

ระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรมีข้อกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรและบทลงโทษเกี่ยวกับการมี
ผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อ
การค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๔ ผู้อำนวยการบริหารสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้า
และการพัฒนา วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา
(องค์การมหาชน) ว่าด้วยการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่เข้ามีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือ
ทางอ้อมเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือบุคคลอื่น ซึ่งเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์
ส่วนรวม แต่ไม่รวมถึงการใช้ตำแหน่งหน้าที่แทนหน่วยงานเพื่อประโยชน์ของหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่นั้นสังกัดอยู่

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่และลูกจ้างตามมาตรา ๒๗ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกา
จัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๔

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้มีอำนาจบังคับบัญชา
หรือกำกับดูแล ซึ่งดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า เจ้าหน้าที่ซึ่งตนบังคับบัญชาหรือกำกับดูแล

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการบริหารสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการ
พัฒนา

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

ข้อ ๔ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ควบคุม ดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบนี้
โดยเคร่งครัด

ข้อ ๕ มาตรการในการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่
ในการปฏิบัติงาน และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องยึดถือหลักปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

(๒) ไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการให้ของขวัญของกำนัลหรือจ่ายผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงิน
และประโยชน์รูปแบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดีความชอบ

(๓) ไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการช่วยเหลือญาติมิตรหรือพวกพ้องให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งงานใดๆ ในสถาบัน

(๔) ไม่นำทรัพย์สินใดๆ ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

(๕) ไม่ใช้เวลาทำการของสถาบัน ปฏิบัติงานอื่นที่มีใช้งานของสถาบัน

(๖) ไม่ใช้ข้อมูลลับของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้อง ครอบครัว หรือคนรู้จัก

(๗) ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดของผู้ใต้บังคับบัญชา

(๘) ไม่เรียกเก็บค่าใช้จ่ายใดๆ จากผู้ใต้บังคับบัญชา ในการจัดหาของขวัณตามประเพณีนิยมหรือวาระต่างๆ ให้แก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๖ ให้ผู้อำนวยการมีหน้าที่ควบคุมและกำกับให้เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติตามระเบียบนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) จัดให้มีประชุมหรือสัมมนาเพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

(๒) ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

(๓) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องเจ้าหน้าที่ที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามระเบียบนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๔) ให้ความช่วยเหลือและดูแลเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติตามระเบียบนี้ มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม อันมีผลประโยชน์ต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน การแต่งตั้งกรรมการสอบสวนวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

(๕) ดำเนินการอื่นใดตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๗ เมื่อผู้ใดพบเห็นเจ้าหน้าที่ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรการในการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนตามระเบียบนี้ ผู้นั้นสามารถแจ้งเบาะแสผ่านช่องทางการร้องเรียนที่เว็บไซต์ www.itd.or.th โดยระบุชื่อ นามสกุล และสังกัดของเจ้าหน้าที่ที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว วัน เวลา สถานที่ พฤติการณ์ที่กระทำ รวมทั้งระบุพยานบุคคล หากมี โดยจะระบุชื่อผู้แจ้งหรือไม่ก็ได้

ข้อ ๘ ในกรณีที่มีข้อร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าเจ้าหน้าที่ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรการในการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ผู้อำนวยการพิจารณาดำเนินการทางวินัยตามข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยไม่ชักช้า

ข้อ ๙ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าการกระทำนั้นอาจมีเหตุเกี่ยวข้องกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบอันมีมูลความผิดทางอาญาหรืออาจเป็นการฝ่าฝืนตามกฎหมายอื่น ให้ผู้บังคับบัญชารายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับ เพื่อยกขึ้นต่อผู้อำนวยการพิจารณาแจ้งให้หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้น พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีการปฏิบัติฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรการในการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนตามระเบียบนี้ มิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๑ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ รวมทั้งให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ดร.กมลินทร์ พินิจกุล)

ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา