

ประกาศสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)
เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด
เพื่อป้องกันผลประโยชน์ที่ทับซ้อนและการทุจริตประพหุมิติชอบ

ด้วยรัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพหุมิติชอบเป็นนโยบายสำคัญ ซึ่งถือเป็นวาระแห่งชาติที่หน่วยงานของรัฐจะต้องกำหนดมาตรการ แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพหุมิติชอบ รวมทั้งนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐมีคุณธรรม ธรรมาภิบาล ความโปร่งใสและปลอดจากการทุจริตประพหุมิติชอบในการปฏิบัติงาน ซึ่งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) (สถาบัน) เป็นหน่วยงานของรัฐได้ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประพหุมิติชอบอย่างต่อเนื่องเสมอมา โดยกำกับติดตามให้การปฏิบัติงานดำเนินไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดังนั้น เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตประพหุมิติชอบในการปฏิบัติงานที่อาจมีความเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบ เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพหุมิติชอบรวมทั้งเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถาบันพึงยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ วรรคสอง แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนาจึงออกประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ บุคลากรของสถาบันทุกระดับต้องตระหนักถึงสถานะของตนเองว่าเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ และไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๒ บุคลากรของสถาบันทุกระดับพึงยึดมั่นในคุณธรรมและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยคำนึงถึงการก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงาน มีความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและตรวจสอบได้

ข้อ ๓ บุคลากรของสถาบันจะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของหน่วยงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัวหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

ข้อ ๔ บุคลากรของสถาบันจะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัตว์อยู่ว่าจะทำให้ หรือรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด จากบุคคลใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำ อันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

/ข้อ ๕ ...

ข้อ ๕ บุคลากรของสถาบันไม่ควรละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกรูปแบบ เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นความผิดดังกล่าวจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และต้องให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

ข้อ ๖ สถาบันคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องบุคลากรที่ปฏิเสธการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด โดยจะไม่ดำเนินการด่าลงต่อบุคลากรผู้นั้น

ข้อ ๗ กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงการติดต่อกับผู้มีส่วนได้เสียหรือบริษัทเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง รวมถึงการติดต่อกับภาครัฐ ห้ามรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ โดยอยู่ภายใต้กฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๘ กรณีเกิดการกระทำผิดที่เกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด จะต้องถูกดำเนินการลงโทษตามข้อบังคับ หรือระเบียบของสถาบัน

ข้อ ๙ การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สถาบันเห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้

ข้อ ๑๐ ให้บุคลากรของสถาบันศึกษาและยึดถือแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด ที่แนบท้ายประกาศฉบับนี้ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจให้บรรลุเป้าหมายตามหลักธรรมาภิบาล

ประกาศ ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

นายสุภกิจ เจริญกุล

ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา

แนวทางการปฏิบัติ
ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด
เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตและประพฤติมิชอบของ
สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

๑. หลักการ

ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด

การรับสินบนและการมีผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นปัญหาเรื้อรังที่เกิดขึ้นในทุกประเทศทั่วโลก และกลายเป็นปัญหาสำคัญ ซึ่งนำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) ที่ทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อย ๆ สะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ รัฐบาลจึงกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญและถือเป็นวาระแห่งชาติ ที่ทุกหน่วยงานของรัฐจะต้องกำหนดมาตรการ แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม เพื่อให้ส่วนราชการมีคุณธรรม ธรรมาภิบาล ความโปร่งใสและปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) (สถาบัน) ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐได้นำแนวนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐไปสู่วิธีปฏิบัติอย่างต่อเนื่องเสมอมา โดยการปฏิบัติงานได้ดำเนินการไปด้วยการยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของสถาบัน กลไกในการป้องกันเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดอย่างจริงจัง ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวจำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่าย เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย คือ การที่ประชาชนผู้รับบริการและสังคมให้การยอมรับว่าเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เป็นรูปธรรมและปลอดจากการทุจริตทุกประเภท

แนวทางการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของรัฐบาล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่ทุกหน่วยงานของรัฐจะต้องนำไปปฏิบัติและเป็นวาระแห่งชาติ เพื่อให้มีการแก้ไขและป้องกันปัญหาการทุจริตให้เห็นผลเป็นรูปธรรม โดยมีกรอบแนวทางสำคัญในการดำเนินงาน คือ

๑. นโยบายคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) เกี่ยวกับการคอร์รัปชัน ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดย

๑.๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒ การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางการปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็วกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน

๑.๓ การควบคุม กำกับ ดูแล การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการให้เป็นไปตาม บทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

๒. นโยบายรัฐบาลที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙
ด้านการบริหารภาครัฐ การปฏิรูปกฎหมาย

๒๓. แก้ปัญหาคอร์รัปชันเชิงโครงสร้างอย่างจริงจัง โดยกำหนดมาตรการทางจริยธรรม และประเพณีมิชอบเพื่อให้ปลอดจากการทุจริต ปฏิรูปกระบวนการอนุวัติ อนุญาต ให้มีความรวดเร็ว โปร่งใสตรวจสอบได้ ลดขั้นตอนและดุลพินิจที่ไม่จำเป็น รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ให้สอดคล้องกับ หลักปฏิบัติของ OECD บูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐ เชื่อมโยงข้อมูลขนาดใหญ่ และใช้ AI เป็นเครื่องมือตรวจจับ และประมวลผล เพื่อลดโอกาสและความเสี่ยงของการเกิดการทุจริต ตลอดจนกำกับ ติดตาม และเร่งรัดการ ดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยมีตัวชี้วัดที่ระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ปรับตัวดีขึ้น

๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย

(๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
(๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และ ตรวจสอบได้

(๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๒. คำนิยาม

๑. บุคลากร หมายถึง ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้า และการพัฒนา (องค์การมหาชน) ตามความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศ เพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๔ และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสถาบัน ระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

๒. สลิบบน (Bribery) หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เสนอว่าจะให้ สัญญาว่าจะให้ มอบให้ การยอมรับ การให้ หรือร้องขอสิ่งใดสิ่งหนึ่ง อันส่งผลต่อการตัดสินใจโดยอย่างหนึ่งในลักษณะจงใจให้ กระทำการหรือไม่กระทำการ ที่ขัดต่อกฎหมายหรือหน้าที่รับผิดชอบ

๓. ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) หมายถึง สถานการณ์ หรือการกระทำที่ บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงาน บริษัท หรือผู้บริหารมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับ ผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อ ประโยชน์ส่วนรวม กล่าวคือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของตนอันก่อให้เกิด ประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้องมากกว่าประโยชน์ส่วนรวมซึ่งการกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัว หรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนา และมีหลากหลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่เฉพาะของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ด้วย

๔. คอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การทุจริตโดยใช้หรืออาศัยตำแหน่งอำนาจหน้าที่และ อิทธิพลที่ตนมีอยู่เพื่อประโยชน์แก่ตน และ/หรือผู้อื่น รวมถึงการเลือกที่รักมักที่ชัง การเห็นแก่ญาติพี่น้อง เพื่อนฝูง กิณสินบน ฉ้อราษฎร์บังหลวง และความไม่เป็นธรรมอื่น ๆ ที่บุคคลใดใช้เป็นเครื่องมือในการฉีกรอนความเป็น ธรรม และความถูกต้องตามกฎหมายของสังคม

/๕. ทุจริต ...

๕. ทุจริต หมายถึง การแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

๖. ทรัพย์สิน หมายถึง สิ่งที่มีราคาและอาจถือเอาได้ โดยแบ่งเป็น

(๑) วัตถุที่มีรูปร่าง เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ และ

(๒) วัตถุไม่มีรูปร่าง เช่น หุ่น ลิขสิทธิ์ สิทธิเรียกร้อง

๗. ของขวัญ หมายถึง เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่กัน เพื่ออภัยยศยศไมตรี และให้หมายความรวมถึง เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้เป็นการวาง ให้โดยเสนหาหรือเพื่อการสงเคราะห์ หรือให้เป็นสินน้ำใจ การให้สิทธิพิเศษซึ่งมิใช่เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับการลดราคา ทรัพย์สินหรือการให้สิทธิพิเศษในการได้รับบริการหรือความบันเทิง ตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง หรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันและไม่ว่าจะให้เป็นการลับ หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงินให้ในภายหลัง

๘. ประโยชน์อื่นใด หมายถึง สิ่งใด ๆ หรือบริการใด ๆ ที่สามารถตีค่าราคาเป็นเงินหรือไม่สามารถตีค่าราคาได้ ซึ่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภาครัฐให้และ/หรือได้รับนอกจากเงินเดือนรายได้ และผลประโยชน์จากการจ้างงานในราชการปกติ และหมายความรวมถึง สินค้าบริโภค ความบันเทิง การรับบริการ เช่น บัตรลดราคาสินค้าหรือบริการ บัตรของขวัญ เครื่องใช้ส่วนตัว การเข้าถึงประโยชน์ หรือการสัญญาว่าจะให้ หรือการสัญญาว่าจะได้รับประโยชน์มากกว่าคนอื่น ๆ เป็นต้น

๓. ขอบเขตการใช้บังคับ

๓.๑ นโยบายฉบับนี้บังคับใช้กับบุคลากรของสถาบันทุกระดับ

๓.๒ นโยบายฉบับนี้ใช้กับคู่สัญญา ที่ปรึกษา หรือบุคคลใดที่กระทำการในนามสถาบัน โดยจะนำไปปฏิบัติกับบุคคลดังกล่าวตามนโยบายนี้เท่าที่จะสามารถดำเนินการได้ตามความเหมาะสม

๔. บุคคลที่มีหน้าที่รับผิดชอบหรือเกี่ยวข้อง

๔.๑ ผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการสำนักขึ้นไป มีหน้าที่ควบคุม กำกับติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบที่อาจเกิดจากกระบวนการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน รวมถึงการให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินการต่อต้านการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด ไปยังคู่สัญญา ที่ปรึกษา หรือบุคคลใดที่กระทำในนามของสถาบัน

๔.๒ ผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการสำนักขึ้นไป มีหน้าที่รับผิดชอบทำให้มั่นใจว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาของตนได้ตระหนักถึงและมีความเข้าใจในนโยบายฉบับนี้ โดยจะต้องปฏิบัติเป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการต่อต้านการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด

๔.๓ บุคลากรของสถาบันจะต้องศึกษาและปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับนโยบายฉบับนี้ กรณีมีข้อสงสัยหรือพบเห็นการฝ่าฝืนนโยบายฉบับนี้ จะต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือรายงานผ่านหน่วยงานที่รับผิดชอบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

๔.๔ คู่สัญญา ที่ปรึกษา หรือบุคคลใดที่กระทำการในนามของสถาบันจะปฏิบัติกับบุคคลดังกล่าวข้างต้นให้สอดคล้องกับนโยบายฉบับนี้ ตั้งแต่เริ่มต้นและในภายหลังความสัมพันธ์ตามความเหมาะสม รวมทั้งจะต้องให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ หรือให้คำมั่นในการต่อต้านการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด

๕. แนวทางปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบของสถาบัน

๕.๑ บุคลากรของสถาบันทุกระดับต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

๕.๒ บุคลากรของสถาบันทุกระดับพึงยึดมั่นในคุณธรรมและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยคำนึงถึงการก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงาน มีความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและตรวจสอบได้

๕.๓ บุคลากรของสถาบันจะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของหน่วยงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัวหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๕.๔ บุคลากรของสถาบันจะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด จากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย จะส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมและทำให้ผลประโยชน์หลักของหน่วยงานต้องสูญเสียไป

๕.๕ บุคลากรของสถาบันไม่ควรละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกรูปแบบ เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นความผิดดังกล่าวจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

๕.๖ สถาบันคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องบุคลากรที่ปฏิเสธการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด โดยจะไม่ดำเนินการด่าลงต่อผู้นั้น

๕.๗ กรณีการจัดซื้อจัดจ้างกับบริษัท ห้างร้าน หรือเอกชน รวมถึงการติดต่อกับผู้มีส่วนได้เสียหรือบริษัทเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ห้ามรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ โดยอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๕.๘ กรณีเกิดการกระทำผิดที่เกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด จะต้องถูกดำเนินการลงโทษตามข้อบังคับ และระเบียบของสถาบัน

๕.๙ การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สถาบันเห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้

๖. การกระทำที่ต้องใช้ความระมัดระวังกรณีที่มีความเสี่ยงสูงในการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด

การกระทำดังต่อไปนี้เป็นการกระทำที่มีความเสี่ยงสูงต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด ซึ่งจะต้องใช้ความระมัดระวังและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๖.๑ ค่าอำนวยความสะดวก (Facilitation Payment)

ค่าอำนวยความสะดวก หมายถึง ค่าใช้จ่ายจำนวนเล็กน้อยที่จ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐอย่างไม่เป็นทางการ ซึ่งผู้ให้ไม่มีเจตนาเพื่อจูงใจให้เจ้าหน้าที่รัฐกระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงเวลากระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ แต่เป็นเพียงเพื่อให้ความมั่นใจว่าเจ้าหน้าที่รัฐจะดำเนินการตามกระบวนการ หรือเป็นตัวกระตุ้นให้การดำเนินการรวดเร็ว โดยกระบวนการนั้นไม่ต้องอาศัยดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐและเป็นการ

กระทำอันชอบด้วยหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐผู้นั้น รวมทั้งเป็นสิทธิที่พึงได้ตามกฎหมายอยู่แล้ว เช่น การขอใบอนุญาต การขอหนังสือรับรองและการบริการสาธารณะ เป็นต้น

สถาบันมีนโยบายไม่สนับสนุนให้รับค่าอำนวยความสะดวก เว้นแต่กระบวนการเร่งด่วนพิเศษที่ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ตราบเท่าที่กระบวนการดังกล่าวเปิดให้บริการกับทุกคน หรือทำได้ตามขอบเขตของกฎหมายเท่านั้น

๖.๒ ค่ารับรอง (Hospitality Expenditures) และของขวัญ (Gifts)

ค่ารับรองและของขวัญ เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมของนิติบุคคลหรือเอกชนเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี หรือในบางโอกาสถือเป็นการแสดงออกทางมารยาททางสังคม ซึ่งของขวัญอาจอยู่ในหลากหลายรูปแบบไม่ว่าจะเป็นเงิน สินค้า บริการ บัตรกำนัล ค่ารับรอง อาจจะรวมถึงค่าที่พัก ค่าโดยสาร ค่าเยี่ยมชมสถานที่ประกอบการ หรือการศึกษาดูงาน ค่าอาหารและเครื่องดื่ม เป็นต้น

สถาบันมีนโยบายไม่สนับสนุนการรับหรือให้ค่ารับรอง เพื่อจูงใจให้บุคลากรของสถาบันกระทำการอันมิชอบด้วยหน้าที่จนต้องละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรมจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนราชการเพื่อแลกกับประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งมูลค่าหรือราคาของของขวัญจะต้องสะท้อนความสมเหตุสมผลและค่าใช้จ่ายเท่าที่จำเป็น ตามขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม หรือมารยาททางสังคม ทั้งนี้ การรับค่ารับรองหรือของขวัญจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ การรับบริจาค

แม้การบริจาคเพื่อช่วยเหลือสังคมหรือผู้ด้อยโอกาส จะเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมอันดีงาม แต่ในทางปฏิบัติ อาจถูกใช้เป็นช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการรับสินบนได้ ดังนั้น การบริจาคทุกกรณีต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ชัดเจน ตรวจสอบได้ โดยต้องไม่ทำขึ้นเพื่อปกปิดการให้สินบนหรือผลประโยชน์แอบแฝงใด ๆ และต้องมีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีอย่างถูกต้องตรงตามความเป็นจริง

๗. การฝ่าฝืนนโยบาย

๗.๑ สถาบันจะดำเนินการลงโทษทางวินัยแก่บุคลากรผู้ฝ่าฝืนการปฏิบัติตามนโยบายนี้ รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำความผิดหรือรับทราบว่าการกระทำความผิด แต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง และหากฝ่าฝืนนโยบายถือว่าการกระทำทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดทางอาญาโดยเจตนา ซึ่งสถาบันจะดำเนินการทางคดีอาญาด้วย

๗.๒ ในกรณีคู่สัญญา ที่ปรึกษาหรือบุคคลใดที่กระทำการในนามสถาบันฝ่าฝืนการปฏิบัติตามนโยบายนี้ สถาบันจะดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับหรือสัญญาจ้างแล้วแต่กรณี และหากการกระทำนั้นทำให้สถาบันเสียหาย สถาบันจะดำเนินการทางกฎหมายด้วย

๘. การกำกับ ติดตามและสอบถาม

๘.๑ สถาบันจะจัดให้มีการตรวจสอบและประเมินมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสม ในการต่อต้านการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด รวมทั้งการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

๘.๒ สถาบันจะจัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายฉบับนี้ตามความเหมาะสม หรือมีการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญ เช่น มีการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อสั่งการ
