยบายของกระทรวงพาณิชย์ครบทุกเรื่องและตามเวลาที่กำหนด	๑. ดำเนินงานเพื่อตอบสนองนโยบายของกระทรวงพาณิชย์ครบทุกเรื่องและตามเวลาที่กำหนด และมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ			



เป้าหมาย	ตัวชี้วัดและผลผลิต	น้ำหนัก ๑๐๐%	เกณฑ์ประเมิน (ระดับ หรือ คะแนน)			ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
	๓.๒ การดำเนินงานอื่น ตามที่คณะกรรมการ มอบหมายเพิ่มเติม	๑๐	๒. การดำเนินงาน อื่นตามที่คณะกรรมการ มอบหมายเพิ่มเติม	๒. การดำเนินงาน อื่นตามที่คณะกรรมการ มอบหมายเพิ่มเติม ครบทุกเรื่องและตาม เวลาที่กำหนด	๒. การดำเนินงาน อื่นตามที่คณะกรรมการ มอบหมายเพิ่มเติม ครบทุกเรื่องและตาม เวลาที่กำหนด และ มีการรายงานผลการ ดำเนินงาน ต่อ คณะกรรมการ			
	๔. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA)	๑๐	ได้ผลประเมิน ITA ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕.๐๐	ได้ผลประเมิน ITA ร้อยละ ๘๕.๐๑ - ๙๔.๙๙	ได้ผลประเมิน ITA ร้อยละ ๙๕.๐๐ - ๑๐๐			

หมายเหตุ คะแนนแสดงด้วยจำนวนทศนิยมสองตำแหน่ง

ตารางที่ ๒ ระดับผลการประเมินเพื่อเปรียบเทียบการกำหนดอัตราค่าตอบแทนผันแปรและกรอบวงเงินเพิ่มเงินเดือนประจำปี

ระดับผลการประเมิน	คะแนนผลการประเมิน (คะแนน)	อัตราค่าตอบแทนผันแปร (รอบ ๑๒ เดือนตามปีงบประมาณ) (ร้อยละของเงินเดือนประจำ ๑๒ เดือน)	กรอบวงเงินเพิ่มเงินเดือนประจำปี (รอบ ๑๒ เดือนตามปีงบประมาณ) (ร้อยละของเงินเดือนแต่ละเดือน)
ระดับดีมาก	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักทุกตัวชี้วัด ตั้งแต่ ๙๐.๐๐-๑๐๐ คะแนน	ไม่เกิน ๒๕ %	อย่างน้อย ๓ %
ระดับดี	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักทุกตัวชี้วัด ตั้งแต่ ๗๕.๐๐ - ๘๙.๙๙ คะแนน	ไม่เกิน ๒๐ %	
ระดับพอใช้	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักทุกตัวชี้วัด ตั้งแต่ ๖๐.๐๐ - ๗๔.๙๙ คะแนน	ไม่ได้รับค่าตอบแทนผันแปร	ไม่เลื่อนเงินเดือน
ไม่ผ่านการประเมิน (เลิกจ้าง)	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักทุกตัวชี้วัด ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	ไม่ได้รับค่าตอบแทนผันแปร	ไม่เลื่อนเงินเดือน

หมายเหตุ ๑. คะแนนแสดงด้วยจำนวนทศนิยมสองตำแหน่ง

๒. การประเมินการปฏิบัติตามงานระยะ ๖ เดือนแรกของการปฏิบัติงาน จะดำเนินการประเมินผลตามแผนการดำเนินงาน ระยะ ๖ เดือน โดยกำหนดเป้าหมาย ผลผลิต และวิธีวัดประเมิน ตามที่ผู้อำนวยการนำเสนอต่อคณะกรรมการให้ความเห็นชอบ และใช้เกณฑ์ที่กรรมการกำหนด

๓. การประเมินการปฏิบัติงานรอบ ๑๒ เดือน ถัดไปจะปรับรอบการประเมินให้เป็นไปตามปีงบประมาณ

๔. การประเมินการปฏิบัติงานในที่สุดท้ายของสัญญาจ้าง หากปฏิบัติงานไม่ครบ ๙ เดือนของปีงบประมาณเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง จะไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนผันแปร เว้นแต่คณะกรรมการอาจพิจารณาจ่ายเป็นเงินอื่นตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด