

ข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อกำหนดประเภทและสิทธิการลาของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน อันเป็นการเสริมสร้างสวัสดิการและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และแก้ไขเพิ่มเติมถ้อยคำเกี่ยวกับคู่สมรสให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (ฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๓) (ค) และ (ข) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “วันลา” ในข้อ ๔ ของข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“วันลา” หมายความว่า วันลาตามข้อ ๒๕ โดยเจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่ได้รับอนุมัติให้ลาหยุดปฏิบัติงานนั้น มีสิทธิได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๕ ของข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๕ การลาแบ่งออกเป็นสิบเอ็ดประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) การลาป่วย
- (๒) การลากิจส่วนตัว
- (๓) การลาพักผ่อนประจำปี
- (๔) การลาเพื่อทำหมัน
- (๕) การลาคลอดบุตร
- (๖) การลาไปช่วยเหลือคู่สมรสซึ่งเป็นหญิงที่คลอดบุตร
- (๗) การลาอุปสมบทและลาไปประกอบพิธีฮัจญ์
- (๘) การลาเข้ารับการตรวจพลหรือเข้ารับการเตรียมพล หรือเนื่องจากราชการทหาร
- (๙) การลาไปดูงาน ประชุม ฝึกอบรม หรือศึกษาต่อภายในประเทศหรือต่างประเทศ
- (๑๐) การลาในวันคล้ายวันเกิด
- (๑๑) การลาประเภทอื่นตามมติคณะรัฐมนตรี”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๘/๑ ของข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑

“ข้อ ๒๘/๑ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อทำหมั้นตามระยะเวลาที่แพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งกำหนด และออกใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลที่ทำหมั้นเพื่อประกอบการลา”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๑ ของข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๑ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างซึ่งประสงค์จะลาไปช่วยเหลือคู่สมรสซึ่งเป็นหญิงที่คลอดบุตรให้เสนอหรือจัดส่งใบลาก่อนหรือในวันที่ลาภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คลอดบุตร พร้อมแสดงหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุญาต และให้มีสิทธิไปช่วยเหลือคู่สมรสซึ่งเป็นหญิงที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกินสิบห้าวันทำการ”

ข้อ ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๓๕/๑ ของข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑

“ข้อ ๓๕/๑ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างมีสิทธิลาในวันคล้ายวันเกิดได้หนึ่งวันทำการ การใช้สิทธิตามวรรคหนึ่ง ให้กระทำได้เฉพาะในวันคล้ายวันเกิดของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างในปีนั้น ๆ ในกรณีที่วันคล้ายวันเกิดในปีใดตรงกับวันหยุดให้ถือว่าสิทธิการลาตามข้อนี้เป็นอันสิ้นสุดลงโดยไม่สามารถขอเลื่อนวันลาหรือขอรับสิทธิชดเชยในรูปแบบอื่นได้”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖๖ ของข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖๖ เมื่อเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตายหรือสูญหาย ให้บุคคลดังต่อไปนี้ที่มีสิทธิได้รับเงินทดแทนจากสถาบัน

(๑) บิดามารดา

(๒) คู่สมรส

(๓) บุตรซึ่งมีอายุต่ำกว่าสิบแปดปี หรือมีอายุตั้งแต่สิบแปดปีและยังศึกษาอยู่ในระดับที่ไม่สูงกว่าปริญญาตรี ทั้งนี้ ให้มีสิทธิได้รับได้ไม่เกินอายุสี่สิบห้าปี

(๔) บุตรซึ่งมีอายุตั้งแต่สิบแปดปีและทุพพลภาพหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบซึ่งอยู่ในอุปการะของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างก่อนเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย

ให้บุตรของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างซึ่งเกิดภายในสามร้อยสิบวันนับแต่วันที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือวันที่เกิดเหตุสูญหาย มีสิทธิได้รับเงินทดแทนนับแต่วันคลอด

ในกรณีที่ไม่มีผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้จ่ายเงินทดแทนแก่ผู้ซึ่งอยู่ในอุปการะของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่ตายหรือสูญหายก่อนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตายหรือสูญหาย แต่ผู้ซึ่งอยู่ในอุปการะดังกล่าวจะต้องได้รับความเดือดร้อนเพราะขาดอุปการะจากเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่ตายหรือสูญหายด้วย

ให้ผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่งและวรรคสองได้รับส่วนแบ่งเท่ากัน ในกรณีที่สิทธิได้รับเงินทดแทนสิ้นสุดลง เพราะผู้มีสิทธิหนึ่งผู้ใดถึงแก่ความตาย หรือคู่สมรสของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่ตายหรือสูญหายทำการสมรสใหม่ หรือมิได้สมรสใหม่แต่มีพฤติการณ์แสดงให้เห็นว่าอยู่กินฉันคู่สมรสกับบุคคลอื่น หรือบุตรไม่มีลักษณะตาม (๓) หรือ (๔) อีกต่อไป ให้นำส่วนแบ่งของผู้หมดสิทธิเพราะเหตุหนึ่งเหตุใดดังกล่าวไปเฉลี่ยให้แก่ผู้มีสิทธิอื่นต่อไป

การได้รับส่วนแบ่งตามข้อนี้ ถ้ามิได้รับส่วนแบ่งในคราวเดียวกันทั้งหมด ให้ได้รับส่วนแบ่งอยู่ได้
ไม่เกินแปดปีนับแต่วันที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือวันที่สูญหาย”

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ศาสตราจารย์สมคิด เลิศไพฑูรย์
ประธานกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา