

ระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการสรรหา การแต่งตั้ง และการถอดถอนผู้อำนวยการ
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การแต่งตั้ง และการถอดถอน
ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่
๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การสรรหาประธาน
กรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๓) (ข) และมาตรา ๒๐ วรรคสาม แห่งพระราชกฤษฎีกา
จัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม
โดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา ในการประชุม
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา
(องค์การมหาชน) ว่าด้วยการสรรหา การแต่งตั้ง และการถอดถอนผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการสรรหา การแต่งตั้ง และการถอดถอนผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“อนุกรรมการ” หมายความว่า อนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้า
และการพัฒนา

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์

ข้อ ๕ ให้ประธานคณะกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนารักษาการ
ตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ หรือออกคำสั่ง เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตาม
ระเบียบนี้

หมวด ๑

การสรรหาและการแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๖ สถาบันอาจเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามวาระหรือพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดในสัญญาจ้าง เว้นแต่เป็นกรณีการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๗ ก่อนเริ่มกระบวนการสรรหา ให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เสนอรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ

เมื่อ สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการดังกล่าวแล้ว จึงเริ่มดำเนินการสรรหาได้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ คณะหนึ่งประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ในด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การลงทุน การพัฒนา หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อกิจการของสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) อนุกรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนหนึ่งคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนของสำนักงาน ก.พ.ร.

(๓) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ในด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การลงทุน การพัฒนา หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อกิจการของสถาบัน หรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมือง โดยในจำนวนนี้ต้องมีบุคคลซึ่งไม่เป็นข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำร่วมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสถาบันคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสถาบันไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๙ ประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการ อาจเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการ หรือที่ปรึกษาคณะกรรมการก็ได้ แต่ต้องไม่เกินจำนวนสองคน

ข้อ ๑๐ ประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการ หรือเลขานุการต้องไม่เป็นผู้ที่เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ

ในกรณีที่ประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการ หรือเลขานุการเป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ให้ประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการ หรือเลขานุการคนดังกล่าวพ้นจากการเป็นประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการ หรือเลขานุการ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๑ เมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ และสำนักงาน ก.พ.ร. รับทราบ ตามข้อ ๗ แล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการโดยวิธีการเปิดรับสมัครเป็นการทั่วไป

ประกาศรับสมัครตามวรรคหนึ่ง อย่างน้อยจะต้องระบุรายละเอียด ดังต่อไปนี้

(๑) วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิตในการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ

(๒) หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้อำนวยการตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) คุณสมบัติของผู้เข้ารับการสรรหาตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๓

(๔) วันและเวลาการรับสมัคร วิธีการสมัคร ขั้นตอนและวิธีการคัดเลือก และการประกาศผล

(๕) เอกสารประกอบการรับสมัคร ซึ่งอย่างน้อยผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยความสะดวกเสนอประวัติการทำงาน ประสบการณ์และผลงานของผู้สมัครที่ได้กระทำมาตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๖) คุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ให้คณะกรรมการประกาศรับสมัครเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวันนับจากวันที่ประกาศ โดยการเผยแพร่ให้ทราบเป็นการทั่วไปด้วยการปิดประกาศไว้ที่สถาบัน รวมถึงการเผยแพร่เว็บไซต์ของสถาบัน หรือด้วยวิธีการอื่นใด

ข้อ ๑๒ เมื่อพ้นระยะเวลาประกาศรับสมัครตามข้อ ๑๑ แล้ว หากไม่ปรากฏว่ามีผู้สมัครเข้ารับการสรรหา คณะกรรมการอาจขยายระยะเวลาการรับสมัครได้ไม่เกินสิบห้าวัน หรืออาจดำเนินการสรรหาโดยวิธีการทาบทาม

การสรรหาโดยวิธีการทาบทามตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการทาบทามบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๓ พร้อมทั้งเสนอประวัติการทำงานและประสบการณ์ของผู้ได้รับการทาบทาม

ข้อ ๑๓ ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยความสะดวกต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๘) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรมหาชนอื่น

(๙) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์กรมหาชนอื่น

(๑๐) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบัน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาบุคคลตามข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ ที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมเป็นผู้อำนวยความสะดวกจำนวนหนึ่งคน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ พร้อมกับเจรจาต่อรองเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เหมาะสมให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

ในการลงมติสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ถือเสียงข้างมาก

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการจัดทำเอกสารสรุปข้อมูลเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในการทำงานของผู้ได้รับการสรรหาเพื่อให้คณะกรรมการใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการส่งรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาพร้อมกับเอกสารข้อมูลตามข้อ ๑๔ ให้แก่คณะกรรมการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการต่อไป

หากคณะกรรมการมีมติเห็นชอบรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้รายงานสถานะการสรรหาไปยังคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน โดยมีต้องแจ้งรายชื่อผู้ได้รับการสรรหา

หากคณะกรรมการมีมติไม่เห็นชอบรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการดำเนินการตามข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ อีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๑๖ เมื่อคณะกรรมการมีมติเห็นชอบรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาตามข้อ ๑๕ และอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เหมาะสมแล้ว ให้ทำข้อตกลงระหว่างคณะกรรมการกับผู้ได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ผู้อำนวยการจะต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของสถาบันตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อตกลงตามวรรคหนึ่งอย่างน้อยต้องมีข้อกำหนดเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่ง เงื่อนไขการทำงาน การประเมินผลการทำงาน เงินเดือนหรือประโยชน์ตอบแทนอื่น การพ้นจากตำแหน่ง และเงื่อนไขการเลิกข้อตกลง

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการเสนอรายชื่อผู้เหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการและสัญญาจ้างผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีรับทราบ พร้อมกับเสนออัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหารให้รัฐมนตรีให้ความเห็นชอบภายในสามสิบวันนับถัดจากวันที่คณะกรรมการมีมติเห็นชอบ และหากพ้นสามสิบวันให้ถือว่ารัฐมนตรีเห็นชอบตามที่คณะกรรมการเสนอ

ข้อ ๑๘ เมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานคณะกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนาโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมีคำสั่งแต่งตั้งผู้ได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ พร้อมแจ้งชื่อผู้อำนวยการและส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับ ให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนทราบด้วย

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่คณะกรรมการจะพิจารณาต่อวาระสองของผู้บริหารตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการต้องกำหนดกรอบและแนวทางการประเมินสำหรับการพิจารณาการดำรงตำแหน่งในวาระสองโดยเคร่งครัด ดังต่อไปนี้

- (๑) ข้อมูลผลงานของผู้บริหารในช่วงวาระที่ผ่านมาที่เป็นรูปธรรมเชิงประจักษ์
- (๒) แนวทางการขับเคลื่อนของสถาบันในอนาคตสอดคล้องกับทิศทางและแนวนโยบายของสถาบัน
- (๓) ประโยชน์ที่จะเกิดแก่สถาบันมากกว่าการสรรหาผู้บริหารคนใหม่

ภายหลังจากคณะกรรมการพิจารณาต่อวาระสองตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้สถาบันต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ พร้อมสัญญาจ้าง ให้รัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วแจ้งคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนทราบก่อน จึงจะทำสัญญาจ้างต่อไป

ข้อ ๒๐ ในกรณีการต่อวาระสองของผู้บริหาร ให้คณะกรรมการดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนครบวาระหกสิบวัน เพื่อให้สามารถนับวาระได้ต่อเนื่องจากวันที่ครบกำหนดในวาระแรก ทั้งนี้ หากสถาบันไม่สามารถทำสัญญาจ้างให้วันปฏิบัติงานของผู้บริหารต่อเนื่องจากวาระแรกได้ ให้คณะกรรมการเริ่มกระบวนการสรรหาใหม่

ข้อ ๒๑ ให้คณะอนุกรรมการดำเนินการสรรหาตามระเบียบนี้ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่มีเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหาหรือแต่งตั้งผู้อำนวยการ

กรณีที่มีเหตุผลจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ภายในกำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้ประธานอนุกรรมการรายงานเหตุผลจำเป็นต่อคณะกรรมการเพื่อขอขยายระยะเวลาออกไปได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงานผลให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนโดยเร็ว และให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนหรือรัฐมนตรีแล้วเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๒ ให้คณะอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับอัตราเบี้ยประชุมของคณะกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ของสถาบัน

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติการตามหมวดนี้ หรือหมวดนี้ไม่ได้กำหนดไว้ ให้ประธานอนุกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๒ การถอดถอนผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๔ ผู้อำนวยการอาจถูกถอดถอนให้พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงระหว่างคณะกรรมการกับผู้อำนวยการที่ได้ทำไว้ตามข้อ ๑๖

(๒) ไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติหรือประกาศของคณะกรรมการ บกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

มติของคณะกรรมการถอดถอนผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่โดยไม่นับรวมผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๕ การถอดถอนผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้คณะกรรมการทำเป็นคำสั่งคณะกรรมการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ศาสตราจารย์สมคิด เลิศไพฑูรย์
ประธานกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา