

ระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อกำหนดประเภทและวงเงินสวัสดิการให้เป็นไปโดยเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน อันจะเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมสวัสดิการด้านครอบครัวด้วย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๓) (ข) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๕๙ ของข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนาในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากสถาบัน ดังนี้

- (๑) การประกันชีวิต
- (๒) การประกันสุขภาพ
- (๓) การประกันอุบัติเหตุ
- (๔) เงินส่วนเกินประกันและเงินส่วนที่ประกันตาม (๑) (๒) และ (๓) ไม่คุ้มครอง และรวมถึงค่าบริการและค่าใช้จ่ายเพื่อส่งเสริมสุขภาพ
- (๕) เงินสงเคราะห์กรณีคลอดบุตร
- (๖) เงินช่วยเหลือเพื่อดูแลสุขภาพในครอบครัว
- (๗) เงินช่วยเหลือเพื่อการศึกษาบุตร
- (๘) ค่าทันตกรรม
- (๙) การตรวจสุขภาพประจำปี
- (๑๐) เงินบำเหน็จ
- (๑๑) เงินสงเคราะห์กรณีถึงแก่กรรม
- (๑๒) เงินสมทบจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- (๑๓) สวัสดิการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ และข้อ ๙ ของระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างมีสิทธิได้รับสวัสดิการการประกันชีวิต การประกันสุขภาพ การประกันอุบัติเหตุ ในลักษณะของการประกันหมู่ และเงินส่วนเกินประกันและเงินส่วนที่ประกันไม่คุ้มครอง รวมถึงสิทธิค่าบริการและค่าใช้จ่ายเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ ตามที่จ่ายจริง รวมกันแล้วไม่เกินปีละห้าหมื่นบาทต่อคน โดยให้มีสิทธิได้รับสวัสดิการแบบถ้วนเฉลี่ยในวงเงินดังกล่าวได้ตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีสถาบันจัดให้มีการประกันภัยหมู่ ให้สถาบันจ่ายค่าเบี้ยประกันภัยจากงบประมาณของสถาบัน สำหรับผลประโยชน์ตามวรรคนี้ให้เป็นไปตามที่ตกลงกับผู้รับประกันภัย หรือ

(๒) ในกรณีเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างเข้ารับบริการสุขภาพ โดยได้รับสิทธิจากบริษัทประกันภัย แต่ค่าบริการที่ได้รับต่ำกว่าค่าบริการที่จ่ายจริงหรือค่าบริการนั้นไม่ได้รับคุ้มครองจากบริษัทประกันภัย รวมถึงในกรณีที่เป็นการใช้จ่ายเพื่อการส่งเสริมสุขภาพตามที่สถาบันกำหนด ให้เจ้าหน้าที่มีสิทธิเบิกจ่ายเฉพาะส่วนที่เกินหรือส่วนที่ไม่ได้รับคุ้มครองนั้นจากสถาบันได้

การใช้สิทธิตาม (๑) และ (๒) รวมกันแล้ว ในหนึ่งปีต้องไม่เกินวงเงินรวมที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง คำว่า “ค่าใช้จ่ายเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการดูแลสุขภาพเชิงป้องกันและการดูแลสุขภาพเบื้องต้น เพื่อให้ร่างกายอยู่ในสภาวะปกติและแข็งแรงสมบูรณ์ ทั้งก่อนหรือภายหลังการเข้ารับบริการสุขภาพตามสิทธิเฉพาะตัวที่มีและให้หมายความรวมถึง

(ก) ค่าใช้จ่ายเพื่อการส่งเสริมสุขภาพเชิงป้องกัน เช่น ค่าวัคซีนป้องกันโรค ค่าการตรวจคัดกรองความเสี่ยงทางสุขภาพ หรือค่าบริการทางการแพทย์เพื่อป้องกันการเกิดโรค

(ข) ค่าใช้จ่ายเพื่อการดูแลสุขภาพเบื้องต้น เช่น ค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วยเล็กน้อยที่ไม่ต้องใช้เครื่องมือแพทย์ซับซ้อน เช่น อาการปวดศีรษะ เป็นไข้ เจ็บคอ หรือท้องเสีย รวมถึงค่าเวชภัณฑ์พื้นฐานและค่าการให้คำปรึกษาด้านสุขภาพ ทั้งนี้ รายละเอียดและวิธีการเกี่ยวกับการเข้ารับการดูแลสุขภาพเบื้องต้นให้เป็นไปตามที่ผู้อำนวยการกำหนด

การใช้สิทธิตาม (ก) และ (ข) ไม่รวมถึงค่าใช้จ่ายในการรับบริการหรือการรักษาเพื่อเสริมความสวยที่ไม่เกี่ยวข้องกับการป้องกันหรือการรักษาความเจ็บป่วย”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ ของระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ ให้เจ้าหน้าที่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือเพื่อการศึกษาบุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย เฉพาะบุตรคนที่หนึ่งถึงสามที่ศึกษาในสถานศึกษาของทางราชการหรือเอกชน ยกเว้นบุตรบุญธรรม โดยให้ได้รับปีละสองครั้งต่อบุตรหนึ่งคนตามที่จ่ายจริง หรือกรณีคู่สมรสได้รับเงินช่วยเหลือเพื่อการศึกษาบุตรจากแหล่งอื่นต่ำกว่าเงินช่วยเหลือตามสิทธิ ให้เบิกได้ตามจำนวนที่ขาด แต่ไม่เกินอัตราดังนี้

ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไม่เกินหนึ่งหมื่นสองพันบาทต่อบุตรหนึ่งคน

ระดับสูงกว่าการศึกษาขั้นพื้นฐาน แต่ไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรี ไม่เกินสองหมื่นห้าพันบาทต่อบุตรหนึ่งคน

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕ ของระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ ให้เจ้าหน้าที่มีสิทธิได้รับค่าทันตกรรมเฉพาะที่เกี่ยวกับการรักษาฟัน อุด ถอน ครอบ ขูดหินปูน และอื่น ๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับการรักษาแก่ตนเองตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินเจ็ดพันบาท”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ ของระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ ให้เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีได้ในสถานพยาบาลปีละหนึ่งครั้ง ดังนี้

เจ้าหน้าที่อายุไม่เกินสามสิบห้าปีบริบูรณ์เบิกได้ตามที่จ่ายจริง ไม่เกินปีละสามพันห้าร้อยบาท
เจ้าหน้าที่อายุเกินสามสิบห้าปีขึ้นไปแต่ไม่เกินห้าสิบปีเบิกได้ตามที่จ่ายจริง ไม่เกินปีละสี่พันห้าร้อยบาท

เจ้าหน้าที่อายุห้าสิบปีขึ้นไปเบิกได้ตามที่จ่ายจริง ไม่เกินปีละห้าพันห้าร้อยบาท”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๙ ของระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๙ ให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานแล้ว มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือและเงินค่าใช้จ่ายอื่นจากเงินรายได้ซึ่งมิใช่เงินงบประมาณในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อสิ่งของไปเยี่ยมเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่เจ็บป่วยและเข้ารับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยในรายละไม่เกินสองพันบาท ต่อการเจ็บป่วยหนึ่งครั้ง

(๒) ค่าใช้จ่ายเพื่องานศพบิดา มารดา คู่สมรส และบุตรชอบด้วยกฎหมายของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างรายละไม่เกินเจ็ดพันบาท

(๓) เงินช่วยเหลือเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างในกรณีที่ที่อยู่อาศัยประสบอัคคีภัย วินาศภัย หรือภัยธรรมชาติ ตามที่ผู้อำนวยการพิจารณาเห็นสมควร รายละไม่เกินสามหมื่นบาท

(๔) ค่าใช้จ่ายเพื่อเป็นค่าบริการอินเทอร์เน็ตหรือค่าธรรมเนียมการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ในลักษณะเหมาจ่ายในอัตราเดือนละสามร้อยบาท”

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ศาสตราจารย์สมคิด เลิศไพฑูรย์

ประธานกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา