

ประกาศสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)  
ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่  
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานเป็นไปโดยชอบธรรม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๘ แห่งระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๑ ผู้อำนวยการบริหารสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนาจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลประจำปีแก่เจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ สถาบันจะจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานได้ต่อเมื่อคณะกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนาได้ประกาศนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานให้ทราบล่วงหน้าตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ และสถาบันต้องมีเงินรายได้สูงกว่ารายได้ประมาณการในปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๕ ห้ามมิให้สถาบันจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานจากเงินงบประมาณ เงินทุนสะสม และดอกผลที่เกิดจากเงินงบประมาณและเงินทุนสะสม

การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานตามประกาศนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของสถาบันซึ่งเป็นเงินนอกงบประมาณ และเป็นเงินรายได้ที่เหลือจ่ายจากการปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้น ที่ได้จัดสรรเป็นเงินทุนสะสม เงินสวัสดิการเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง และสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์แล้ว

ข้อ ๖ สถาบันจะจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานได้ต่อเมื่อสถาบันมีผลการประเมินการปฏิบัติงานจากสำนักงาน ก.พ.ร. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป หรือเทียบเท่า

ข้อ ๗ ให้สถาบันเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานตามกรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา

ข้อ ๘ สถาบันไม่จำเป็นต้องจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ทุกปี ทั้งนี้ หากมีการจ่ายให้จ่ายได้ปีละหนึ่งครั้งโดยไม่แบ่งจ่าย และเบิกจ่ายได้ต่อเมื่อได้ตรวจสอบบัญชีประจำปีเรียบร้อยแล้ว

ข้อ ๙ ผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานต้องเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน ในวันที่คณะกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนามติอนุมัติกรอบวงเงิน โดยปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีนั้น และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อ ๑๐ เจ้าหน้าที่ผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรือเป็นผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสถาบันในปีงบประมาณที่มีการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน

กรณีตามวรรคหนึ่ง เจ้าหน้าที่ซึ่งอยู่ระหว่างการสืบสวนหรือสอบสวนหรือพิจารณา ให้รอการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานไว้ก่อน เมื่อผลการสืบสวนหรือสอบสวนหรือพิจารณาเสร็จสิ้น และผู้นั้นไม่มีความผิดจึงให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานได้

ข้อ ๑๑ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

นายสุภกิจ เจริญกุล

ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา