

ข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประเภทเจ้าหน้าที่ของสถาบันและบัญชีเงินเดือนของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) เพื่อให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ ค่าครองชีพ และระดับค่าตอบแทนในตลาดแรงงาน อันจะเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในการสรรหาและรักษาบุคลากรของสถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๓) (ค) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ของสถาบันมีสี่ประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทบริหาร ได้แก่ ตำแหน่งที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานในฐานะผู้บังคับบัญชาที่เป็นรองหัวหน้าหน่วยงาน มี ๑ ระดับ คือ รองผู้อำนวยการ

(๒) ประเภทอำนวยการ ได้แก่ ตำแหน่งที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานในฐานะผู้บังคับบัญชาที่เป็นหัวหน้าส่วนงาน มี ๑ ระดับ คือ ผู้อำนวยการสำนัก และผู้ตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการอาจแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักเป็นหัวหน้างานได้ โดยไม่ต้องกำหนดเป็นกรอบอัตรา ทั้งนี้ หัวหน้างานจะต้องแต่งตั้งจากผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งประเภทวิชาการและวิชาชีพ ระดับชำนาญการขึ้นไป

(๓) ประเภทวิชาการและวิชาชีพ ได้แก่ ตำแหน่งในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ใช้ความรู้ในทางวิชาการและวิชาชีพ ซึ่งต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาขึ้นไปเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ มี ๓ ระดับ คือ

(ก) ตำแหน่งประเภทวิชาการและวิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญ

(ข) ตำแหน่งประเภทวิชาการและวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ

(ค) ตำแหน่งประเภทวิชาการและวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาที่มีการจำแนกตามหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานเป็นหลัก มี ๒ ระดับ คือ

(ก) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

(ข) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

จำนวนอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของสถาบันทั้งสี่ประเภท ให้เป็นไปตามที่ผู้อำนวยการกำหนด โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจจัดสรรอัตรากำลังเจ้าหน้าที่แต่ละประเภท ได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ จำนวนรวมของเจ้าหน้าที่และค่าจ้างทั้งหมดต้องไม่เกินจำนวนและวงเงินที่ คณะกรรมการกำหนด

ประเภทตำแหน่งหรือชื่อตำแหน่งที่ระบุในระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการ หรือคำสั่งอื่นใดขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ประเภทตำแหน่งหรือชื่อตำแหน่ง ตามข้อบังคับนี้แทน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) แนบท้ายข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

บัญชีเงินเดือนของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

๑. บัญชีเงินเดือนเริ่มต้นตามคุณวุฒิ โดยไม่มีประสบการณ์และความสามารถพิเศษอื่น

วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือนเริ่มต้น	
	ประเภททั่วไป	ประเภทวิชาการและวิชาชีพ
ปริญญาเอก	-	๓๑,๕๐๐
ปริญญาโท	-	๒๖,๐๐๐
ปริญญาตรี	-	๒๑,๐๐๐
ต่ำกว่าปริญญา	๑๖,๐๐๐	-

๒. อัตราเงินเพิ่มพิเศษประจำตำแหน่ง

สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับเงินเดือนประจำจากสถาบัน เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งที่ว่าง สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ (ผู้อำนวยการสำนัก) และประเภทบริหาร (รองผู้อำนวยการ) มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษประจำตำแหน่ง ดังนี้

ผู้อำนวยการสำนัก	๘,๐๐๐	บาทต่อเดือน
รองผู้อำนวยการ	๑๒,๐๐๐	บาทต่อเดือน

ทั้งนี้ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษประจำตำแหน่งอยู่แล้ว ให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษประจำตำแหน่งที่สูงกว่าเพียงตำแหน่งเดียว

๓. บัญชีเงินเดือนเจ้าหน้าที่ประเภททั่วไป

ระดับ	อัตราขั้นต่ำ	ค่ากลาง	อัตราขั้นสูง
ปฏิบัติงาน	๑๑,๒๐๐	๑๙,๙๐๐	๒๘,๖๐๐
อาวุโส	๑๔,๑๐๐	๒๕,๐๐๐	๓๕,๙๐๐

๔. บัญชีเงินเดือนเจ้าหน้าที่ประเภทวิชาการและวิชาชีพ

ระดับ	อัตราขั้นต่ำ	ค่ากลาง	อัตราขั้นสูง
ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒๑,๐๐๐	๒๙,๖๐๐	๓๘,๒๐๐
ชำนาญการพิเศษ	๒๙,๖๐๐	๔๕,๔๐๐	๖๑,๒๐๐
เชี่ยวชาญ	๔๕,๔๐๐	๘๐,๐๕๐	๑๑๔,๗๐๐

๕. บัญชีเงินเดือนเจ้าหน้าที่ประเภทอำนวยการ

ระดับ	อัตราขั้นต่ำ	ค่ากลาง	อัตราขั้นสูง
ผู้ตรวจสอบภายใน	๕๗,๙๐๐	๘๙,๑๕๐	๑๒๐,๔๐๐
ผู้อำนวยการสำนัก	๕๗,๙๐๐	๘๙,๑๕๐	๑๒๐,๔๐๐

๖. บัญชีเงินเดือนเจ้าหน้าที่ประเภทบริหาร

ระดับ	อัตราขั้นต่ำ	ค่ากลาง	อัตราขั้นสูง
รองผู้อำนวยการ	๙๑,๖๐๐	๑๒๔,๐๕๐	๑๕๖,๕๐๐

หมายเหตุ อัตราเงินเดือนตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ ซึ่งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้จัดให้สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) อยู่ในกลุ่มที่ ๓ บริการสาธารณะทั่วไป โดยอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการจะอยู่ในช่วง ๑๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐ บาท (base salary) บวกผลประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายเป็นตัวเงิน (cash allowance) อีก ๒๕% เป็นค่าตอบแทนพื้นฐาน โดยครอบคลุมถึงค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาล และเงินช่วยเหลืออื่น ๆ ที่คณะกรรมการกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ศาสตราจารย์สมคิด เลิศไพฑูรย์

ประธานกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา